

# ARCHITEKTENBEFRAGUNG 2020

## KURZFASSUNG

Ausgewählte Ergebnisse der bundesweiten  
Strukturbefragung selbstständig tätiger und  
abhängig beschäftigter Mitglieder  
der Architektenkammern der Länder  
im Jahr 2020 für das Berichtsjahr 2019



# INHALTSVERZEICHNIS

1. Untersuchungsdesign und Rücklauf .....	3
2. Selbstständige und angestellte Kammermitglieder: Charakterisierung der Befragten .....	4
3. Angestellte Kammermitglieder: Gehalt .....	19
4. Angestellte Kammermitglieder: Wochenarbeitszeit und Überstunden .....	26
5. Selbstständige und angestellte Kammermitglieder: Berufliche Fort- und Weiterbildung .....	33
6. Selbstständig tätige Kammermitglieder: Umsätze und Überschüsse .....	38
7. Selbstständig tätige Kammermitglieder: Kalkulation .....	45
8. Selbstständig tätige Kammermitglieder: Auswirkungen des HOAI-Urteils des EUGH vom 04.07.2019 .....	55
9. Selbstständig tätige Kammermitglieder: Zertifizierung / Post-Occupancy-Evaluationen .....	65
10. Selbstständige und angestellte Kammermitglieder: Digitalisierung .....	70
11. Selbstständige und angestellte Kammermitglieder: Nachhaltiges Bauen .....	77
12. Selbstständige und angestellte Kammermitglieder: Eintritt in den Ruhestand .....	82

# UNTERSUCHUNGSDESIGN

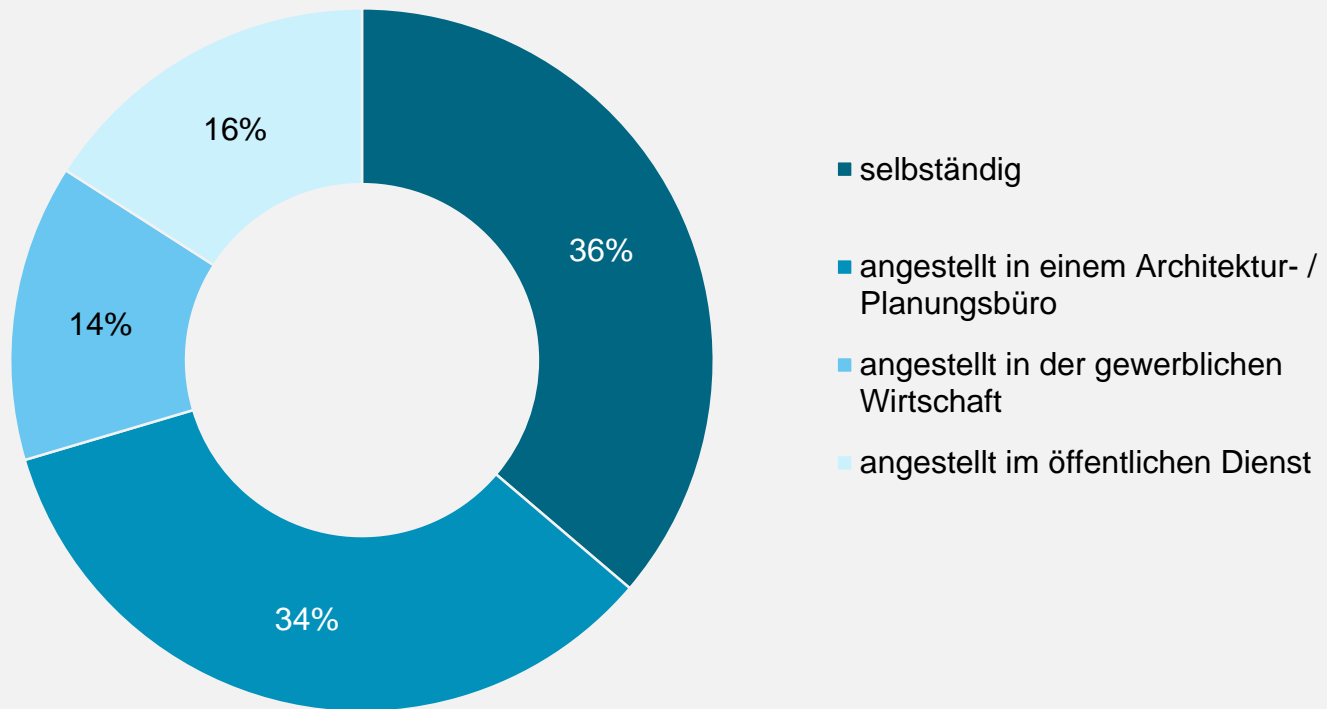
**Vom 4. Mai bis 15. Juni 2020** wurden sowohl die selbstständig tätigen als auch die abhängig beschäftigten Mitglieder der Architektenkammern der Länder im Rahmen einer Online-Befragung befragt (nur Mitglieder bis 70 Jahre / in einigen Kammern nur per E-Mail erreichbare Mitglieder). Zu der Befragung eingeladen wurden insgesamt 85.567 Kammermitglieder.

Die Angaben von **16.651 Kammermitgliedern** flossen nach der Datenbereinigung (z.B. um Mitglieder im Ruhestand) in die länderübergreifende Datenanalyse ein (bereinigte Rücklaufquote: **19,5%** / Strukturbefragung 2018: 15,5%).

Die Präsentation stellt ausgewählte Ergebnisse sowohl für die **selbstständig tätigen** Mitglieder (N = 5.742) als auch für die **angestellt tätigen** Mitglieder (N = 10.370) der Architektenkammern der Länder dar.

## SELBSTSTÄNDIGE UND ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER: CHARAKTERISIERUNG DER BEFRAGTEN

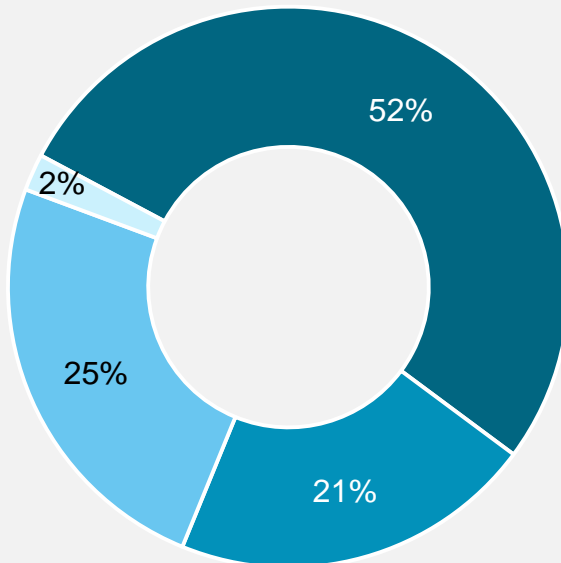
# ART DER BERUFSAUSÜBUNG



# ARBEITGEBER / BÜRO

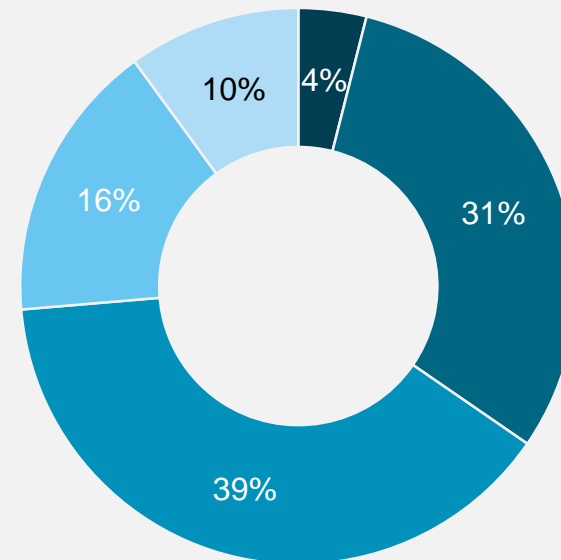
## ANGESTELLTE

- Architektur- / Planungsbüro
- gewerbliche Wirtschaft
- öffentlicher Dienst
- Sonstiges

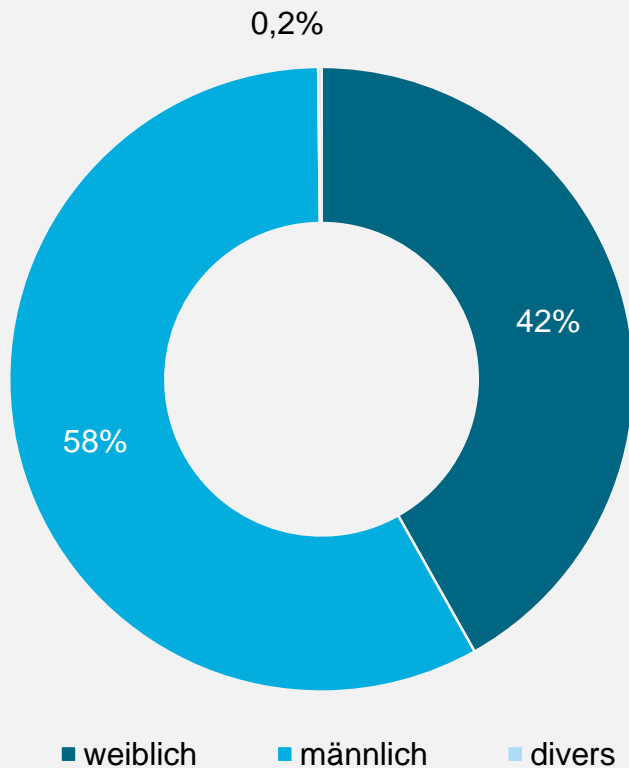


## SELBSTSTÄNDIGE

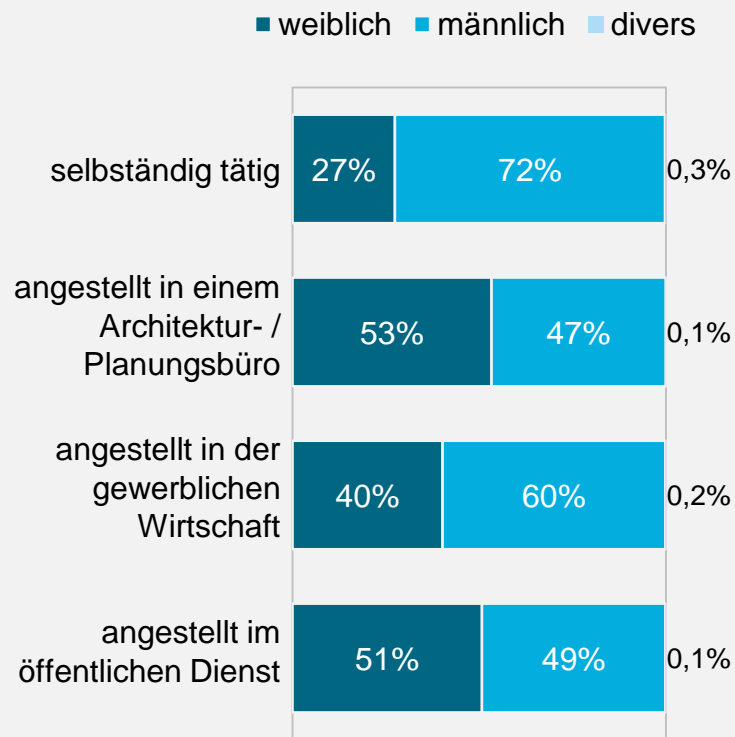
- ein Teilzeit tätiger Inhaber ohne Mitarbeiter
- ein Vollzeit tätiger Inhaber ohne Mitarbeiter
- 2 bis 4 tätige Personen
- 5 bis 9 tätige Personen
- 10 und mehr tätige Personen



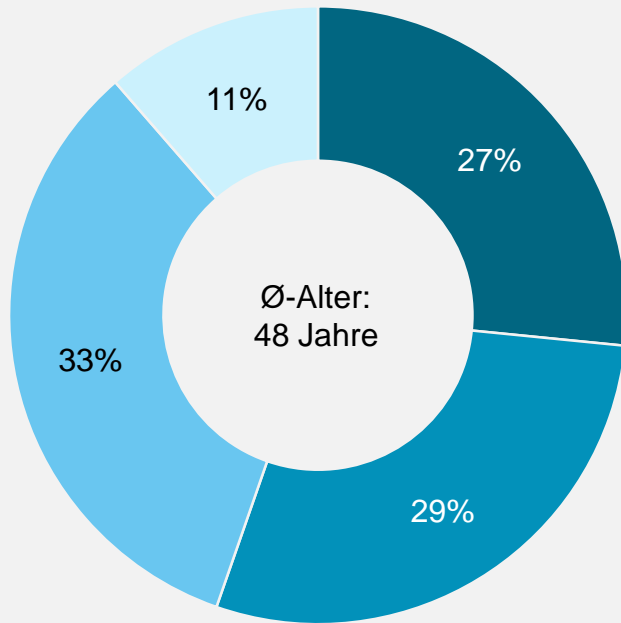
# GESCHLECHT



# NACH ART DER BERUFSAUSÜBUNG



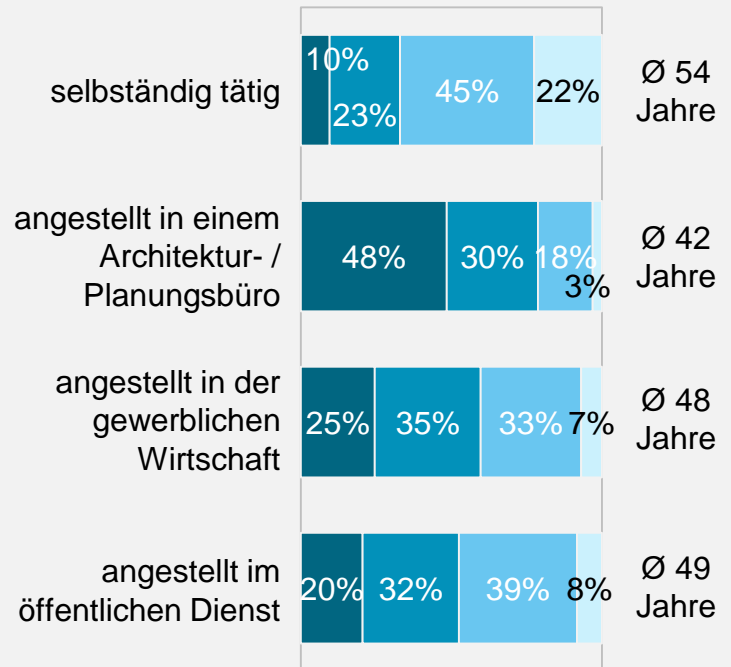
# ALTER



■ bis 40 Jahre      ■ 41 bis 50 Jahre  
■ 51 bis 60 Jahre      ■ 61 bis 70 Jahre

## NACH ART DER BERUFSAUSÜBUNG

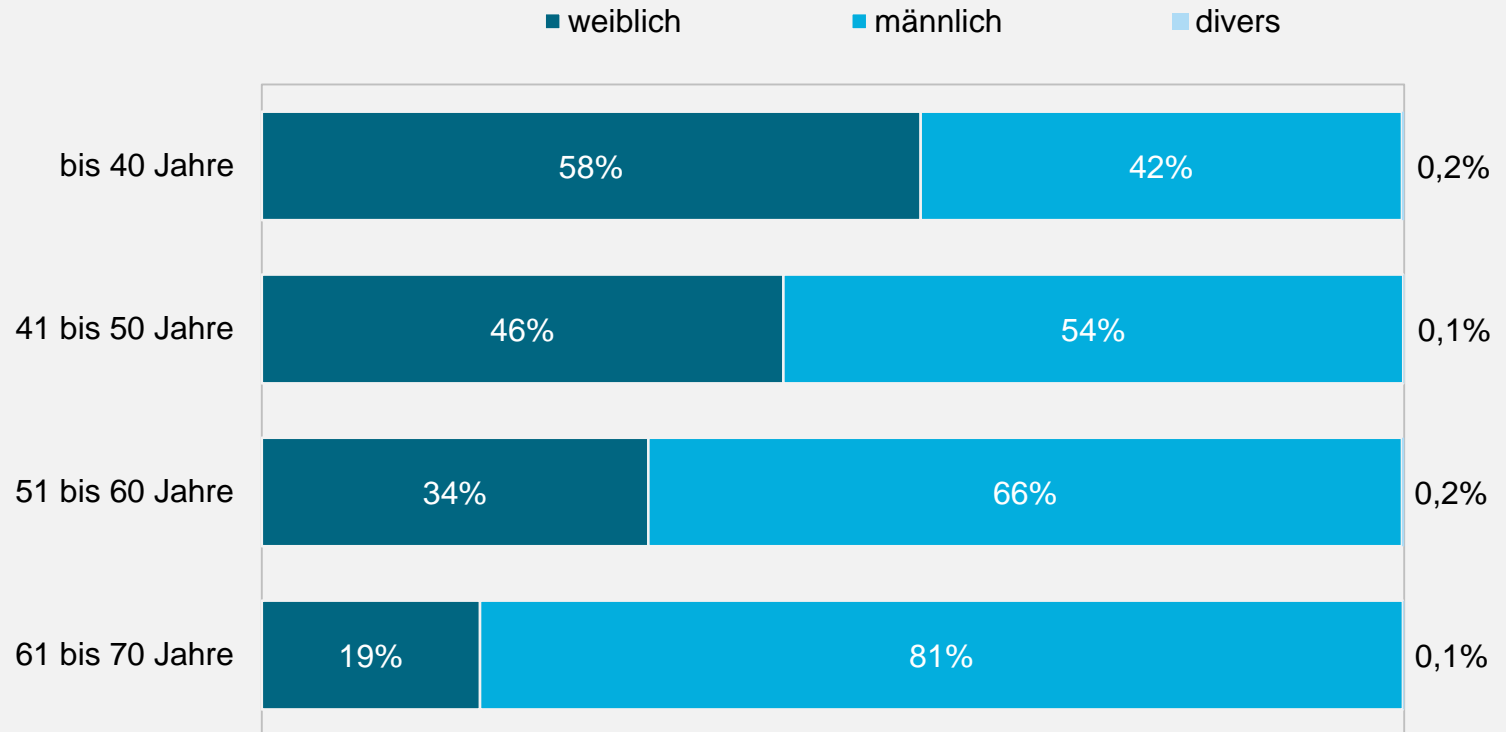
■ bis 40 Jahre      ■ 41 bis 50 Jahre  
■ 51 bis 60 Jahre      ■ 61 bis 70 Jahre





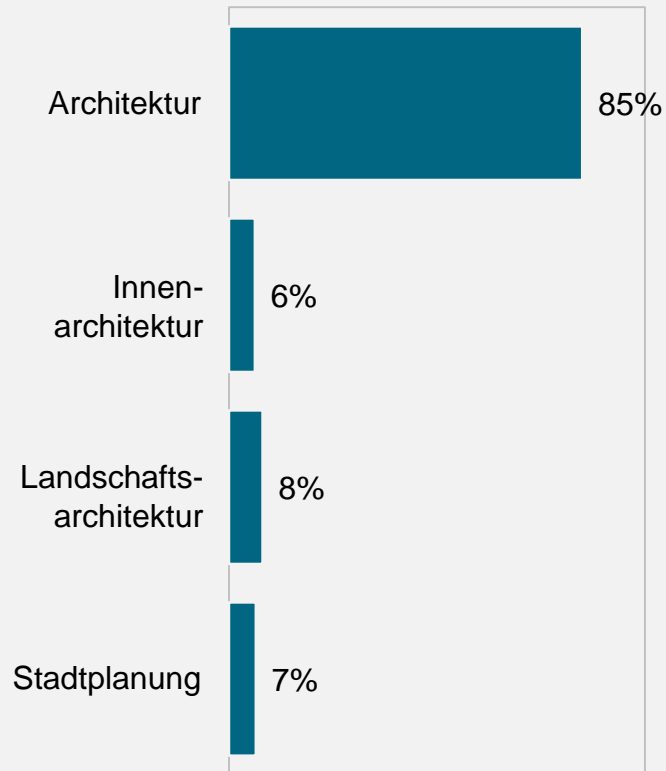
# GESCHLECHT

## NACH ALTER

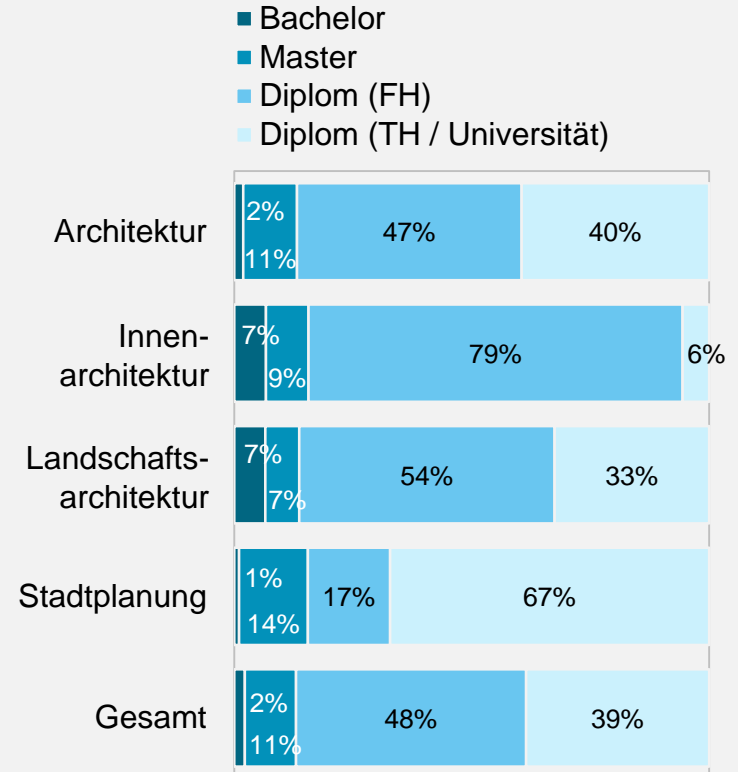


# FACHRICHTUNG / HOCHSCHULABSCHLUSS

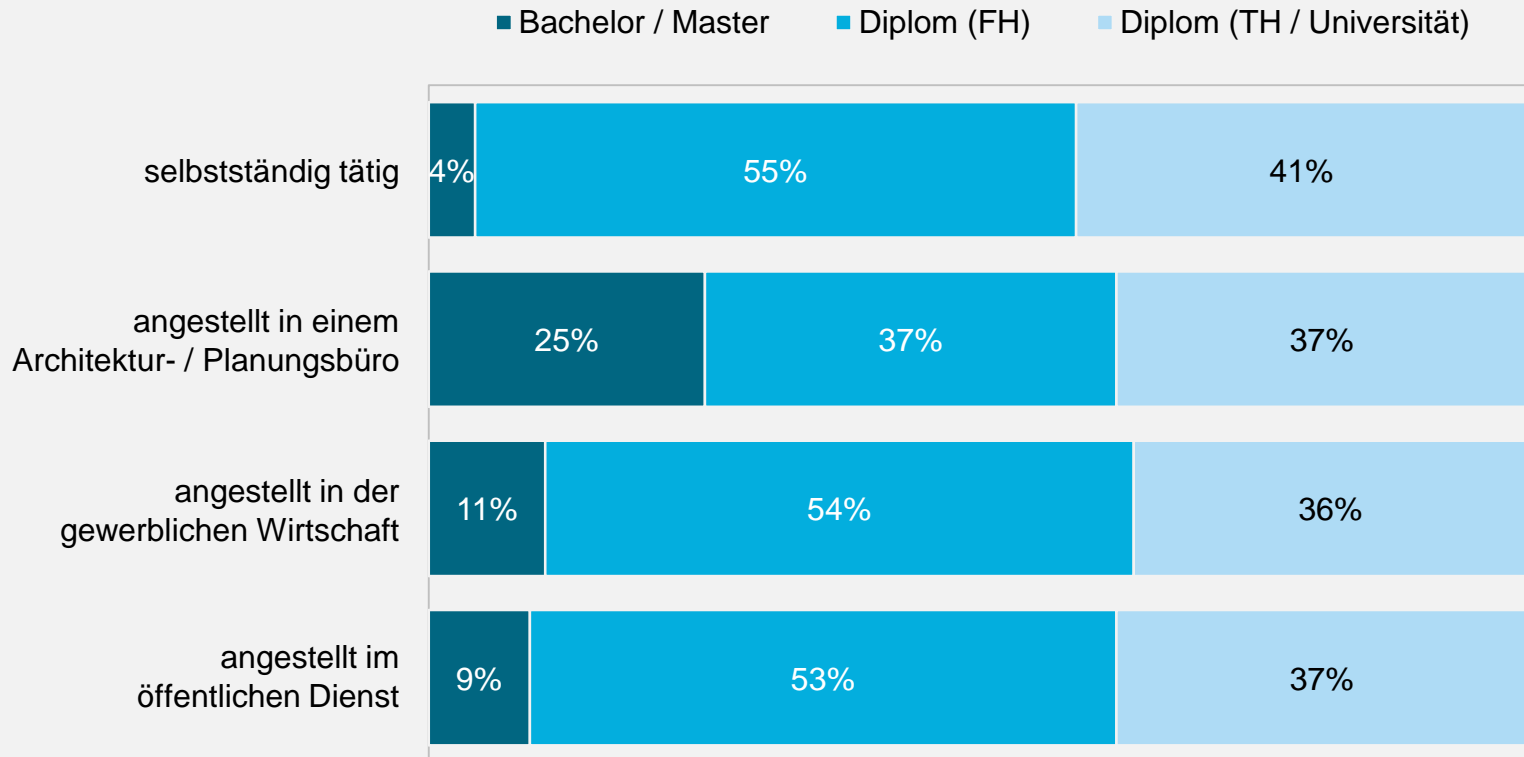
## FACHRICHTUNG



## HOCHSCHULABSCHLUSS



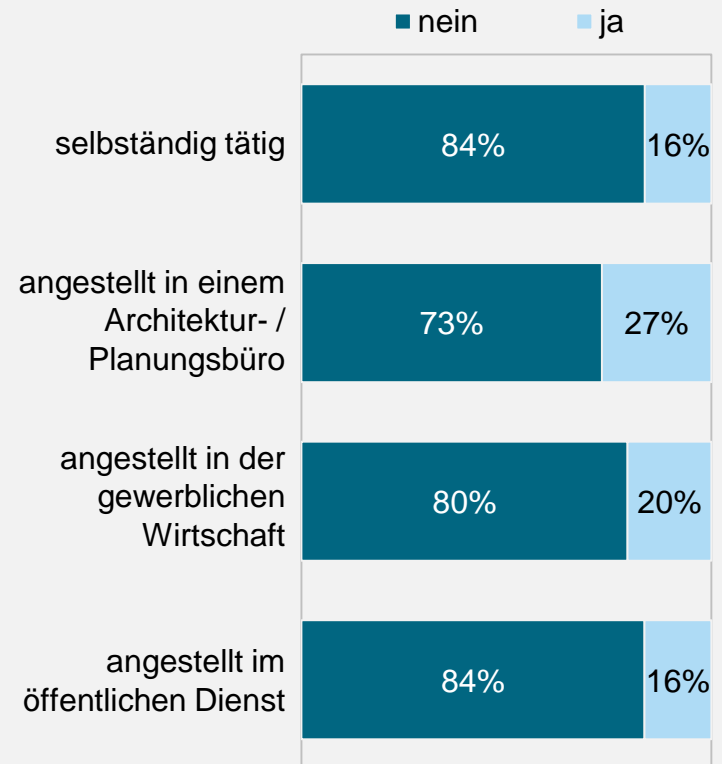
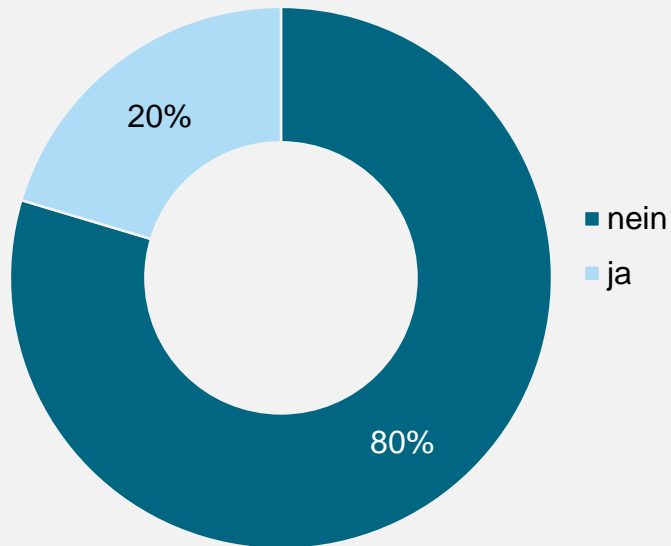
# ÜBER WELCHEN HOCHSCHULABSCHLUSS VERFÜGEN SIE? NACH ART DER BERUFSAUSÜBUNG



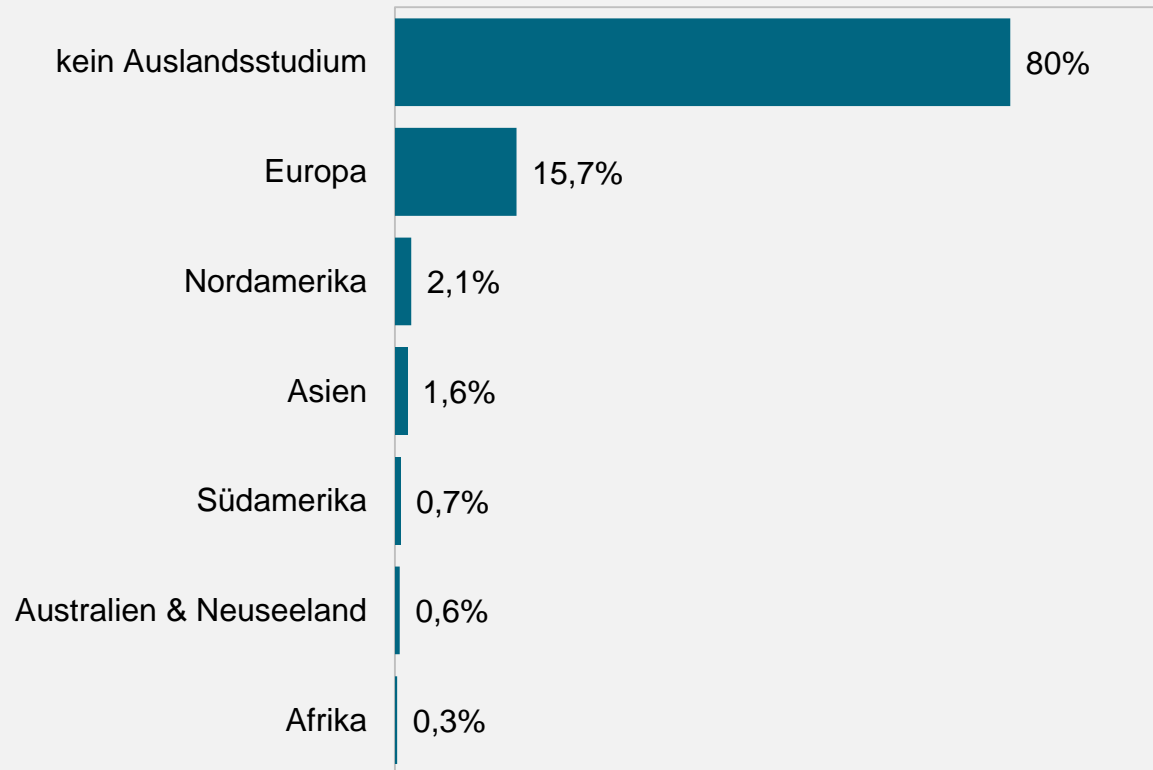
statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

# HABEN SIE EINEN TEIL IHRER AKADEMISCHEN AUSBILDUNG IN EINEM ANDEREN LAND ABSOLVIERT?

## NACH ART DER BERUFSAUSÜBUNG



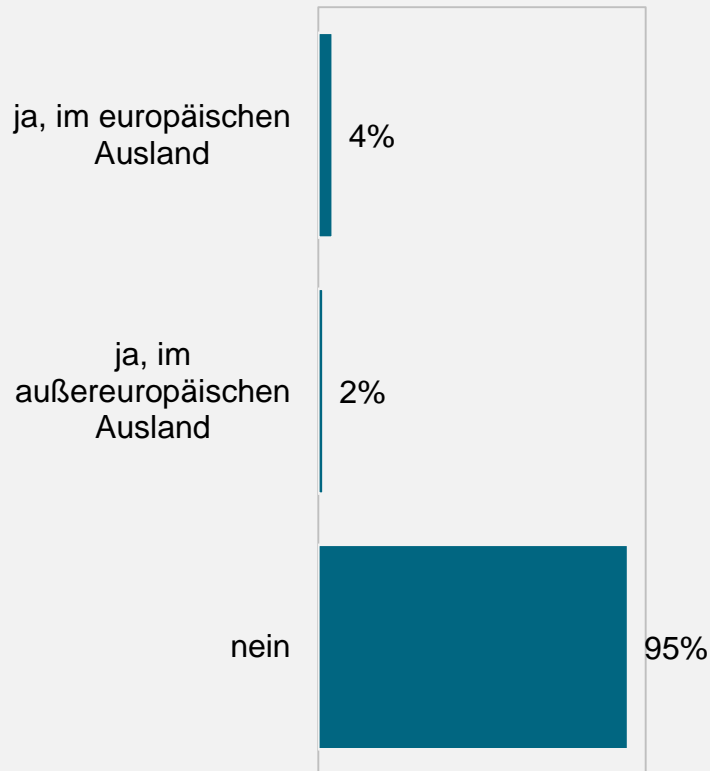
# HABEN SIE EINEN TEIL IHRER AKADEMISCHEN AUSBILDUNG IN EINEM ANDEREN LAND ABSOLVIERT?



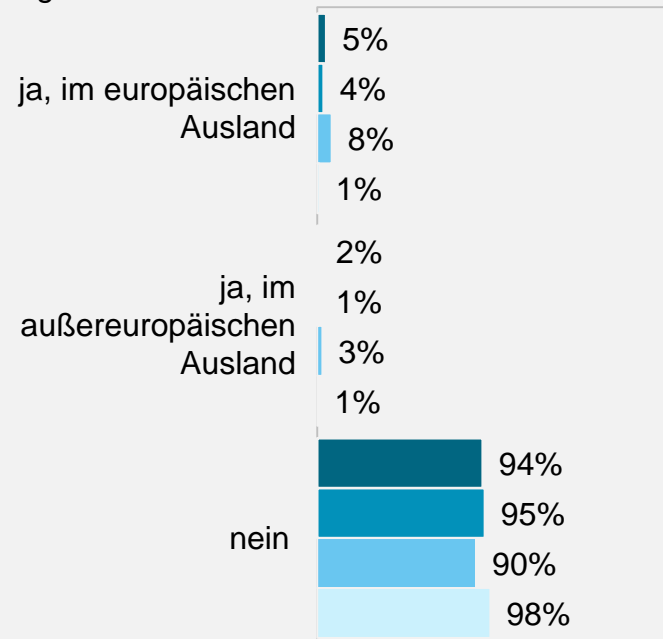
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

# WAREN SIE IM VERGANGENEN JAHR IM AUSLAND TÄTIG?

## NACH ART DER BERUFSAUSÜBUNG



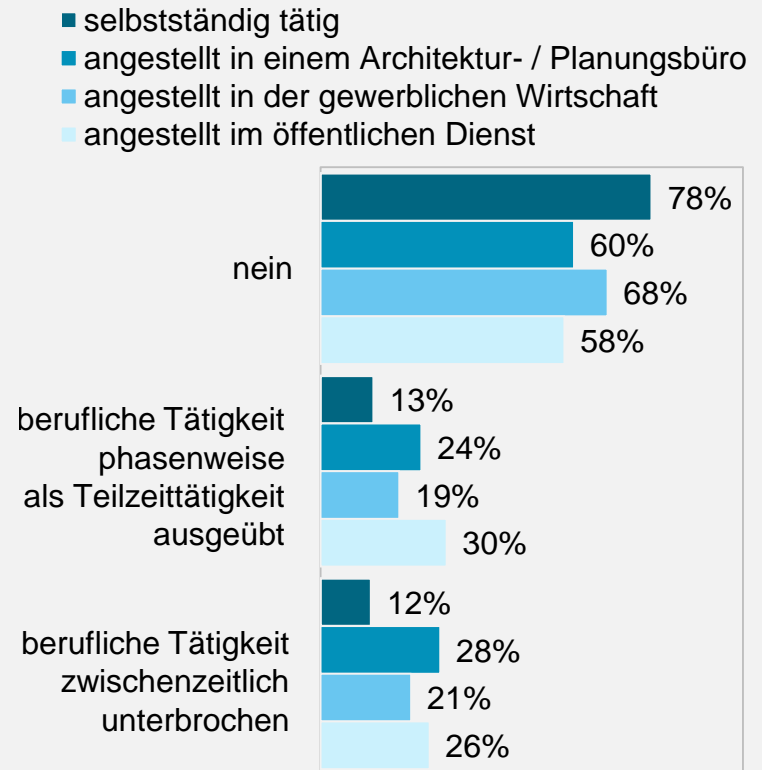
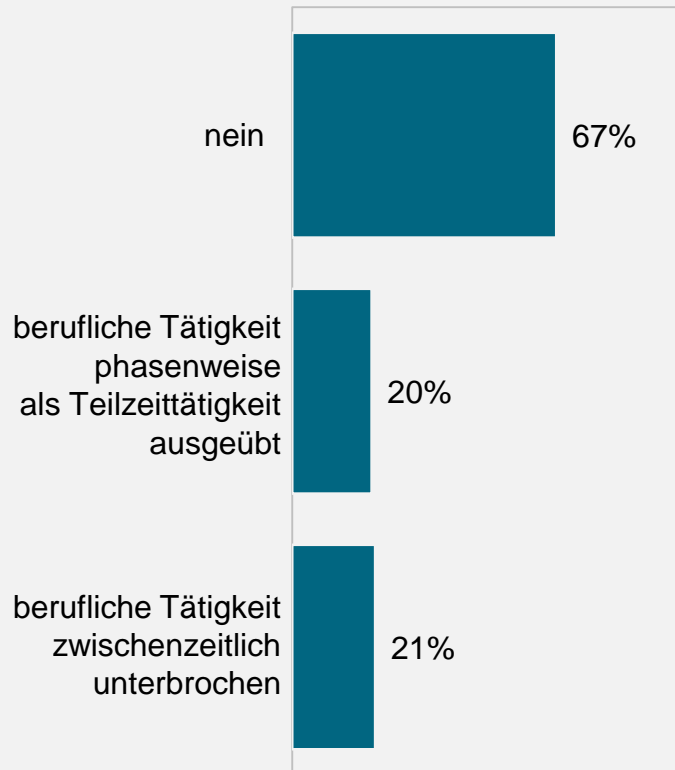
- selbständig
- angestellt in einem Architektur- / Planungsbüro
- angestellt in der gewerblichen Wirtschaft
- angestellt im öffentlichen Dienst



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

# HABEN SIE IHRE BERUFLICHE TÄTIGKEIT SEIT IHREM BERUFSEINSTIEG ZWISCHENZEITLICH UNTERBROCHEN ODER PHASENWEISE ALS TEILZEITTÄTIGKEIT AUSGEÜBT?

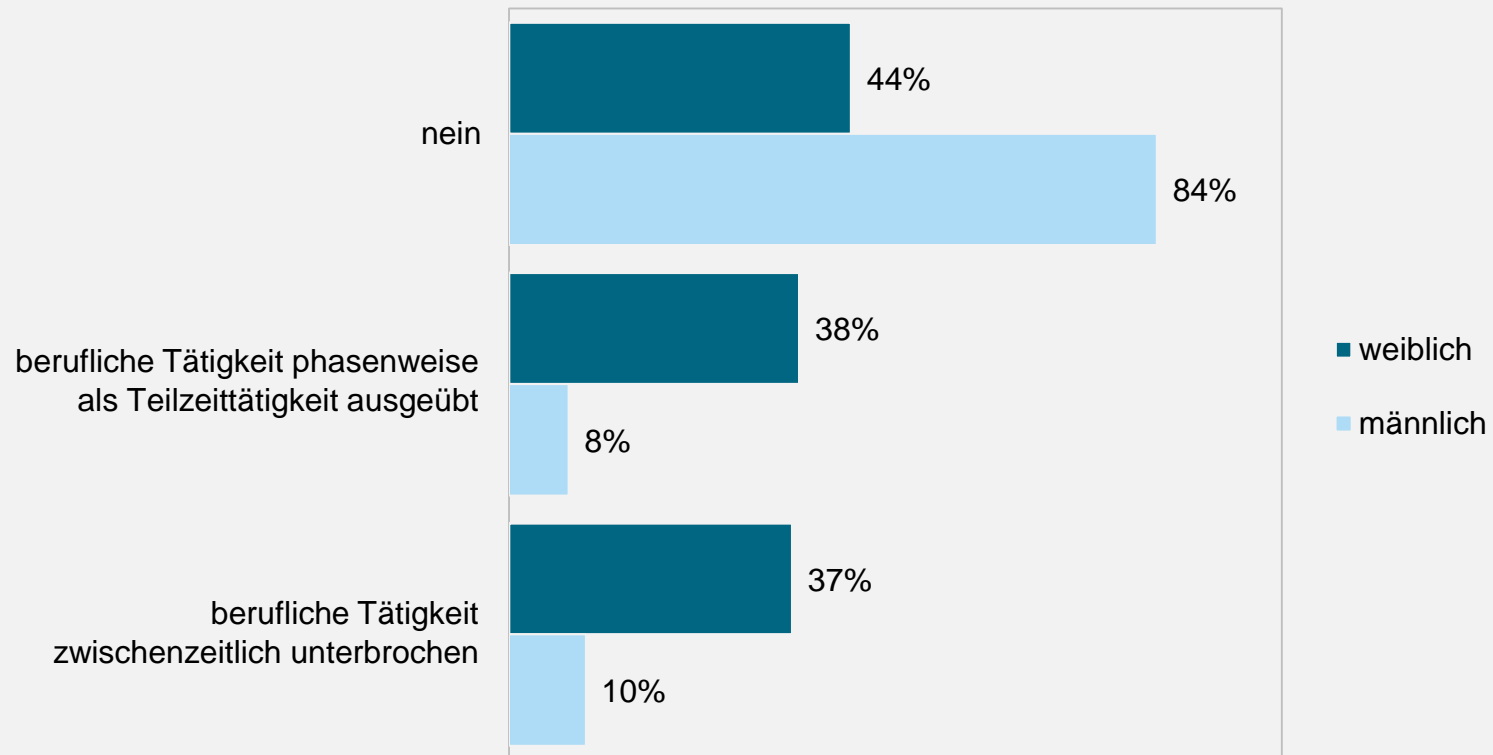
## NACH ART DER BERUFSAUSÜBUNG



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

# HABEN SIE IHRE BERUFLICHE TÄTIGKEIT SEIT IHREM BERUFSEINSTIEG ZWISCHENZEITLICH UNTERBROCHEN ODER PHASENWEISE ALS TEILZEITTÄTIGKEIT AUSGEÜBT?

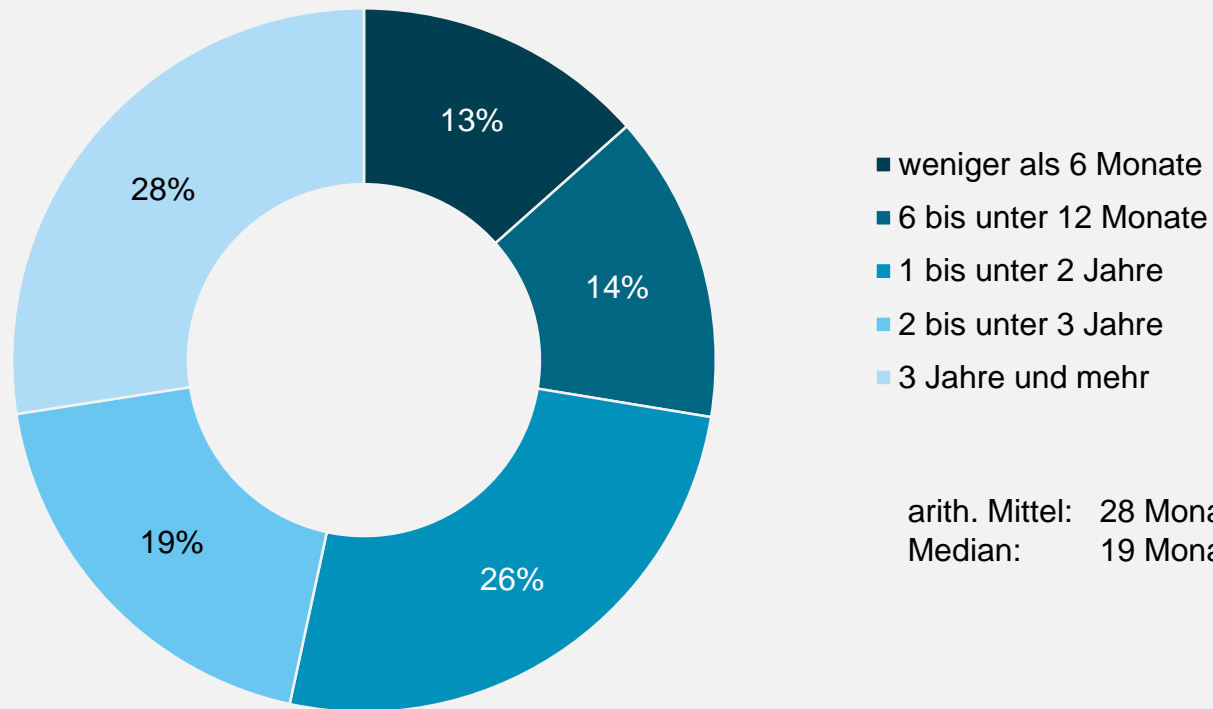
## NACH GESCHLECHT



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%. / statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

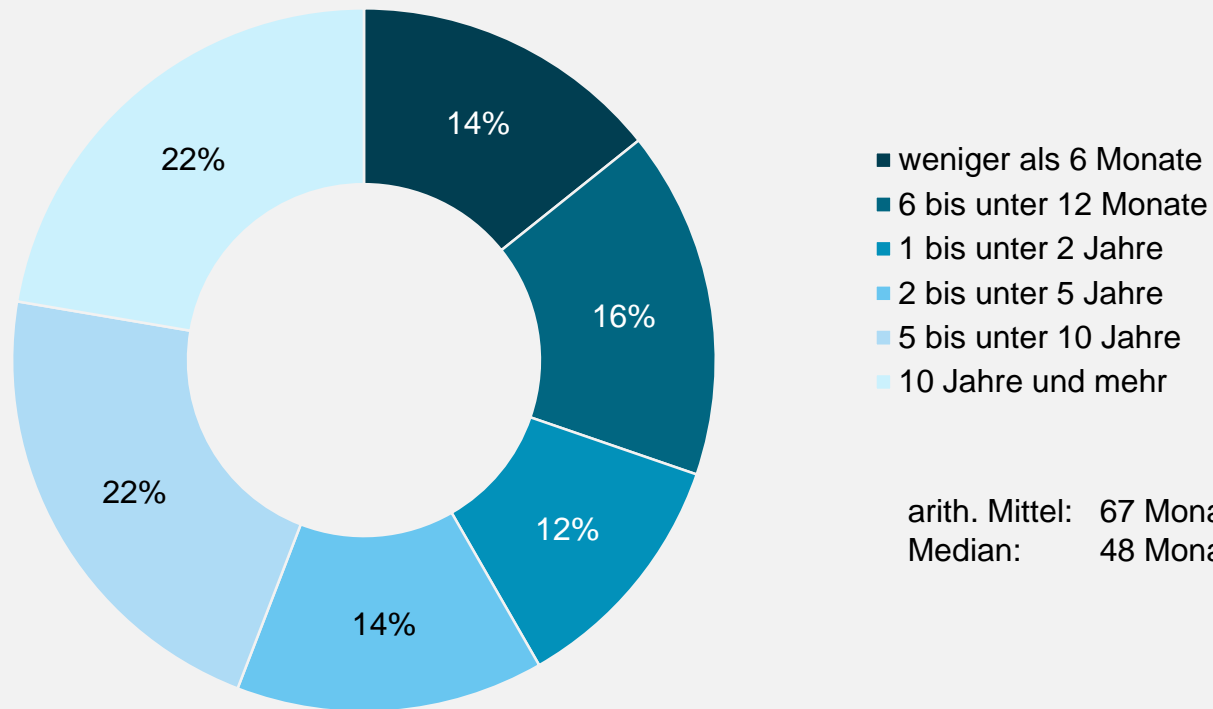


# FÜR WIE VIELE MONATE HABEN SIE IHRE BERUFLICHE TÄTIGKEIT INSGESAMT UNTERBROCHEN?



nur Befragte, die ihre berufliche Tätigkeit zwischenzeitlich unterbrochen haben

# FÜR WIE VIELE MONATE HABEN SIE IHRE TÄTIGKEIT ALS TEILZEITTÄTIGKEIT AUSGEÜBT?

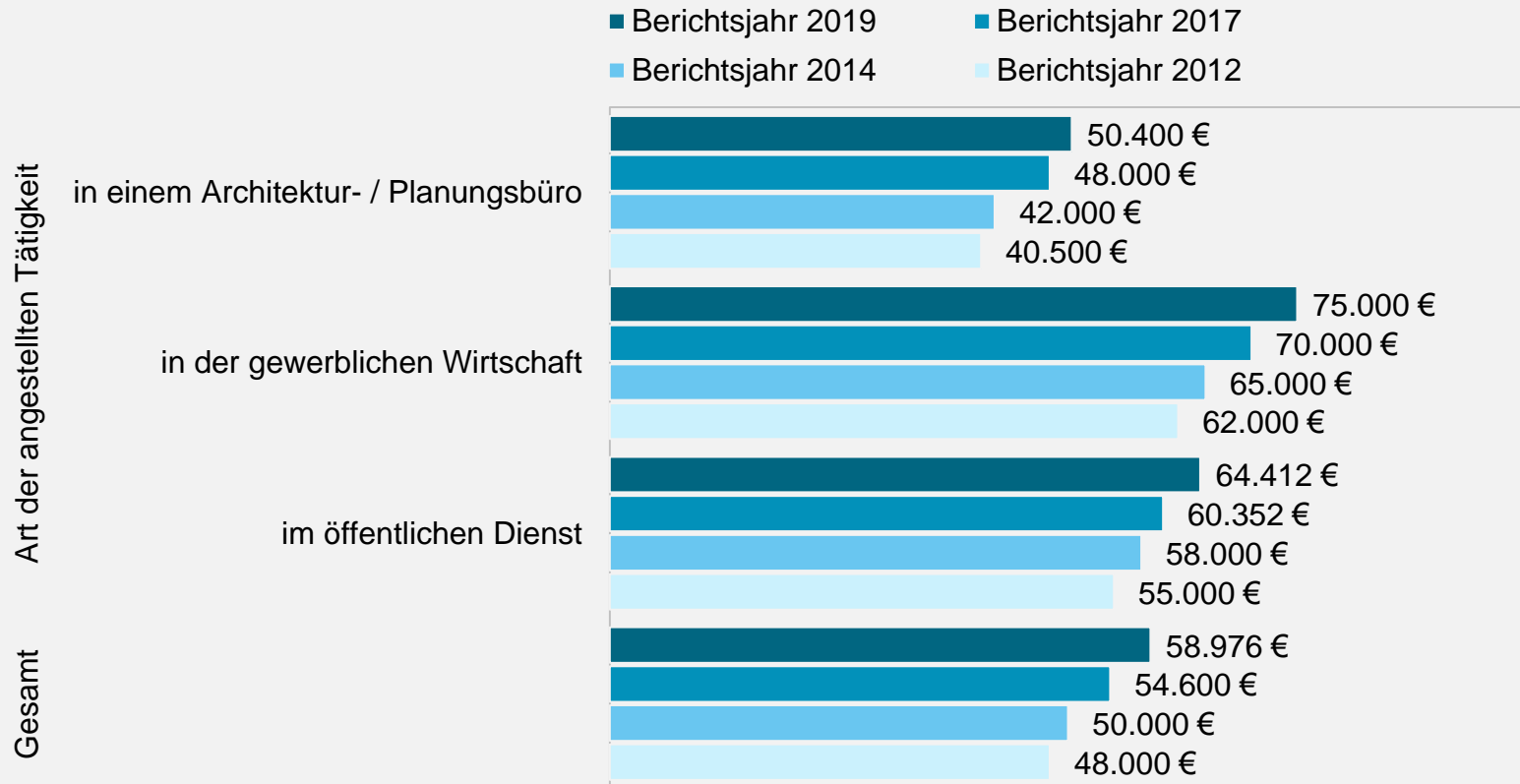


nur Befragte, die ihre berufliche Tätigkeit phasenweise als Teilzeittätigkeit ausgeübt haben

## ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER: GEHALT

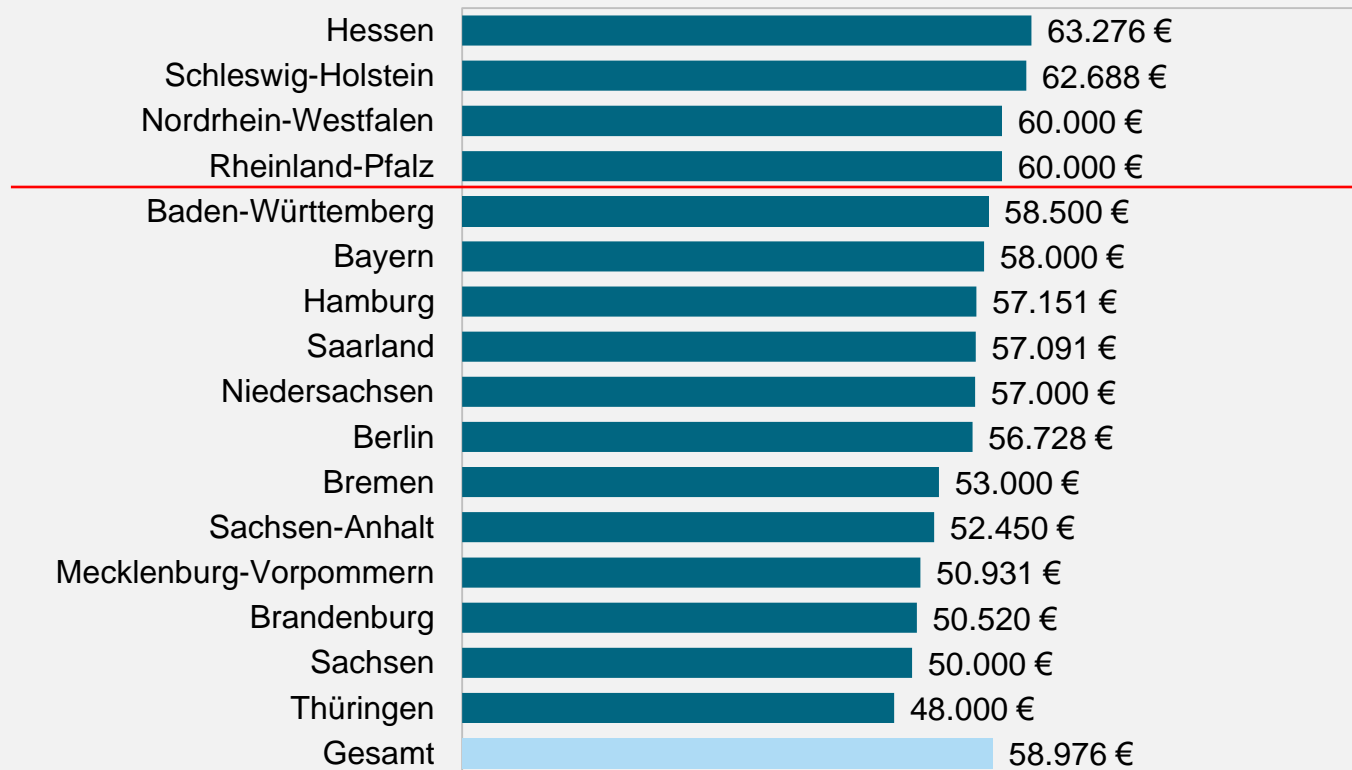
# GESAMT-BRUTTO-JAHRESGEHALT INKL. ALLER ZUSÄTZLICHER GELDLEISTUNGEN UND ÜBERSTUNDENVERGÜTUNGEN

NUR VOLLZEITTÄTIGE / MEDIAN / VORJAHRESVERGLEICH



# GESAMT-BRUTTO-JAHRESGEHALT INKL. ALLER ZUSÄTZLICHER GELDLEISTUNGEN UND ÜBERSTUNDENVERGÜTUNGEN

NUR VOLLZEITTÄTIGE / MEDIAN / NACH BUNDESLAND



# GESAMT-BRUTTO-JAHRESGEHALT 2019 IN ARCHITEKTUR- UND PLANUNGSBÜROS

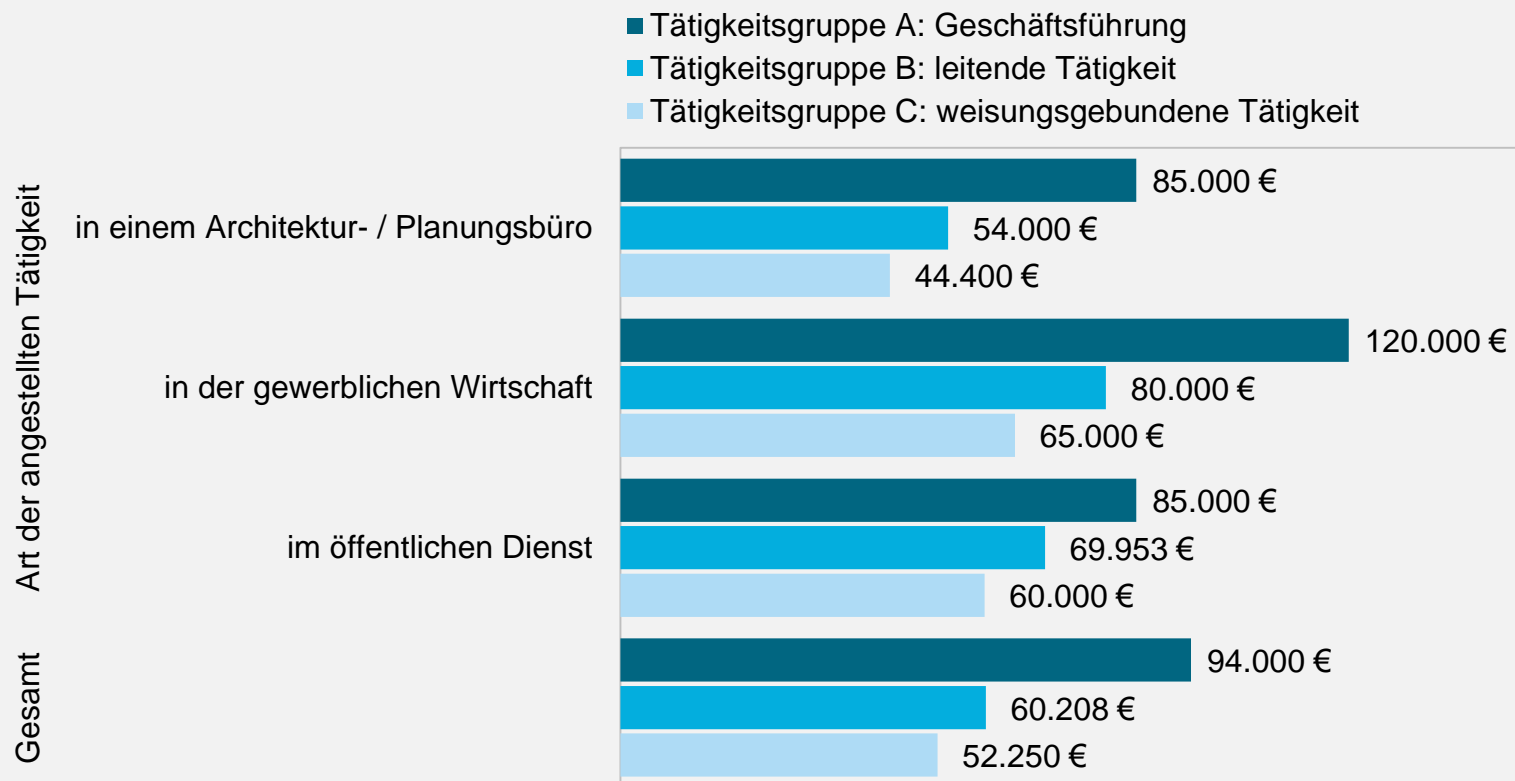
NUR VOLLZEITTÄTIGE / MEDIAN / NACH BERUFSERFAHRUNG\*

	bis zu 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	21 bis 30 Jahre	mehr als 30 Jahre
Baden-Württemberg	41.600 €	48.000 €	56.000 €	60.000 €	65.500 €
Bayern	46.000 €	49.800 €	60.000 €	60.000 €	66.000 €
Berlin	43.200 €	45.600 €	54.800 €	60.000 €	55.500 €
Hamburg	42.000 €	50.000 €	57.947 €	65.000 €	<i>N &lt; 20</i>
Hessen	45.500 €	50.000 €	56.200 €	64.000 €	<i>N &lt; 20</i>
Niedersachsen	39.600 €	45.818 €	54.000 €	56.500 €	<i>N &lt; 20</i>
Nordrhein-Westfalen	42.000 €	46.550 €	54.000 €	56.000 €	<i>N &lt; 20</i>
Rheinland-Pfalz	47.000 €	45.600 €	50.000 €	<i>N &lt; 20</i>	<i>N &lt; 20</i>
Sachsen	37.747 €	41.800 €	51.750 €	54.500 €	<i>N &lt; 20</i>
bundesweites Mittel	43.000 €	48.000 €	55.000 €	59.275 €	60.000 €

\* bundeslandbezogene Ergebnisse werden nur für Länder mit ausreichend großen Fallzahlen ausgewiesen

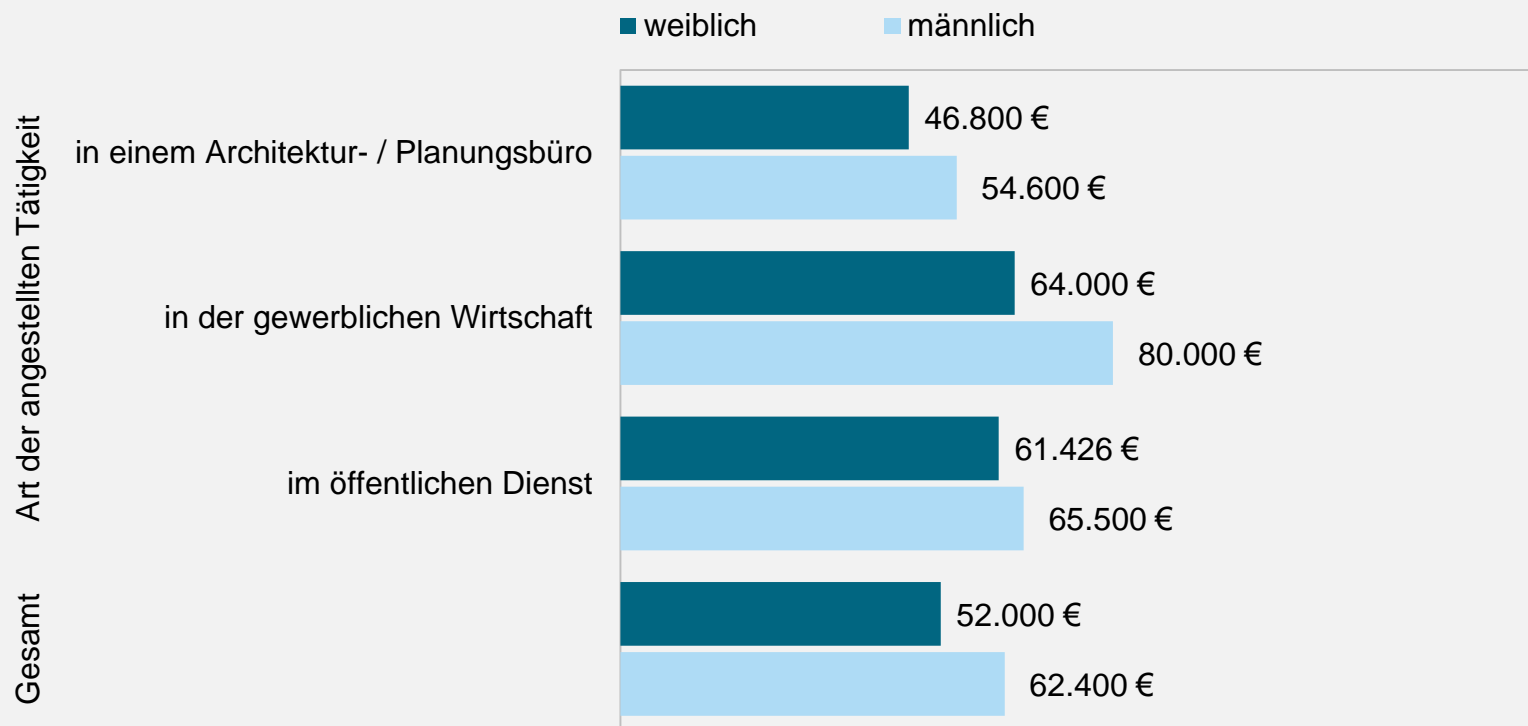
# GESAMT-BRUTTO-JAHRESGEHALT INKL. ALLER ZUSÄTZLICHER GELDLEISTUNGEN UND ÜBERSTUNDENVERGÜTUNGEN

NUR VOLLZEITTÄTIGE / MEDIAN / NACH TÄTIGKEITSGRUPPE



# GESAMT-BRUTTO-JAHRESGEHALT INKL. ALLER ZUSÄTZLICHER GELDLEISTUNGEN UND ÜBERSTUNDENVERGÜTUNGEN

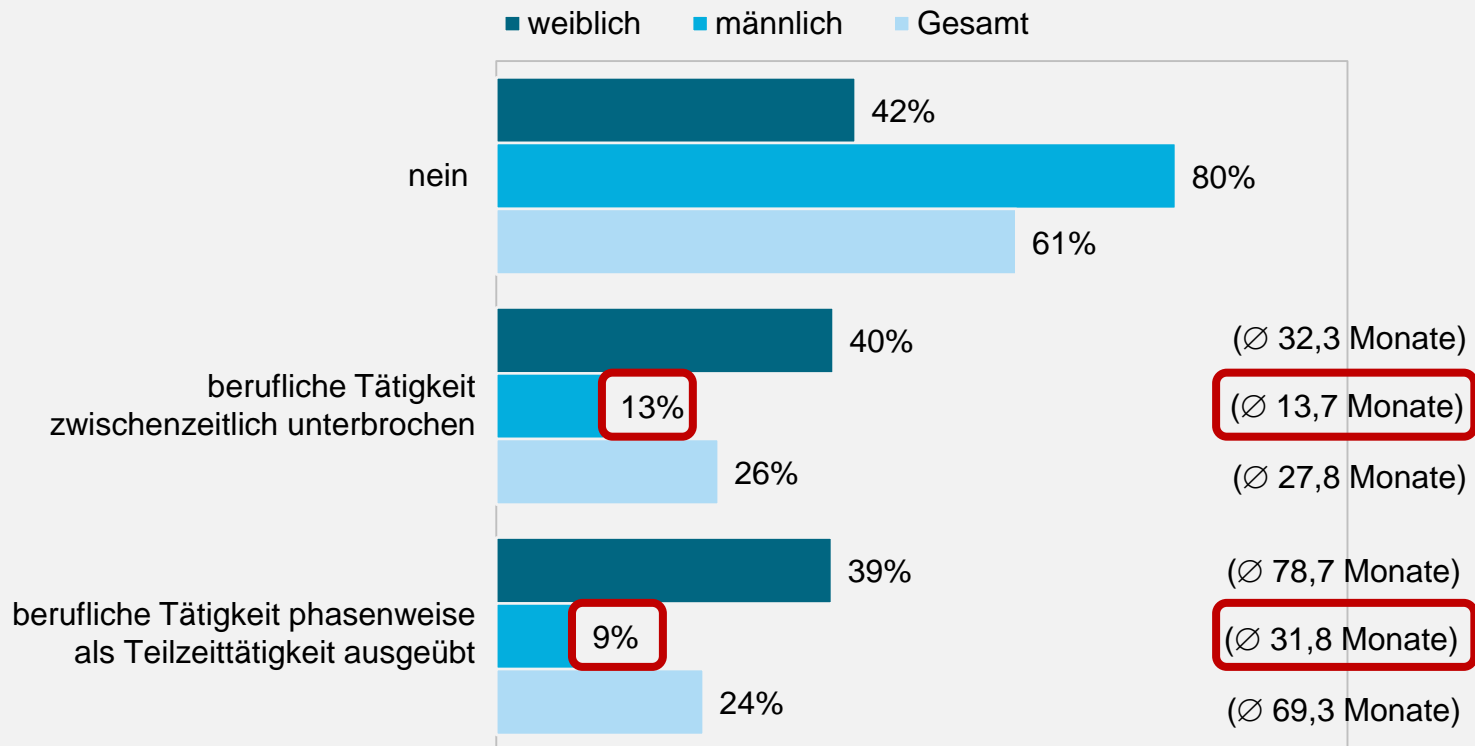
NUR VOLLZEITÄTIGE / MEDIAN / NACH GESCHLECHT





# HABEN SIE IHRE BERUFLICHE TÄTIGKEIT SEIT IHREM BERUFSEINSTIEG ZWISCHENZEITLICH UNTERBROCHEN ODER PHASENWEISE ALS TEILZEITTÄTIGKEIT AUSGEÜBT?

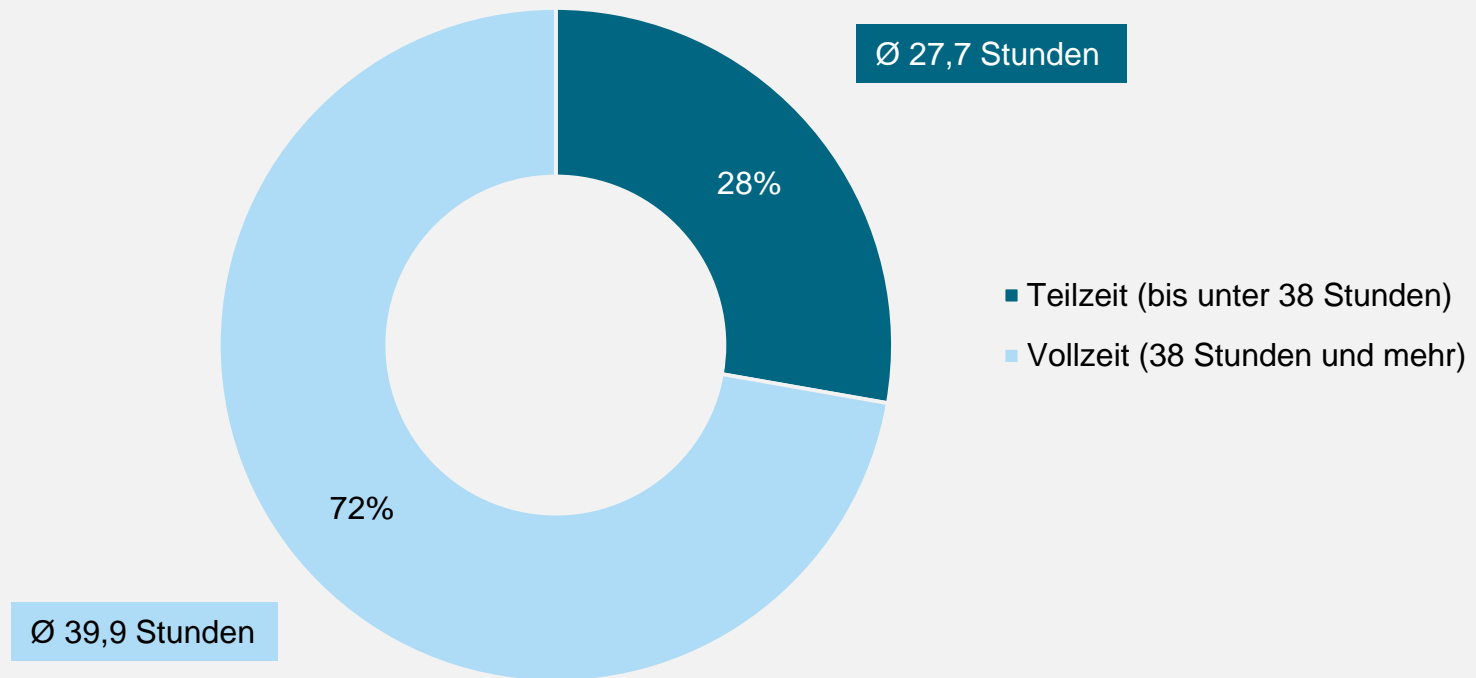
## NACH GESCHLECHT



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

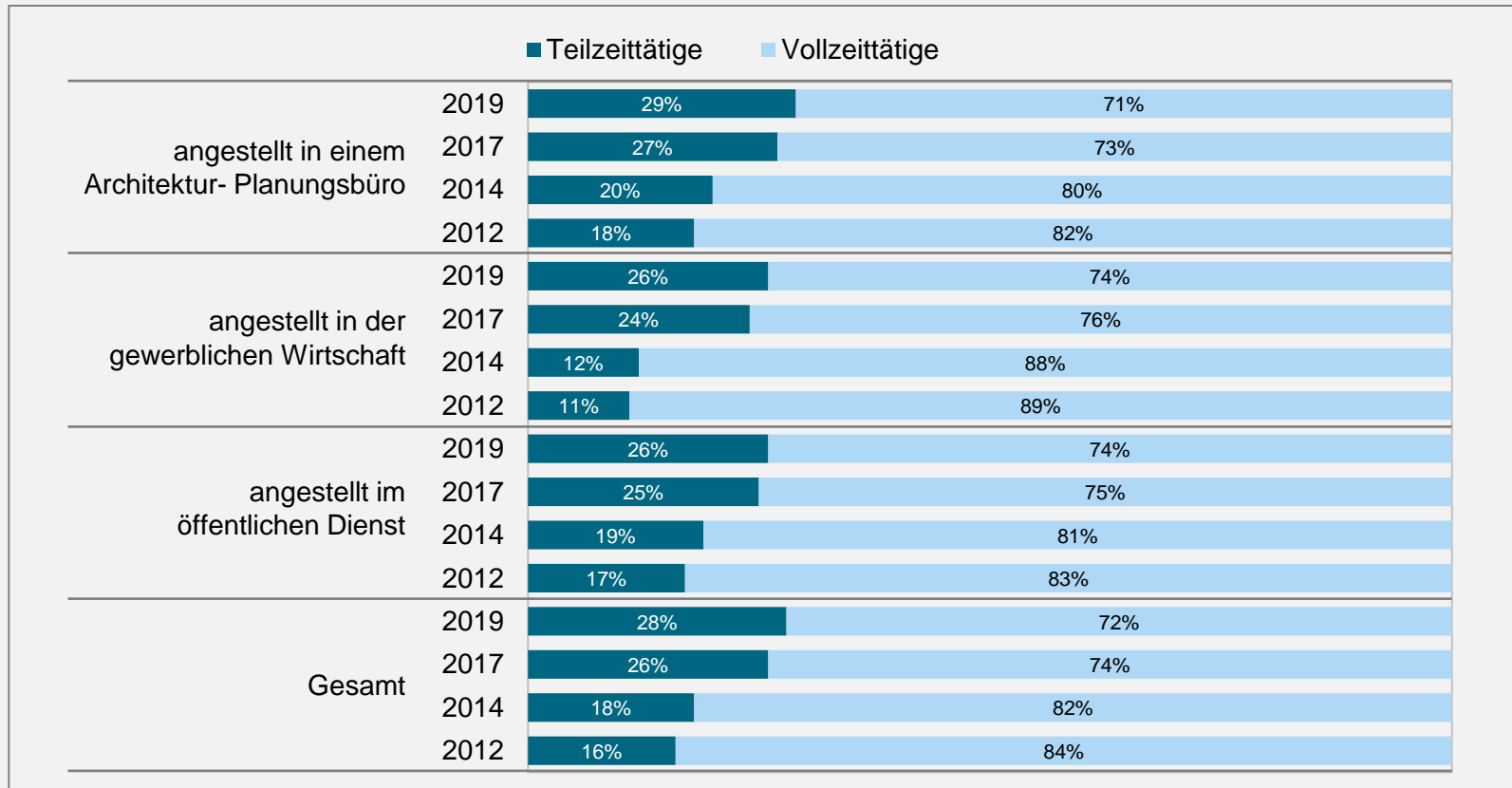
ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER:  
WOCHENARBEITSZEIT UND ÜBERSTUNDEN

# WIE VIELE STUNDEN UMFASST DIE VERTRAGLICH VEREINBARTE WOCHENARBEITSZEIT (OHNE ÜBERSTUNDEN)?



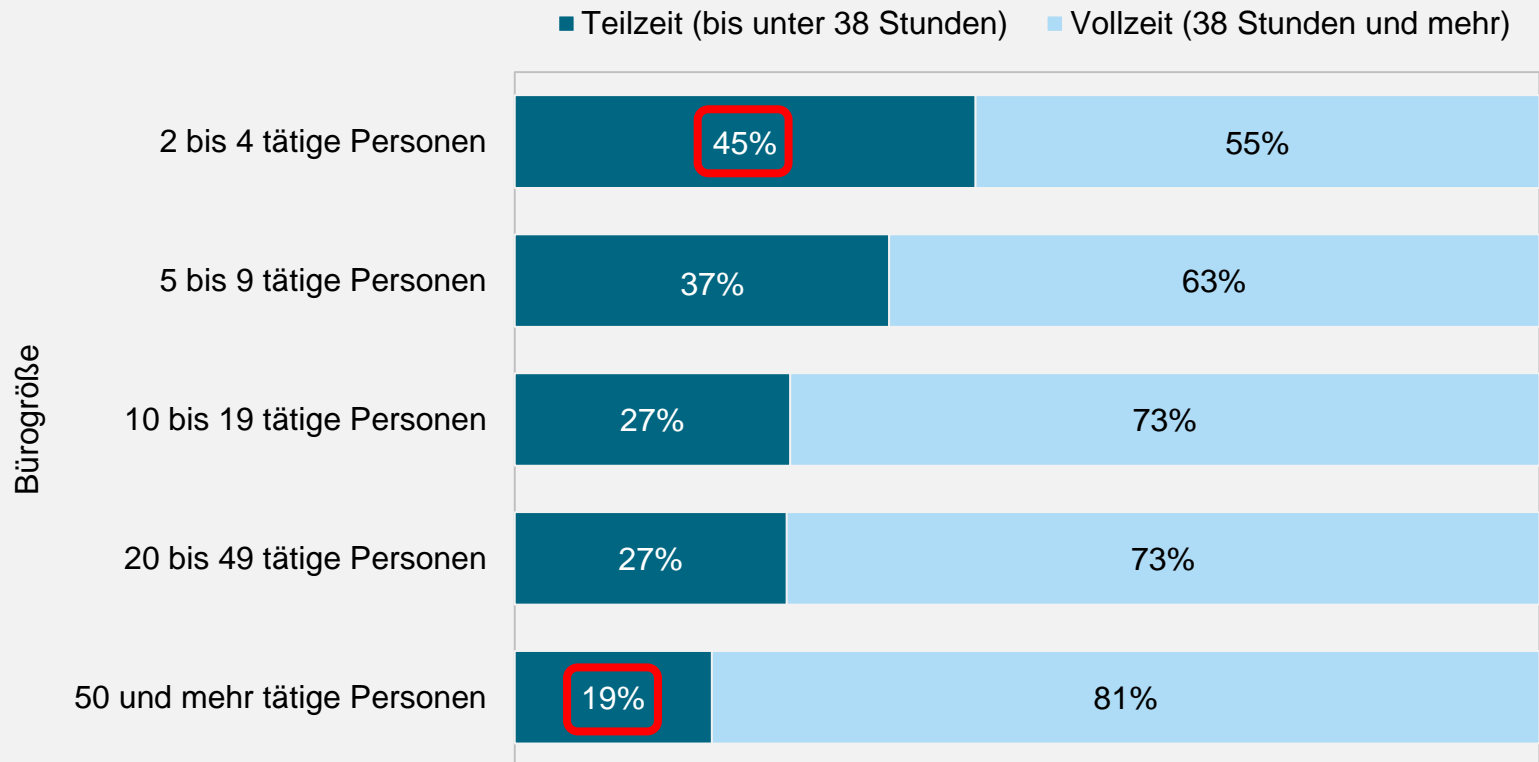
# WIE VIELE STUNDEN UMFASST DIE VERTRAGLICH VEREINBARTE WOCHENARBEITSZEIT (OHNE ÜBERSTUNDEN)?

## IM ZEITVERLAUF



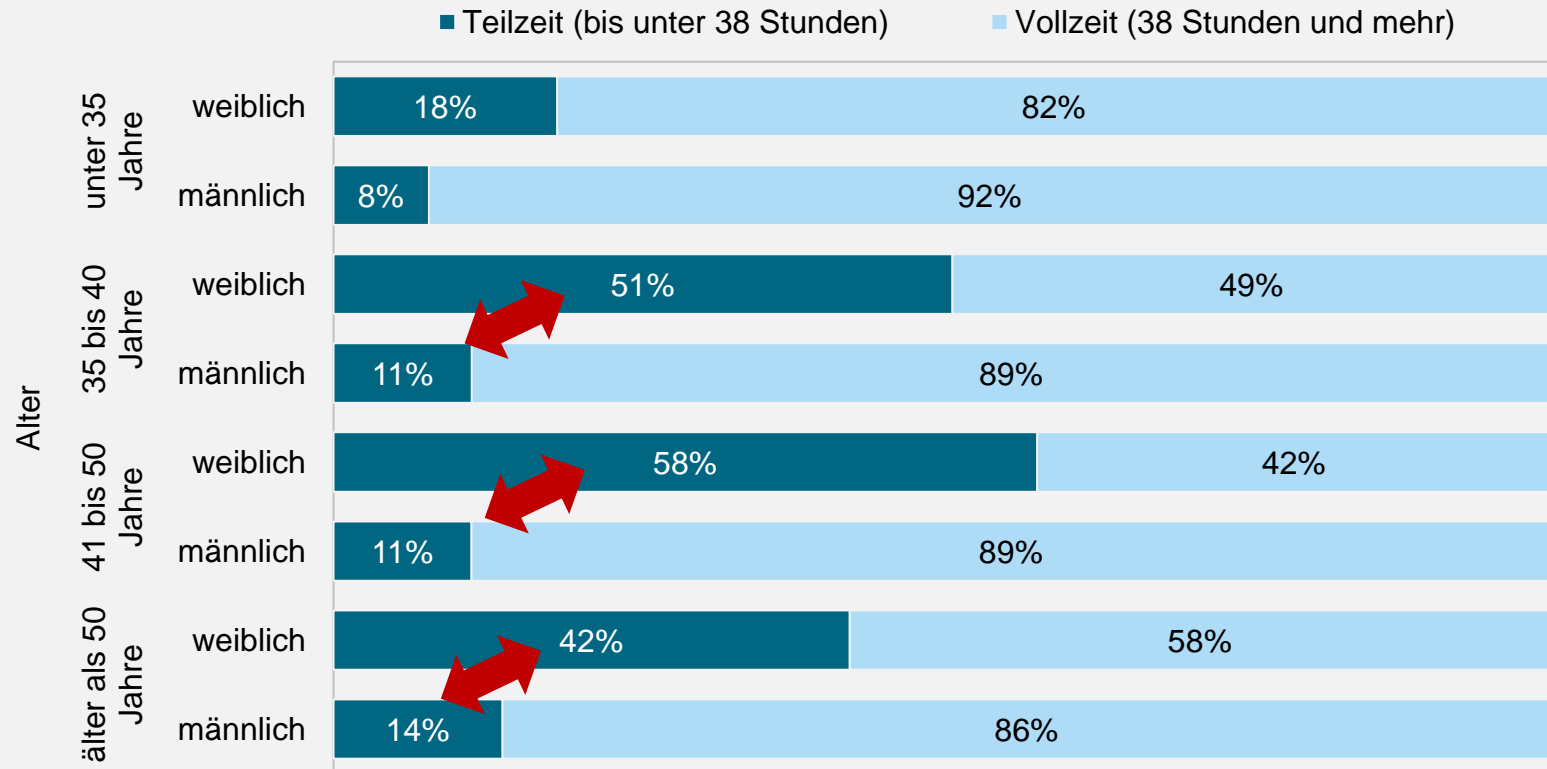
# WIE VIELE STUNDEN UMFASST DIE VERTRAGLICH VEREINBARTE WOCHENARBEITSZEIT (OHNE ÜBERSTUNDEN)?

## ANGESTELLTE IN ARCHITEKTUR- UND PLANUNGSBÜROS NACH BÜROGRÖÖE

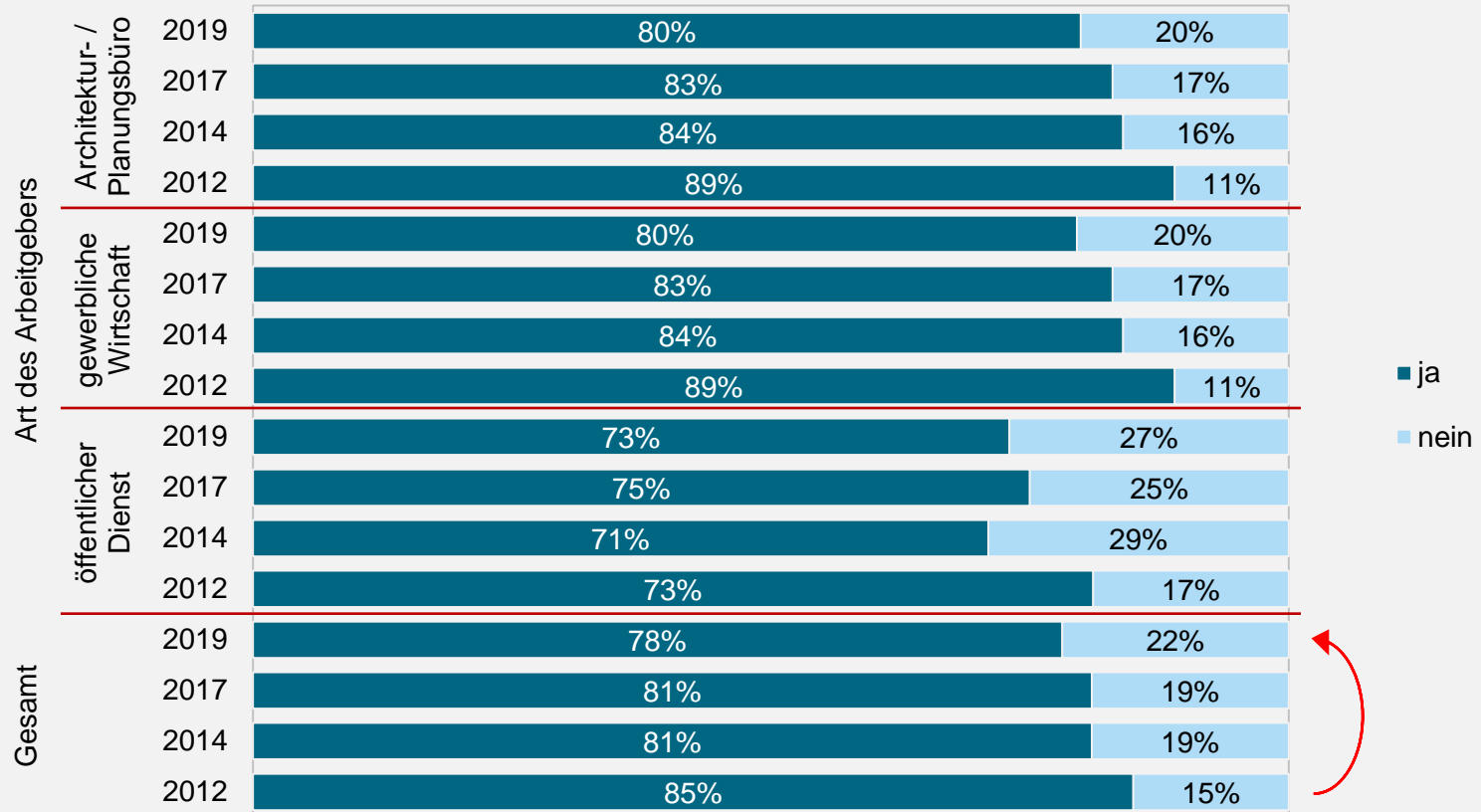


# WIE VIELE STUNDEN UMFASST DIE VERTRAGLICH VEREINBARE WOCHENARBEITSZEIT (OHNE ÜBERSTUNDEN)?

## NACH GESCHLECHT UND ALTER

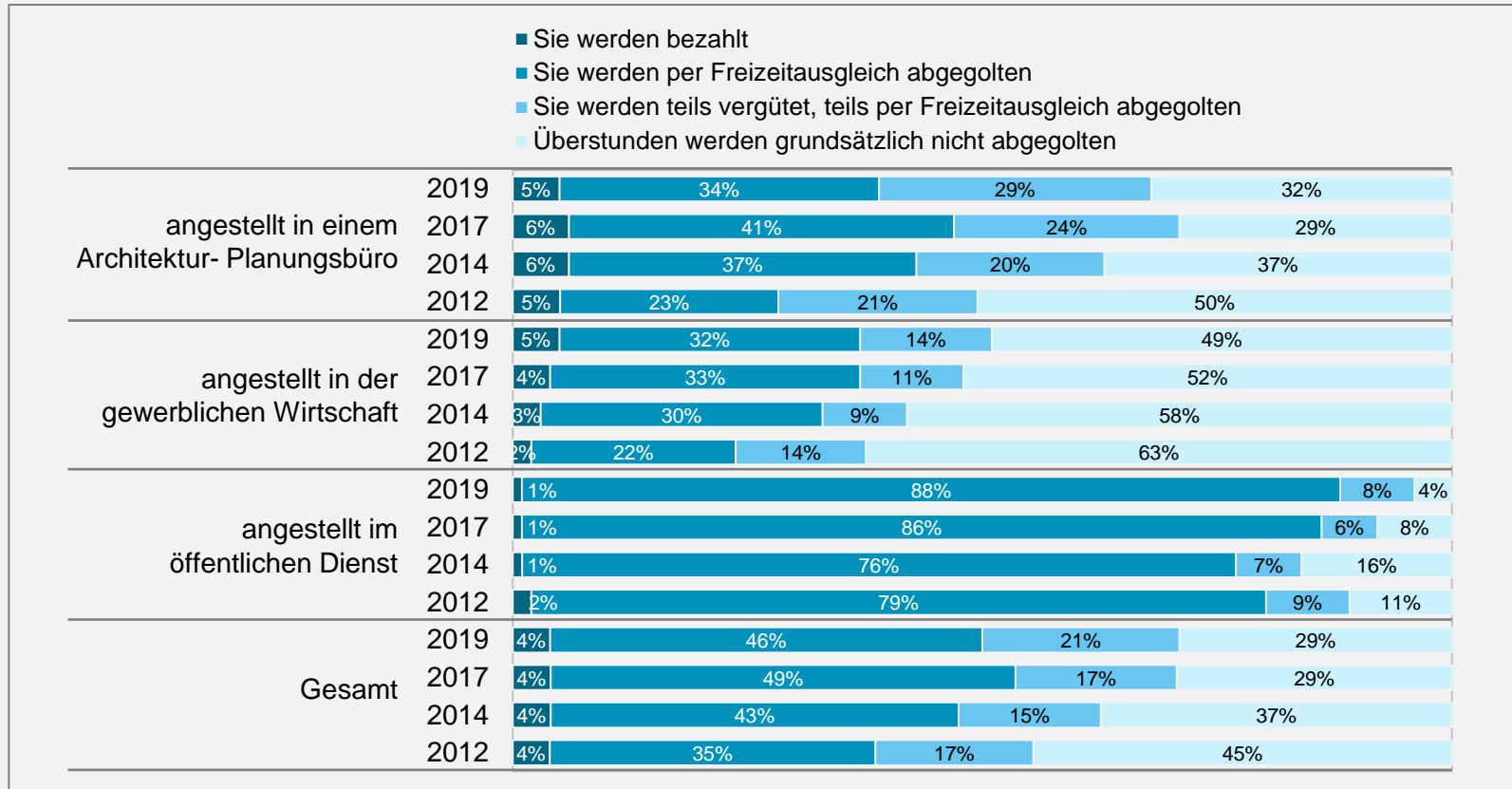


# LEISTEN SIE ÜBERSTUNDEN?



# WERDEN DIE ÜBERSTUNDEN ABGEGOLTEN?

## IM ZEITVERLAUF

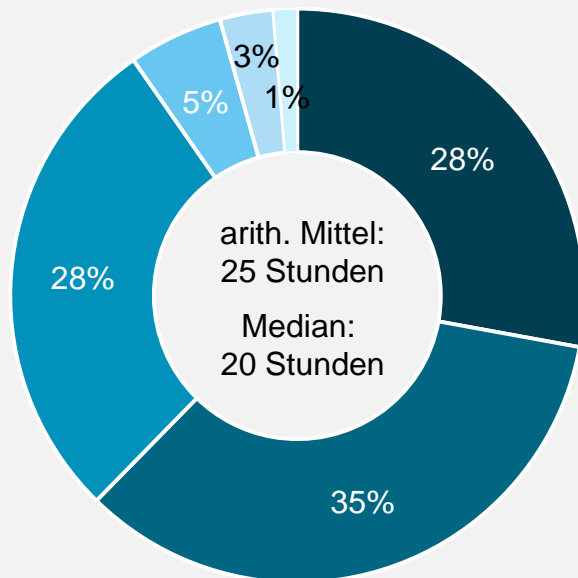




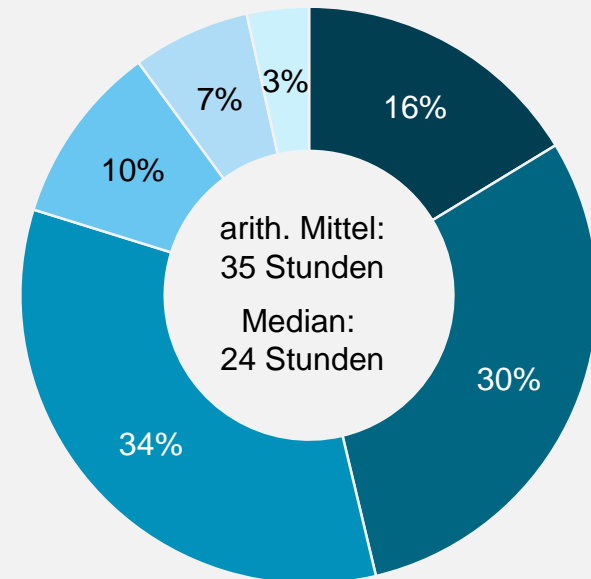
## SELBSTSTÄNDIGE UND ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER: BERUFLICHE FORT- UND WEITERBILDUNG

# WIE VIELE STUNDEN PRO JAHR INVESTIEREN SIE IN IHRE EIGENE BERUFLICHE FORT- UND WEITERBILDUNG?

## ANGESTELLTE

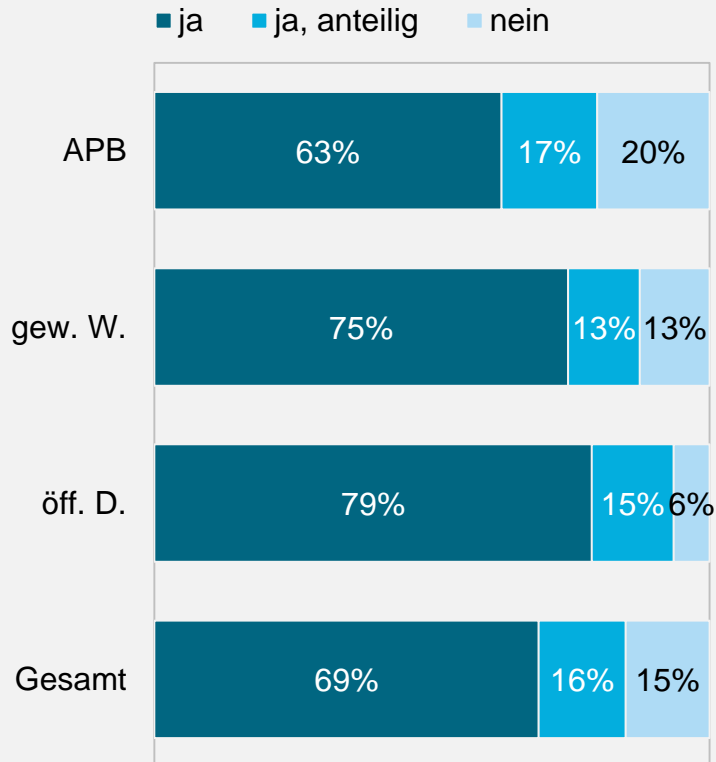


## SELBSTSTÄNDIGE

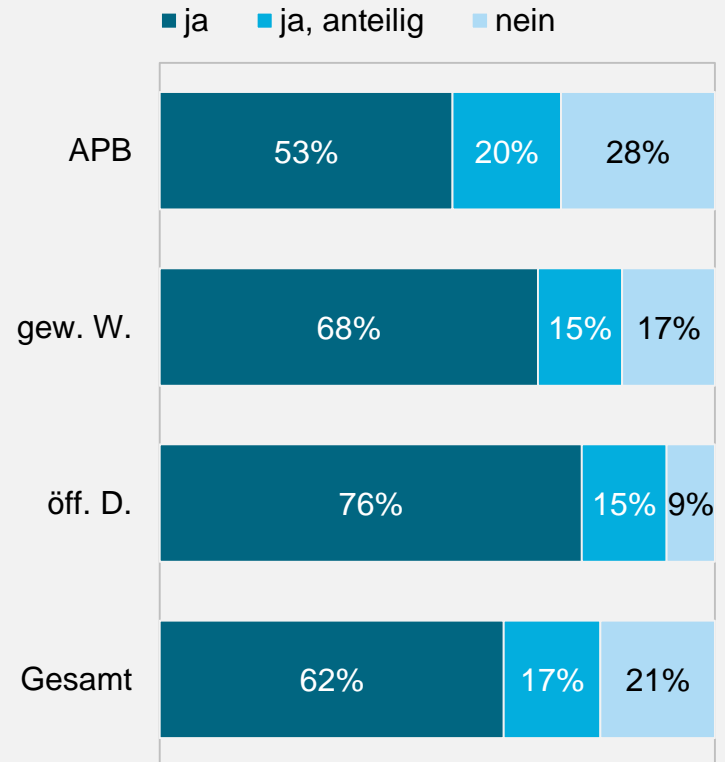


- bis zu 10 Stunden
- 11 bis 20 Stunden
- 21 bis 40 Stunden
- 41 bis 60 Stunden
- 61 bis 100 Stunden
- mehr als 100 Stunden

## FORTBILDUNG UNTER FORT- ZAHLUNG DES GEHALTS / OHNE URLAUBSANRECHNUNG



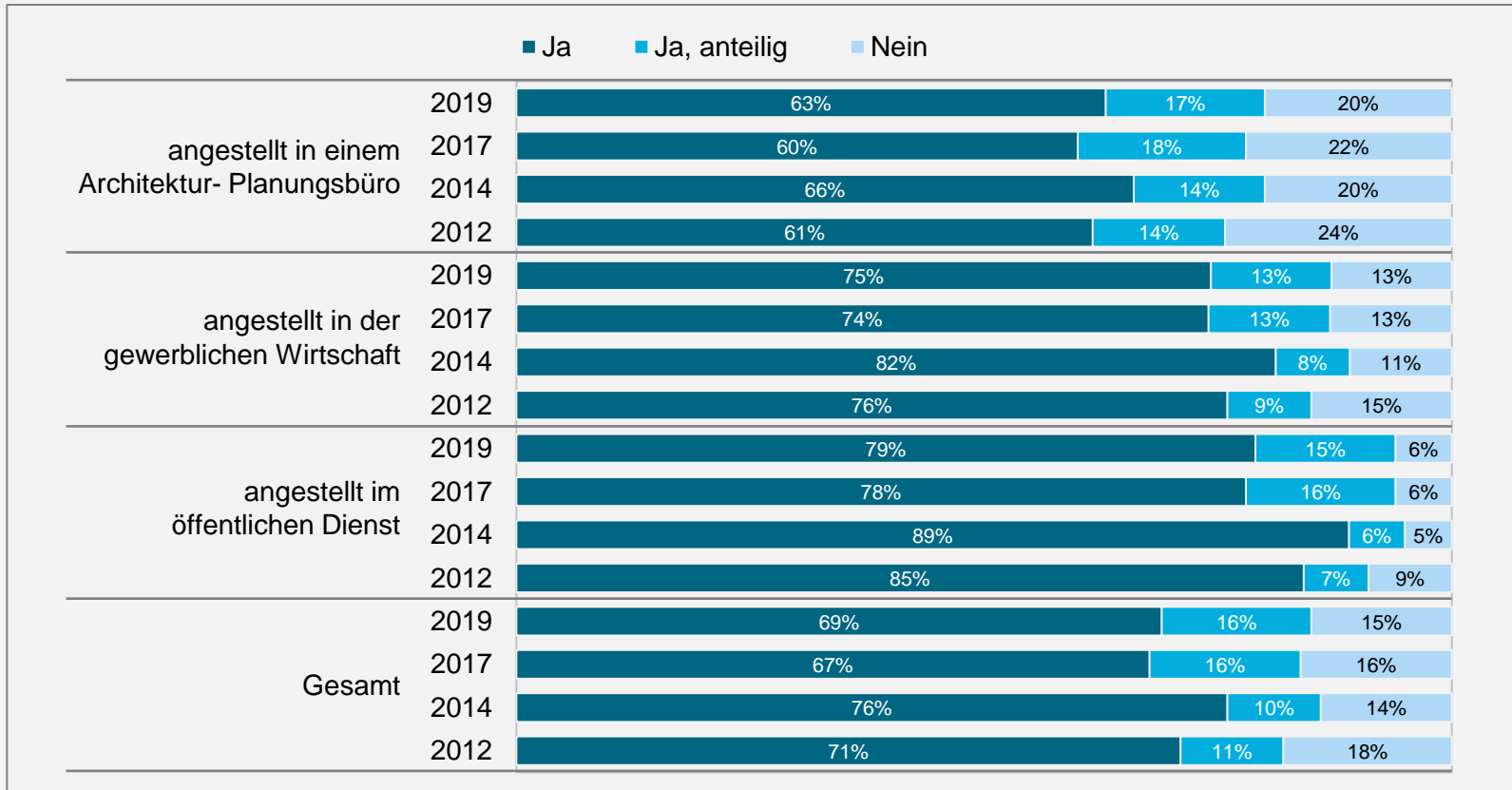
## ÜBERNAHME DER KOSTEN VON IHRER ARBEITSSTELLE



nur Angestellte

# FORTBILDUNG UNTER FORTZAHLUNG DES GEHALTS / OHNE URLAUBSANRECHNUNG

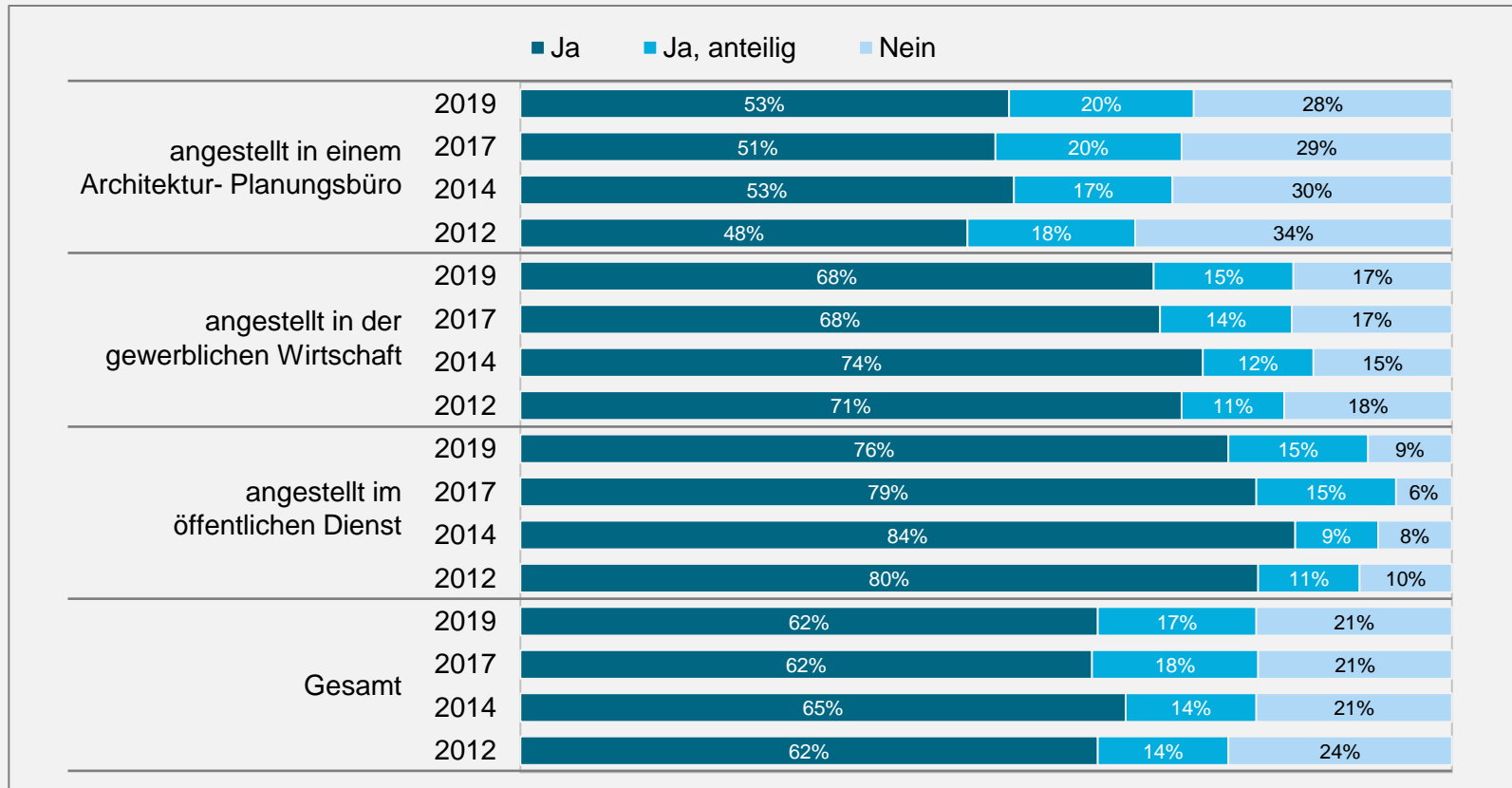
## IM ZEITVERLAUF



nur Angestellte

# ÜBERNAHME DER KOSTEN DER BERUFLICHEN FORT- UND WEITERBILDUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

## IM ZEITVERLAUF

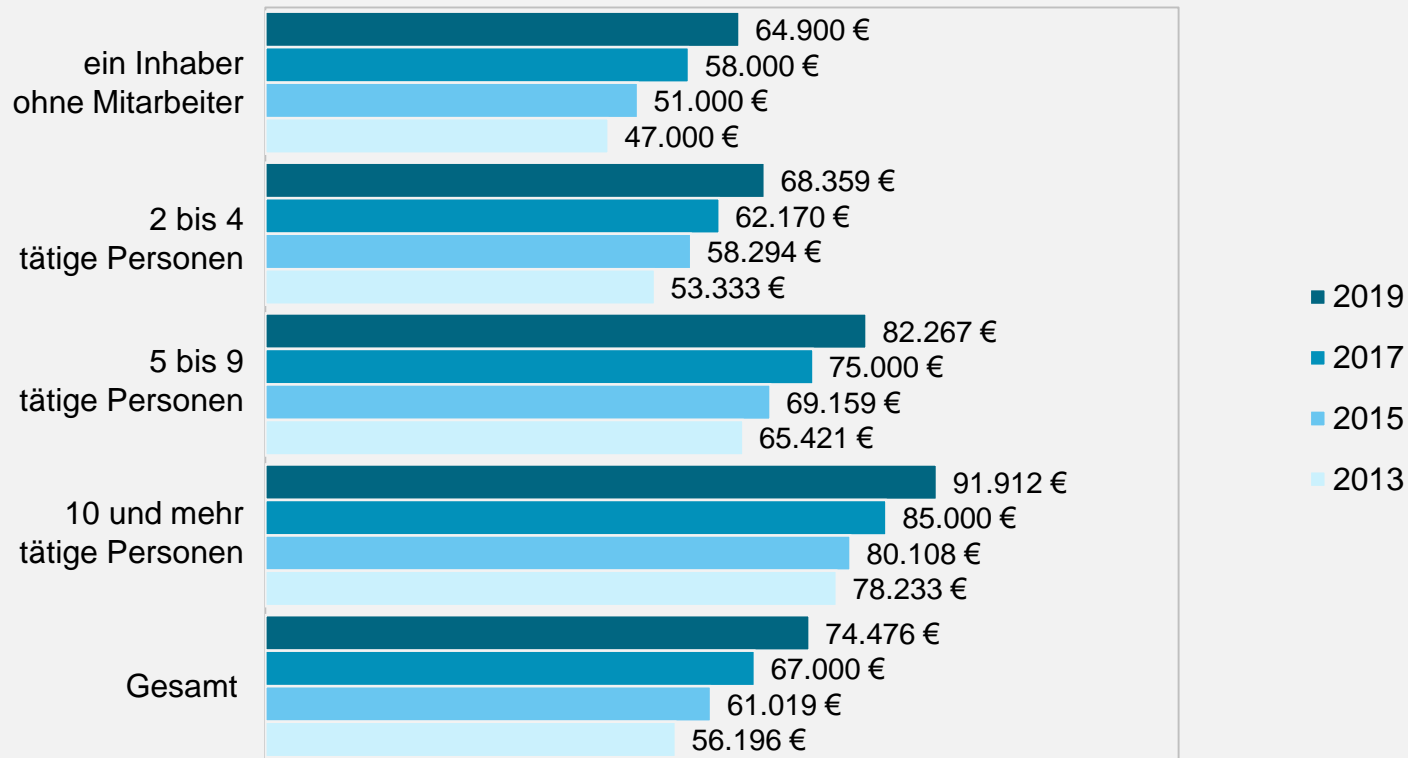


nur Angestellte

## SELBSTSTÄNDIG TÄTIGE KAMMERMITGLIEDER: UMSÄTZE UND ÜBERSCHÜSSE

# HONORARUMSATZ PRO KOPF\* IM ZEITVERGLEICH

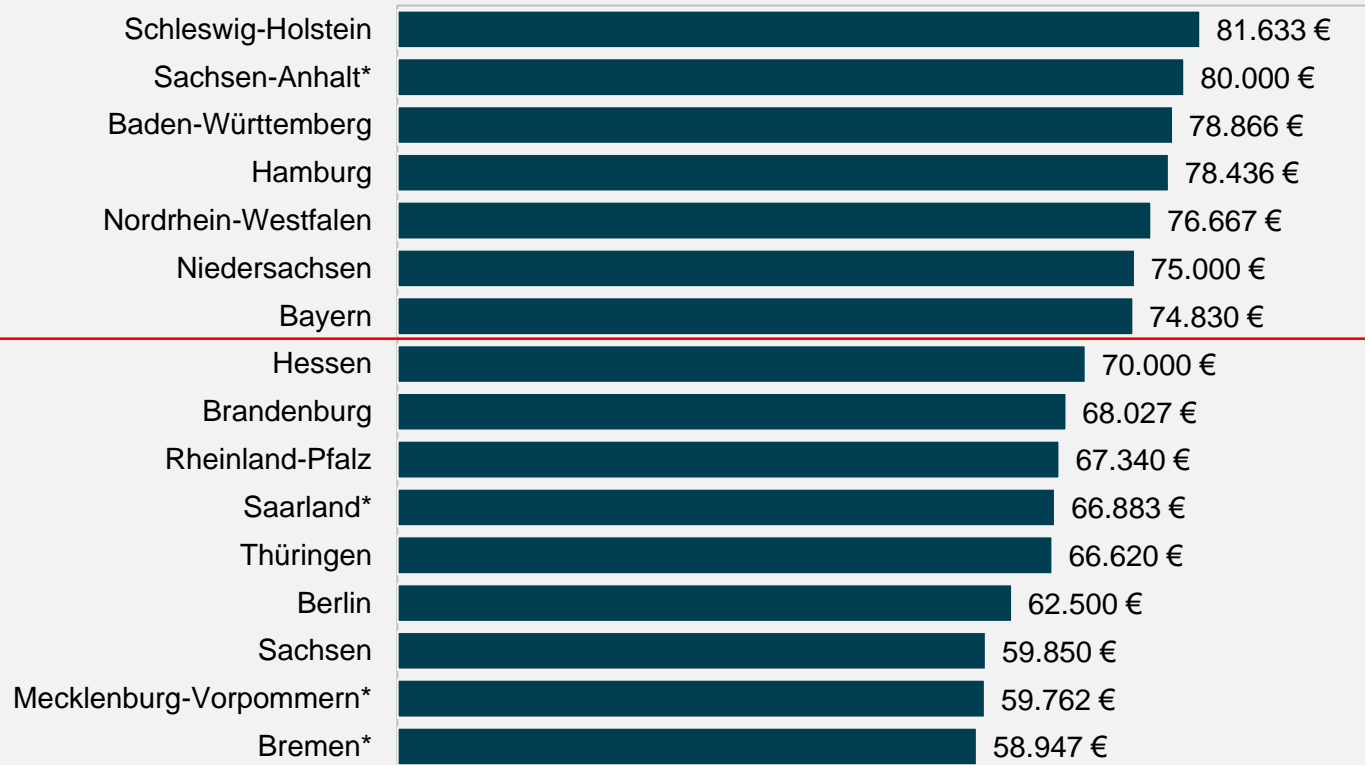
## MEDIAN



\*Inhaber und Mitarbeiter (angestellt und frei mitarbeitend); ohne Auszubildende, Aushilfen und Praktikanten; Teilzeit tätige Personen anteilig auf Vollzeit umgerechnet

# HONORARUMSATZ PRO KOPF\* NACH BUNDESLAND

MEDIAN

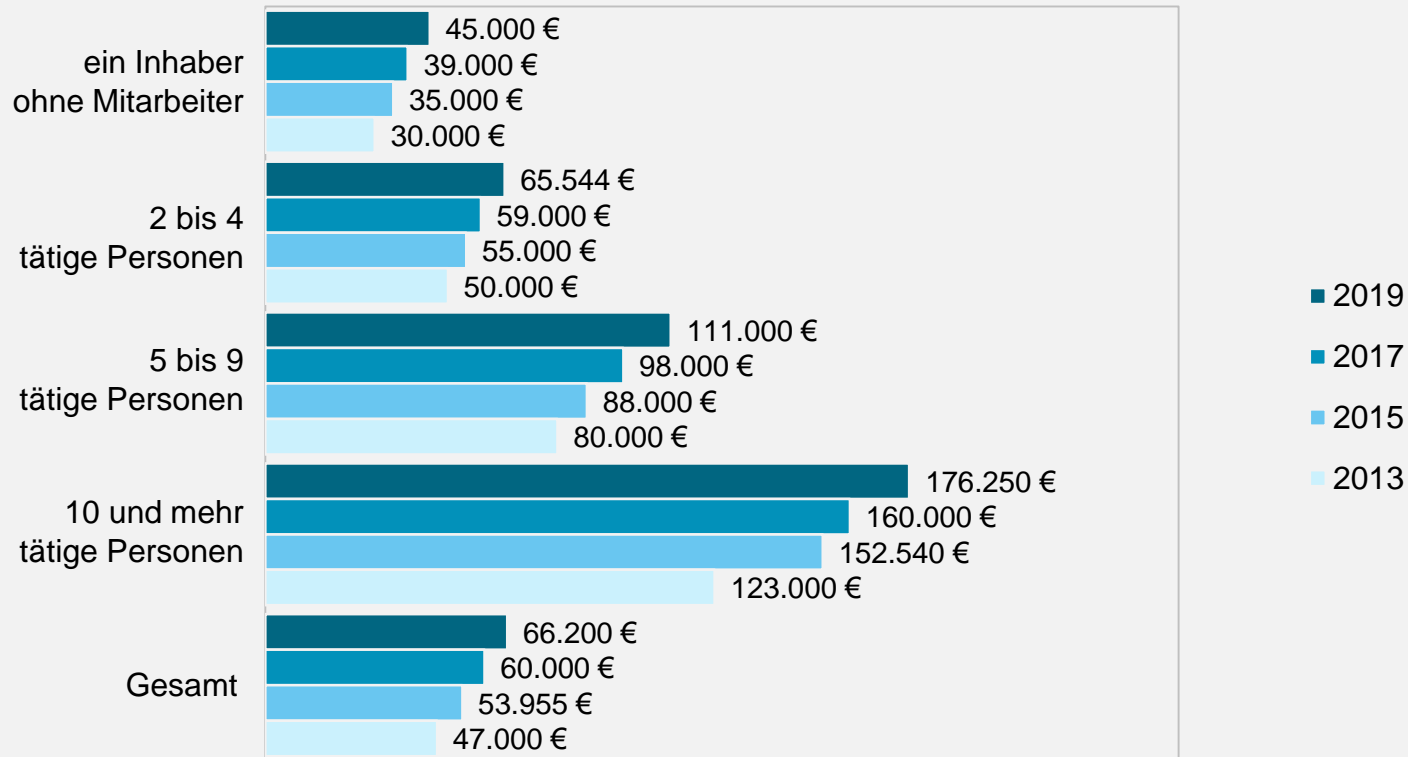


\* vergleichsweise geringe Datenbasis mit N < 30



# ÜBERSCHUSS PRO INHABER IM ZEITVERGLEICH

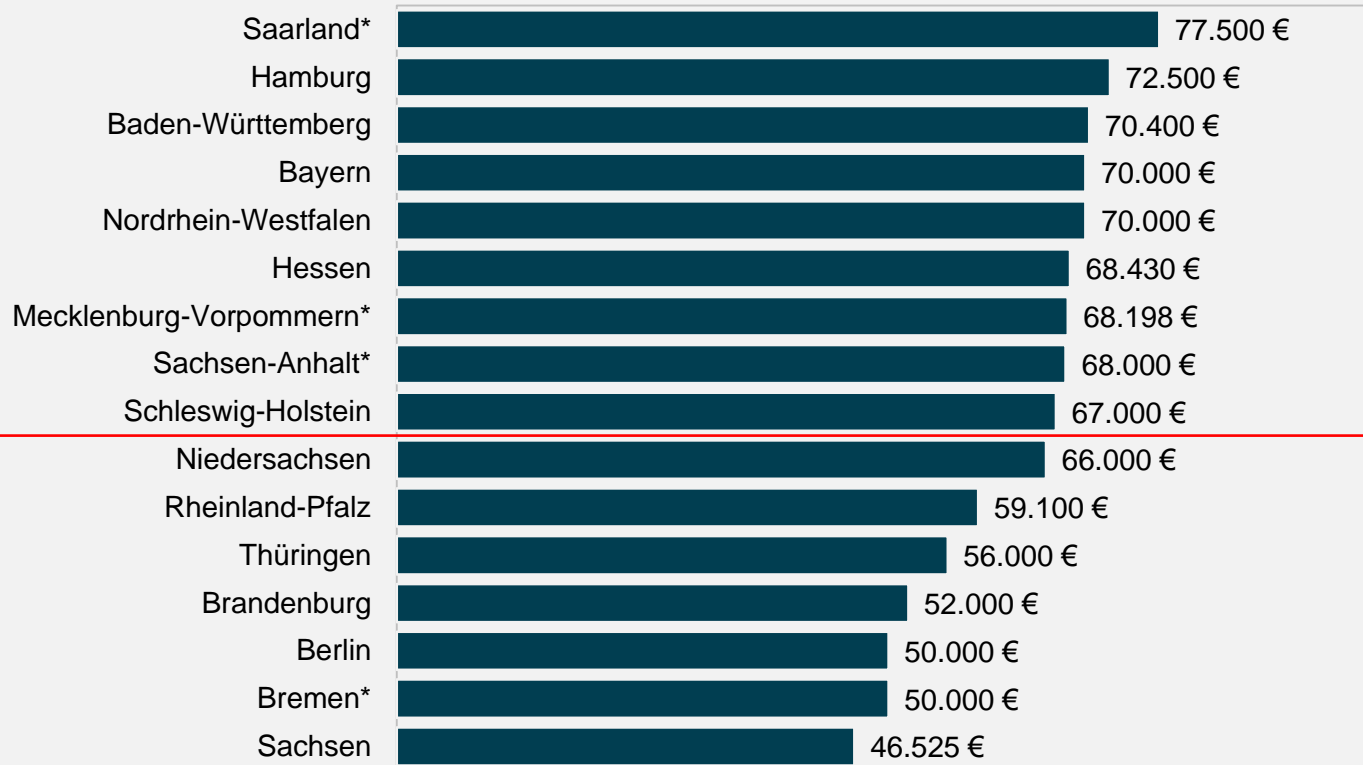
## MEDIAN



statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

# ÜBERSCHUSS PRO INHABER NACH BUNDESLAND

MEDIAN



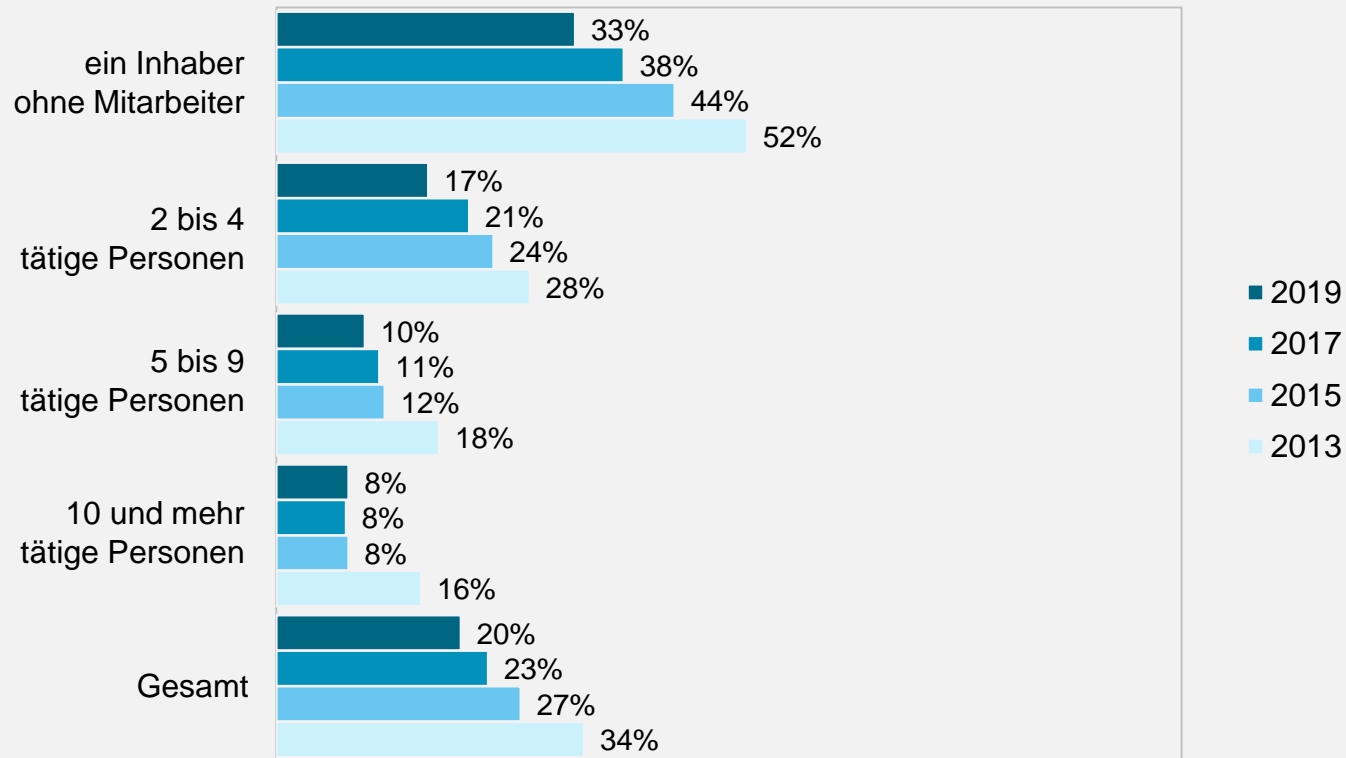
\* vergleichsweise geringe Datenbasis mit N < 30

# ÜBERSCHÜSSE PRO INHABER / PARTNER

- UMSATZ ABZGL. KOSTEN OHNE INHABERGEHÄLTER / NUR VOLLZEIT -

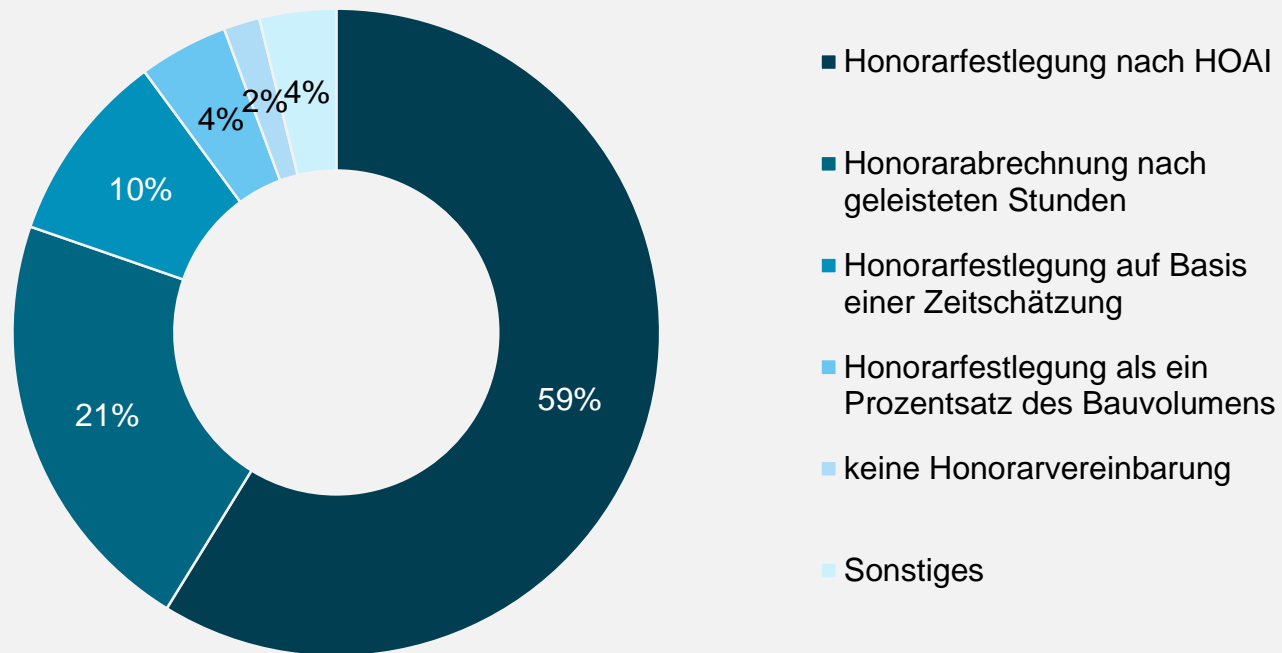
	nach Bürogröße: Anzahl tätiger Personen				
	Büros insgesamt	ein Inh. ohne Mitarbeiter	2 bis 4	5 bis 9	10 und mehr
kein Überschuss / Verlust	1,6%	0,5%	1,7%	1,9%	5,2%
bis 15.000 €	6,7%	11,0%	5,5%	3,5%	1,5%
15.001 bis 30.000 €	12,1%	21,5%	9,6%	4,4%	1,4%
<b>bis zu 30.000 € Überschuss</b>	<b>20,4%</b>	<b>33,0%</b>	<b>16,8%</b>	<b>9,8%</b>	<b>8,0%</b>
30.001 bis 50.000 €	16,9%	23,4%	18,0%	7,8%	4,8%
50.001 bis 100.000 €	32,7%	32,4%	39,8%	26,9%	14,5%
mehr als 100.000 €	30,0%	11,2%	25,5%	55,4%	72,7%

# ÜBERSCHÜSSE PRO INHABER / PARTNER VON MAXIMAL 30.000 € IM ZEITVERGLEICH



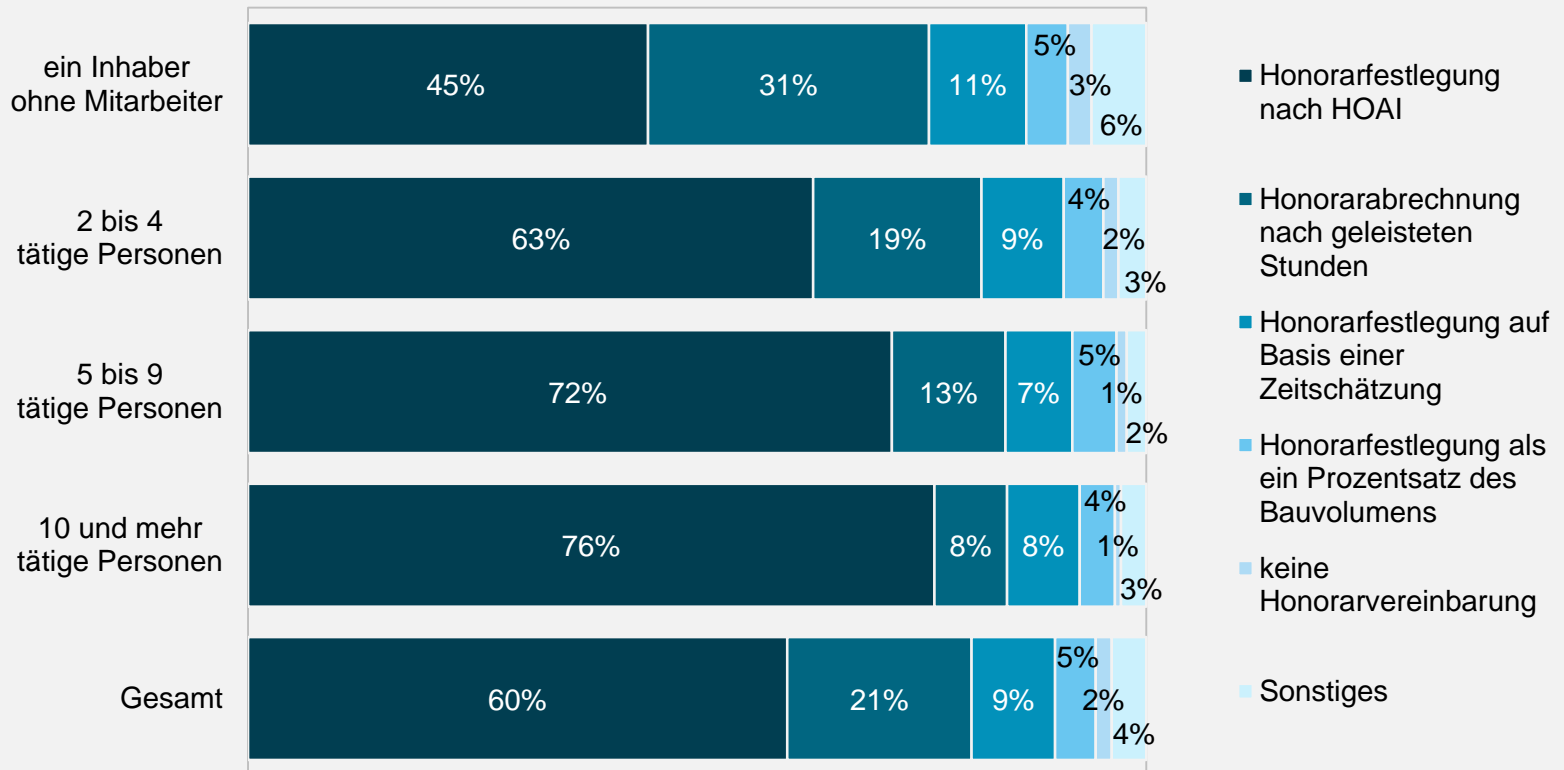
## SELBSTSTÄNDIG TÄTIGE KAMMERMITGLIEDER: KALKULATION

# NACH WELCHEN METHODEN HABEN SIE IM JAHR 2019 DIE HONORARE IHRES BÜROS ABGERECHNET (ANTEIL AM GESAMTUMSATZ)?

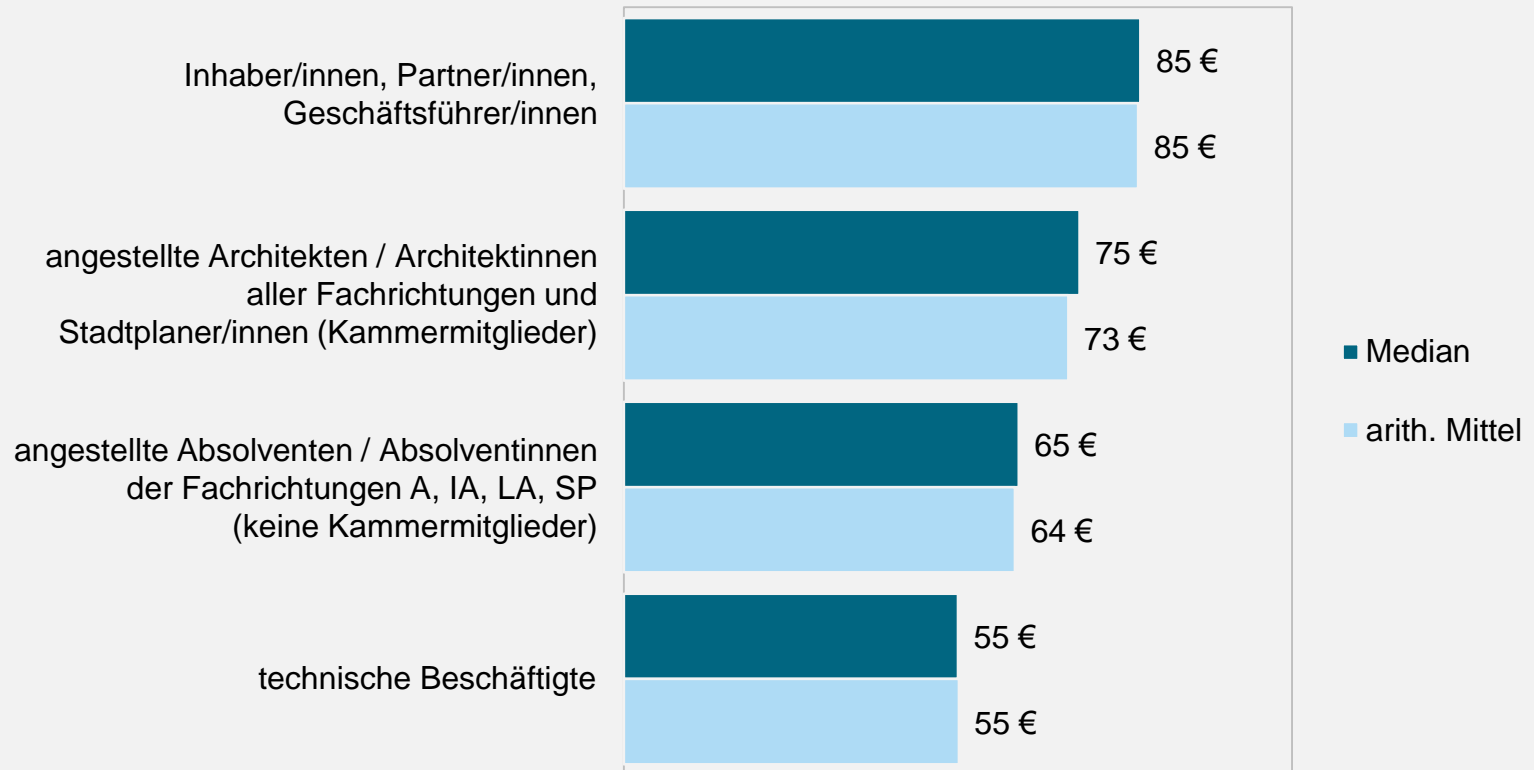


# NACH WELCHEN METHODEN HABEN SIE IM JAHR 2019 DIE HONORARE IHRES BÜROS ABGERECHNET (ANTEIL AM GESAMTUMSATZ)?

## NACH BÜROGRÖÖE



# WIE HOCH WAREN IM JAHR 2019 DIE GEGENÜBER DEM AUFTRAGGEBER ABGERECHNETEN DURCHSCHNITTLICHEN STUNDENSÄTZE IHRE BÜROS?

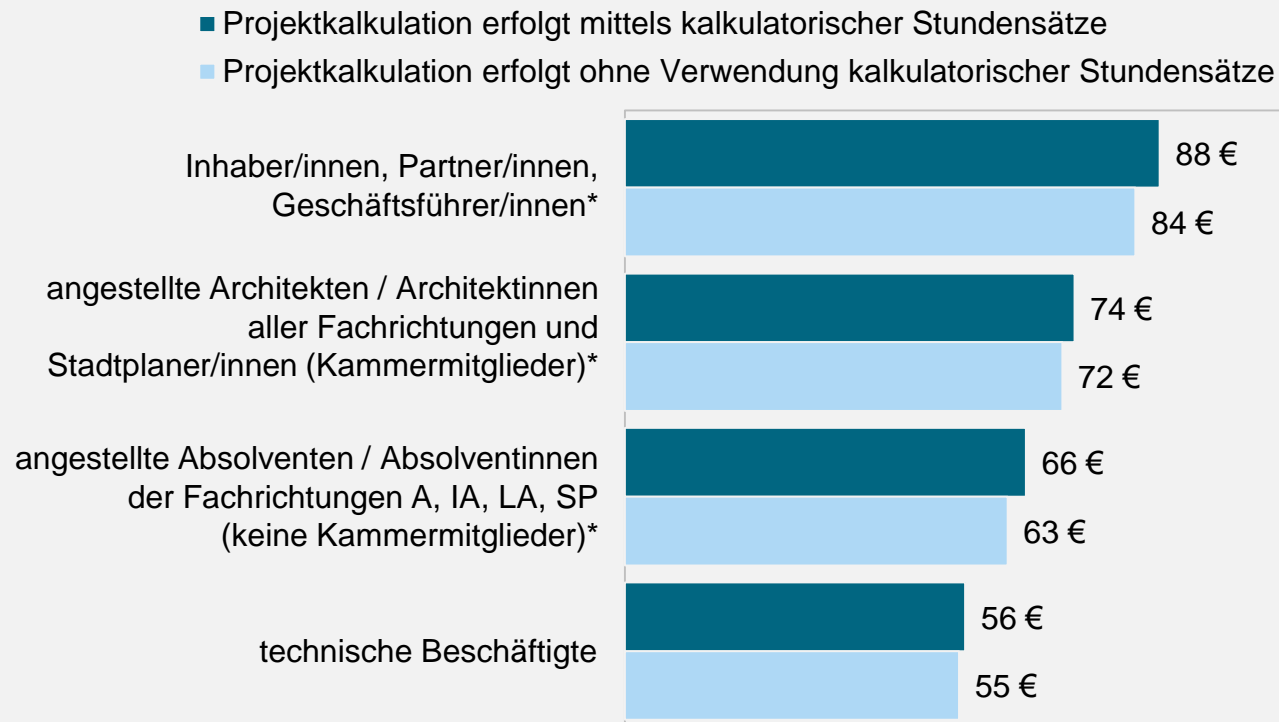


statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$



# WIE HOCH WAREN IM JAHR 2019 DIE GEGENÜBER DEM AUFTRAGGEBER ABGERECHNETEN DURCHSCHNITTLICHEN STUNDENSÄTZE IHRE BÜROS?

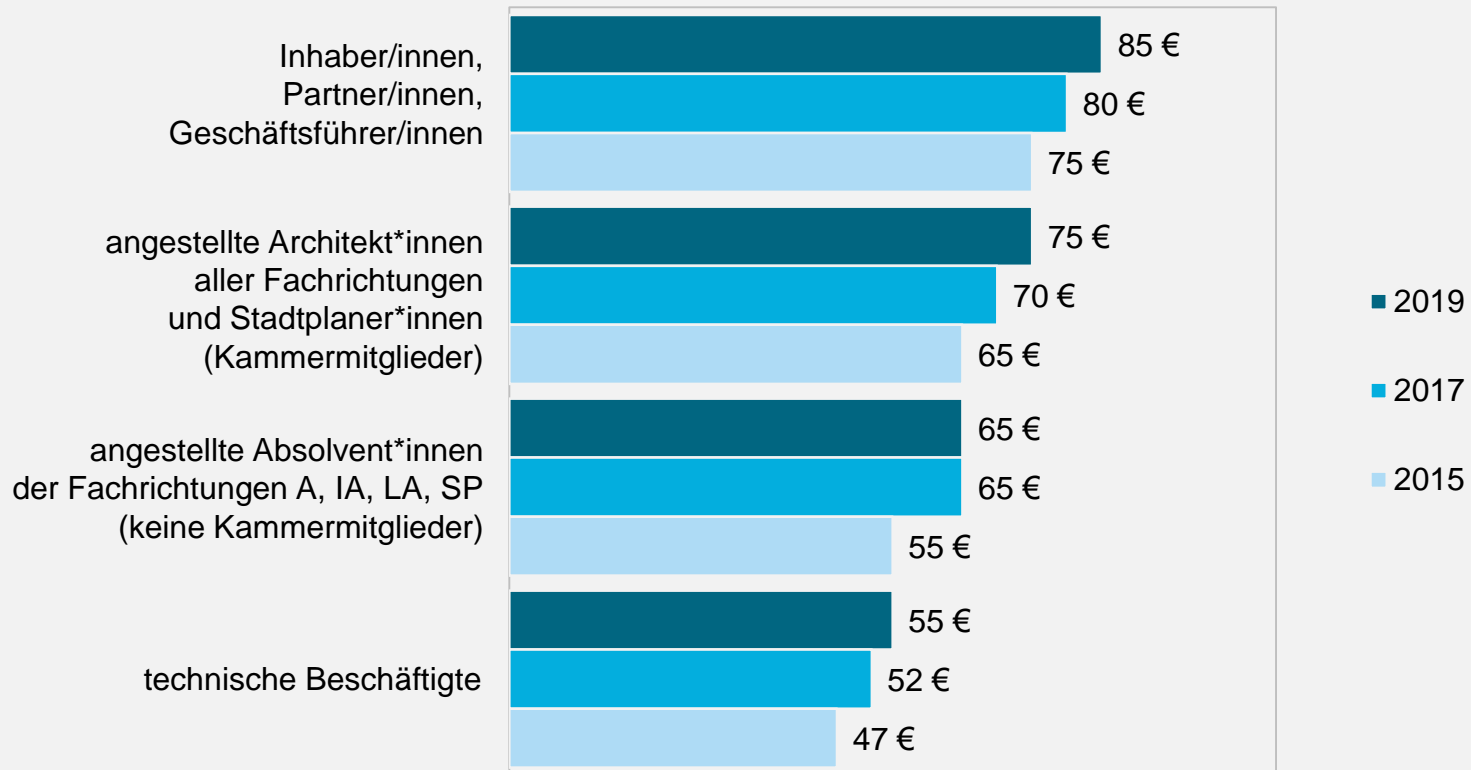
## NACH VERWENDUNG KALKULATORISCHER STUNDENSÄTZE



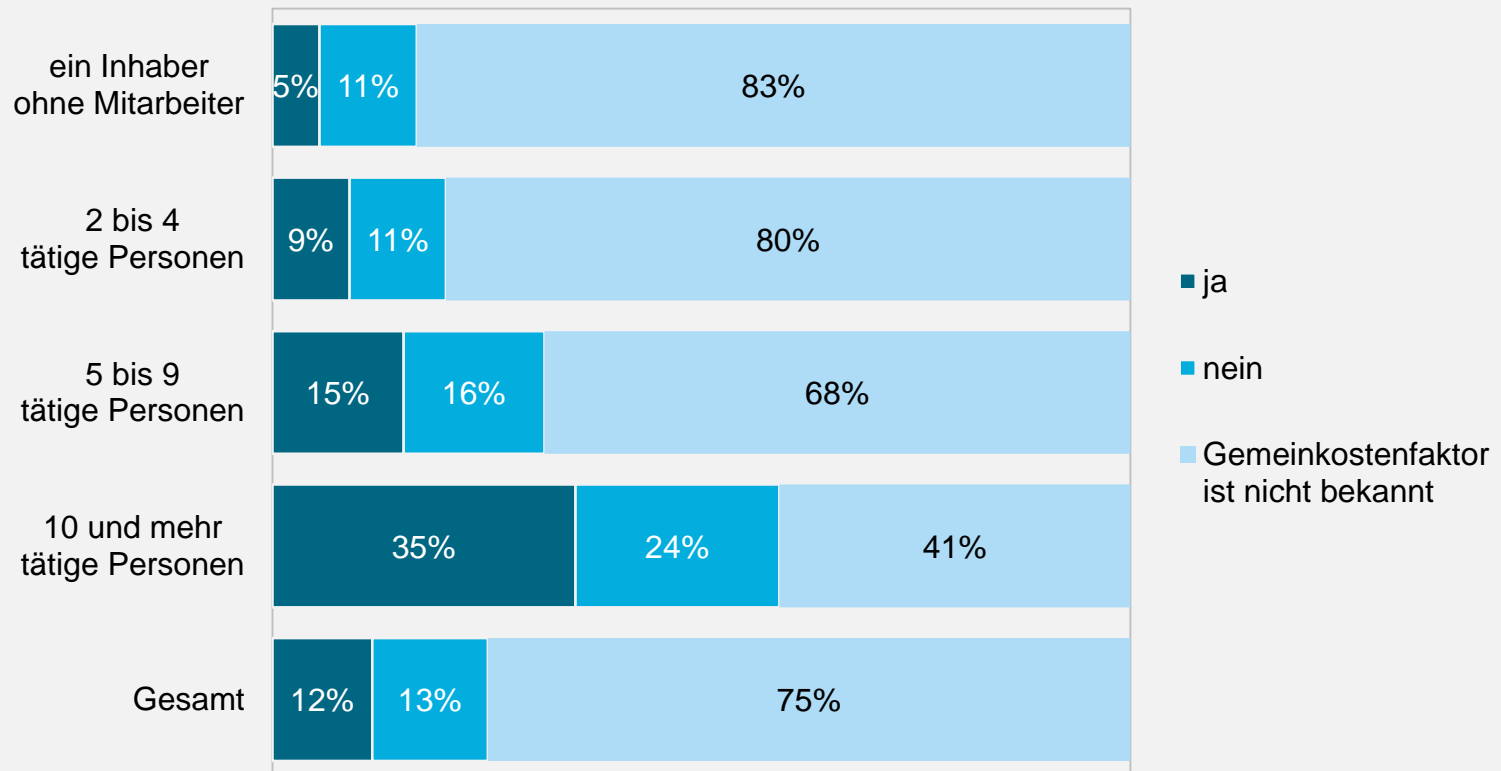
\* statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

# WIE HOCH WAREN IM JAHR 2019 DIE GEGENÜBER DEM AUFTRAGGEBER ABGERECHNETEN DURCHSCHNITTLICHEN STUNDENSÄTZE IHRES BÜROS?

## MEDIAN



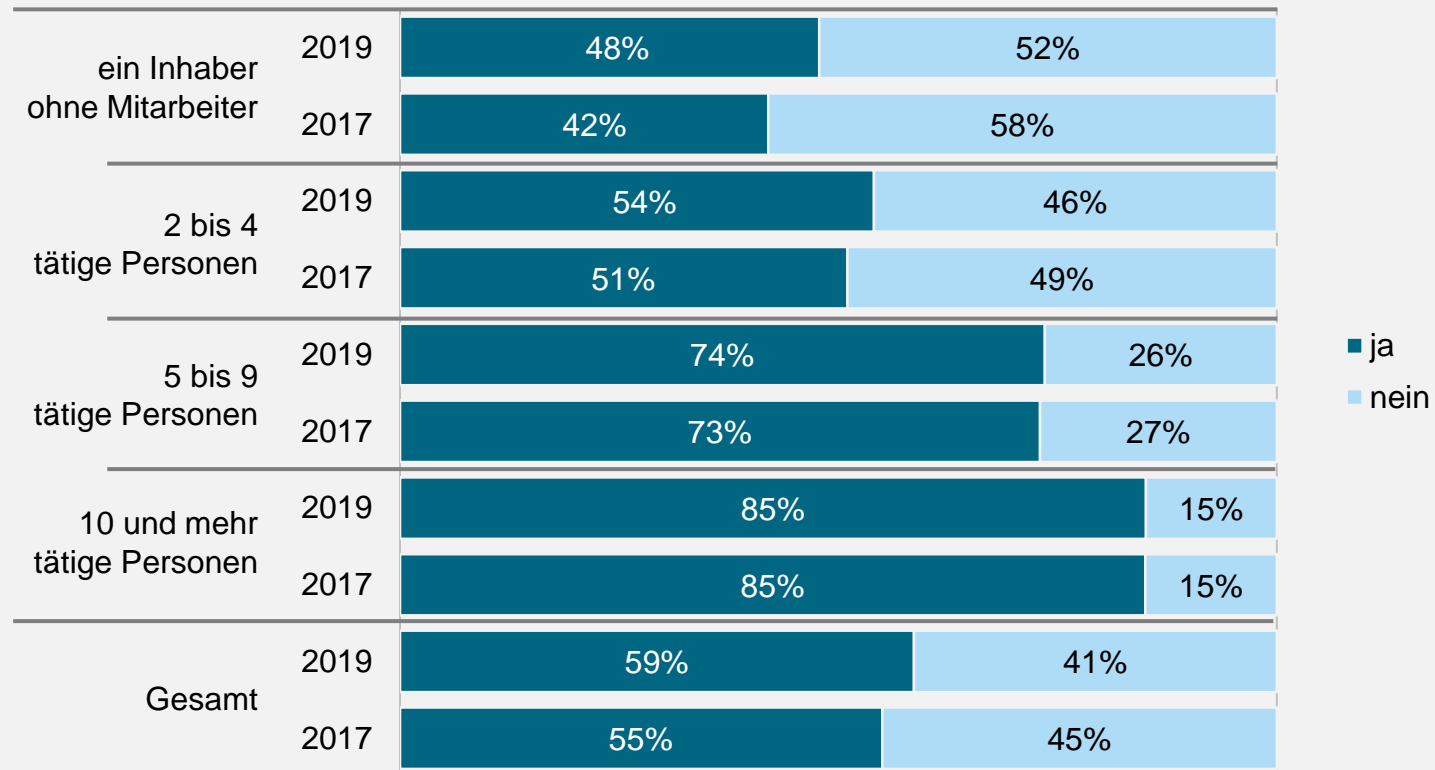
# NUTZEN SIE DEN GEMEINKOSTENFAKTOR BEI DER HONORARKALKULATION?



statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

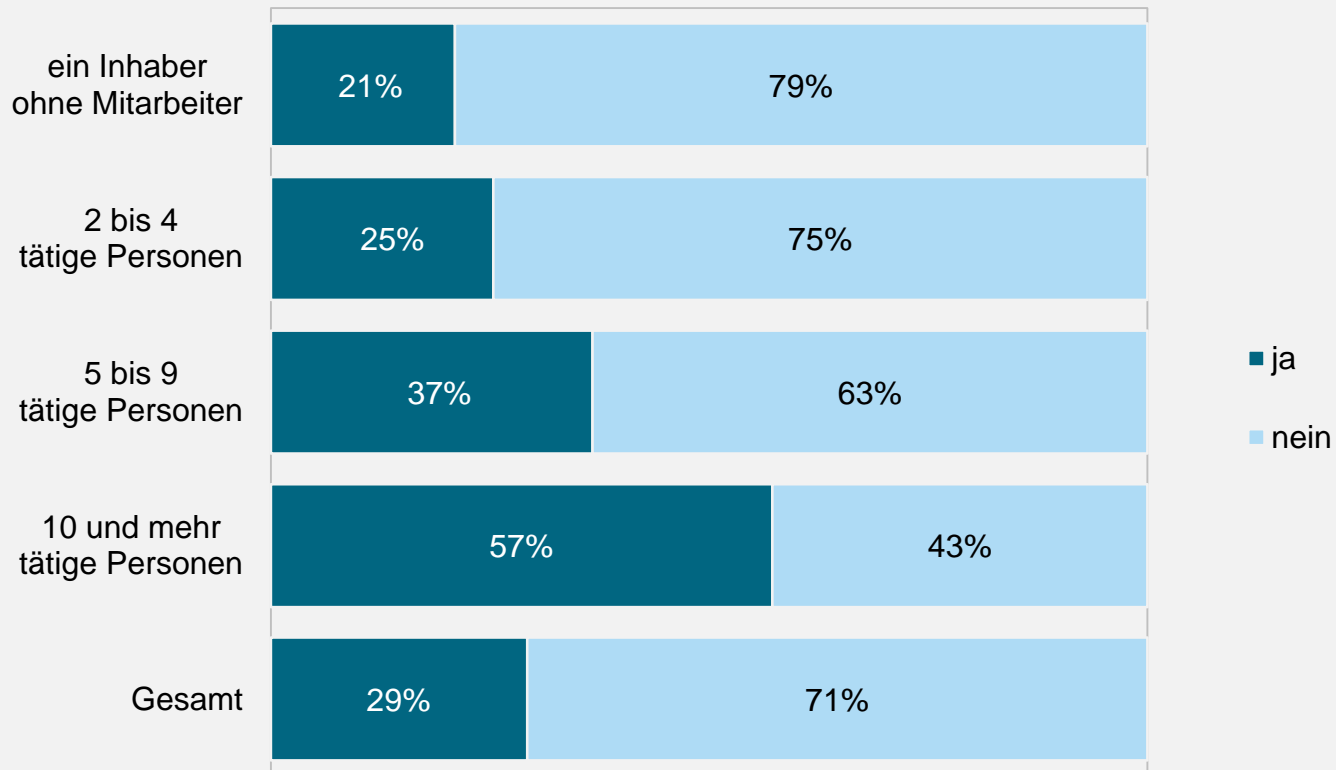
# WERDEN IN IHREM BÜRO PROJEKTSTUNDEN SYSTEMATISCH ERFASST?

## NACH BÜROGRÖÖE



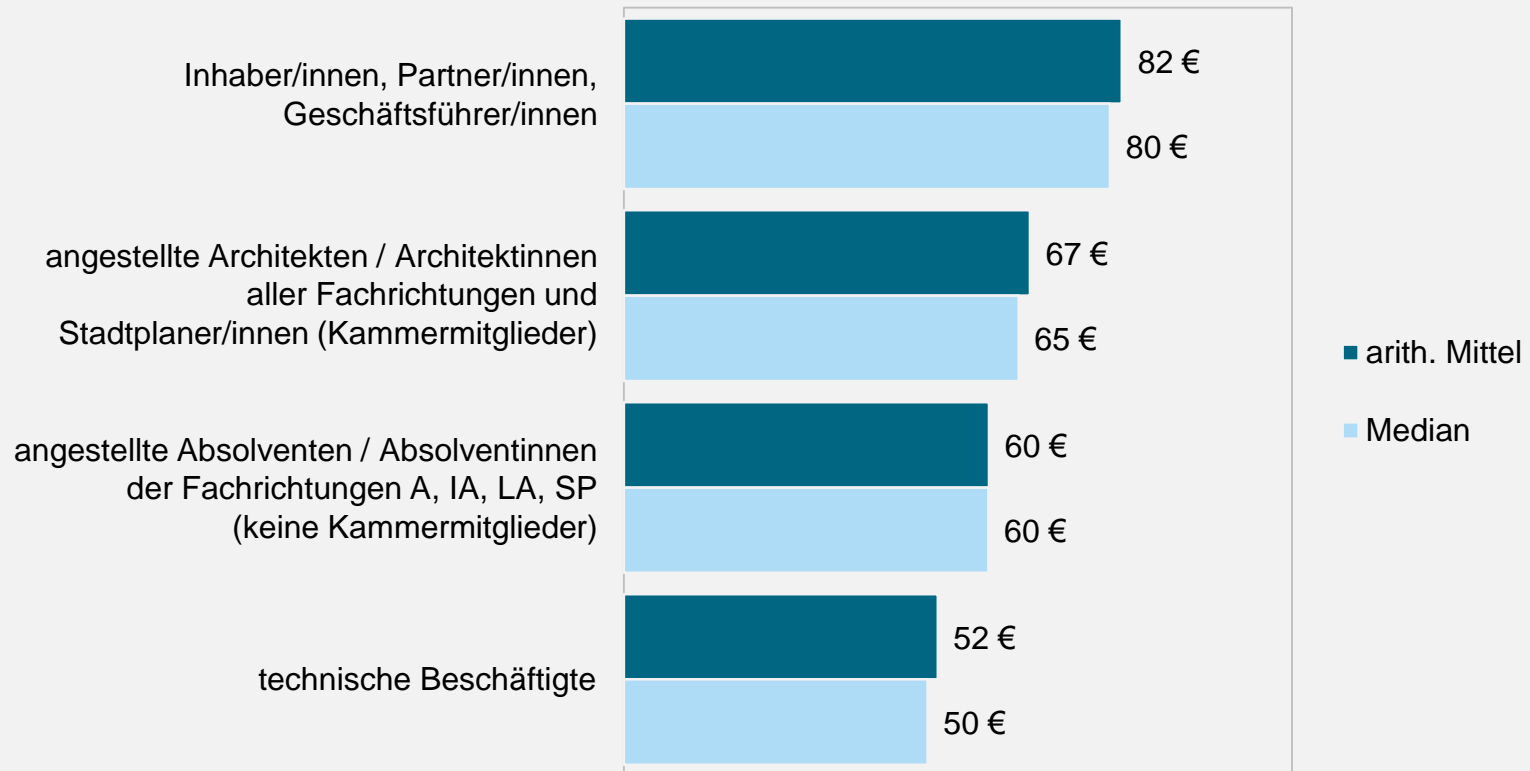
# WERDEN PROJEKTE IN IHREM BÜRO MIT HILFE MITTLERER STUNDENSÄTZE KALKULIERT?

## NACH BÜROGRÖÖE



statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

# WIE HOCH SIND DIE MITTLEREN STUNDENSÄTZE, DIE IHR BÜRO ZUR PROJEKTKALKULATION VERWENDET?

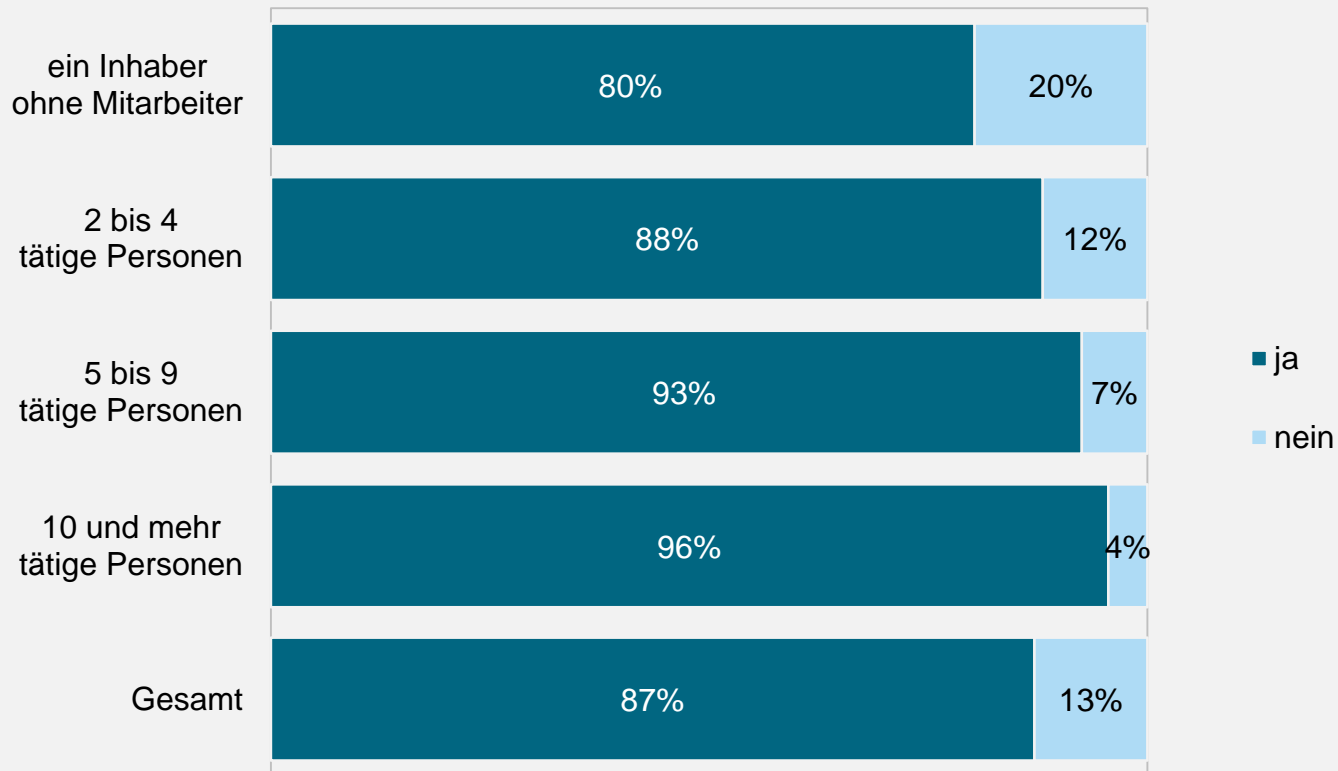


nur Befragte, in deren Büro Projekte mit Hilfe mittlerer Stundensätze kalkuliert werden / statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

SELBSTSTÄNDIG TÄTIGE KAMMERMITGLIEDER:  
AUSWIRKUNGEN DES HOAI-URTEILS DES EUGH VOM 04.07.2019

# IST IHNEN DAS HOAI-URTEIL DES EUROPÄISCHEN GERICHTSHOFS VOM 04.07.2019 BEKANNT?

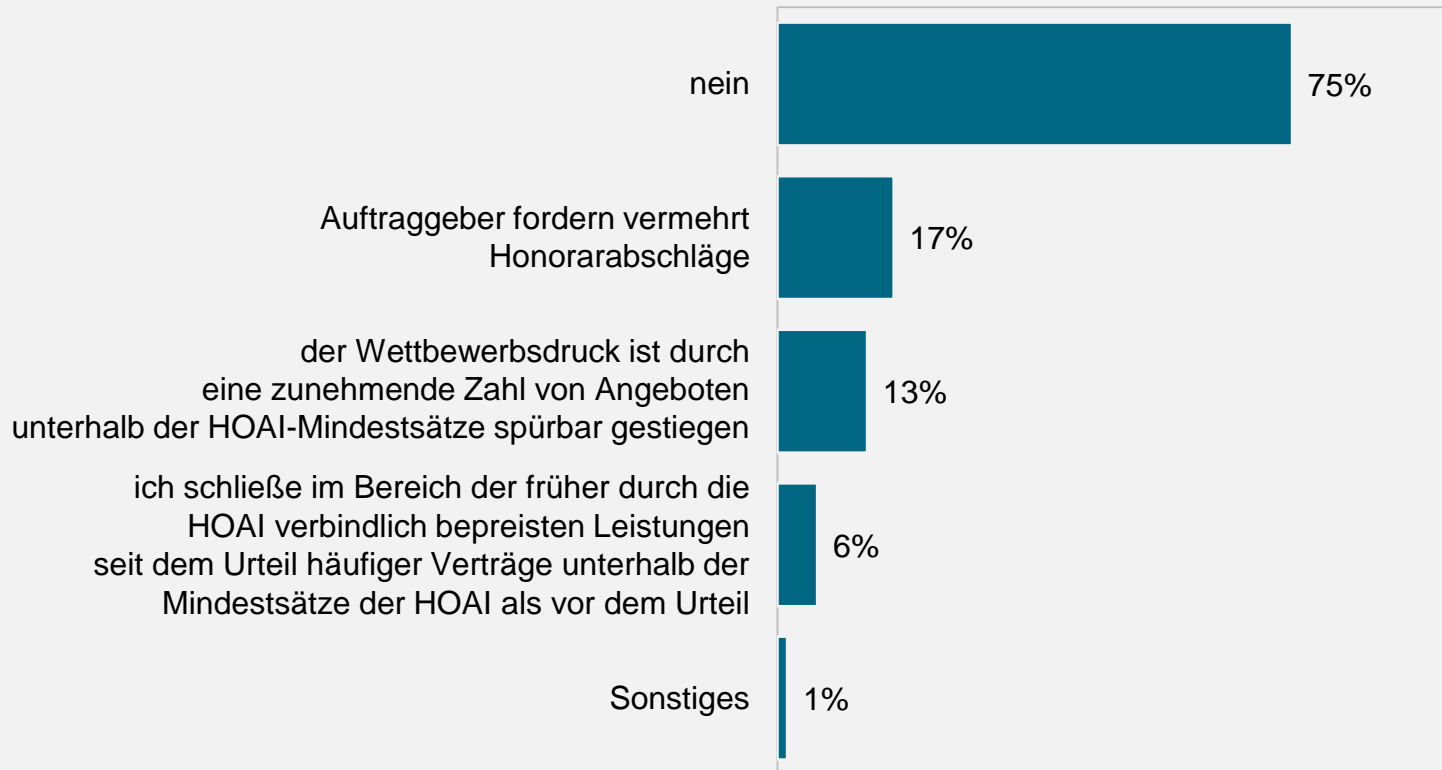
## NACH BÜROGRÖÖE



statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$



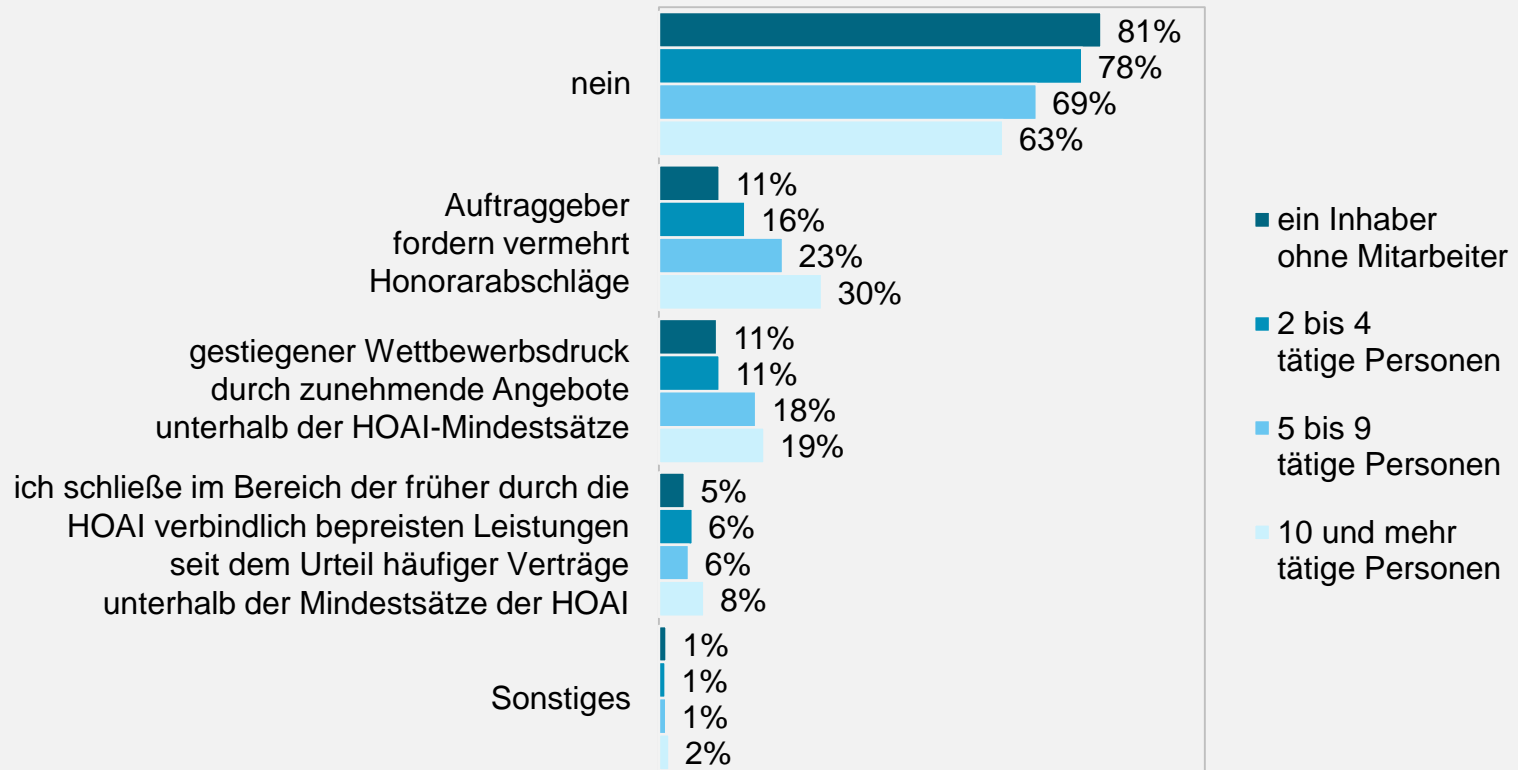
# SIEHT IHR BÜROS SICH BEREITS MIT KONKRETEN AUSWIRKUNGEN DES HOAI-URTEILS KONFRONTIERT?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

# SIEHT IHR BÜROS SICH BEREITS MIT KONKRETEN AUSWIRKUNGEN DES HOAI-URTEILS KONFRONTIERT?

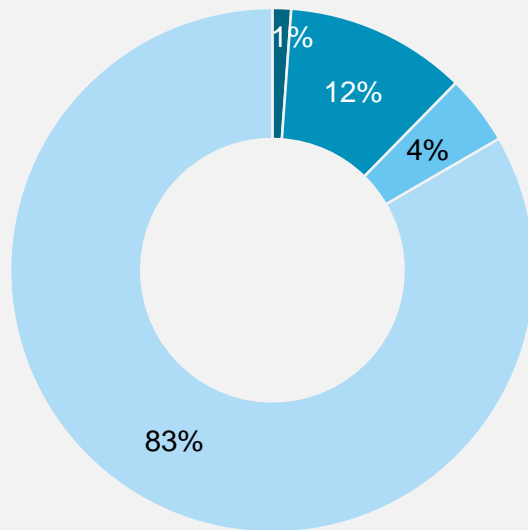
## NACH BÜROGRÖÖE



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%. / statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

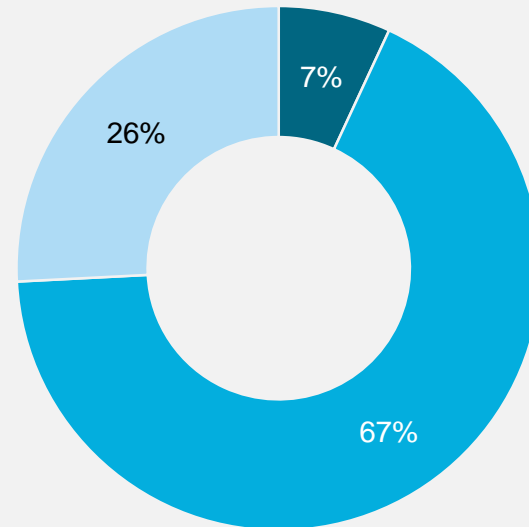
# HABEN SIE GEFORDERTE ABSCHLÄGE GEWÄHRT?

Basis: alle Befragten



- ja, vollständig
- ja, teilweise
- nein
- es werden keine Abschläge gefordert

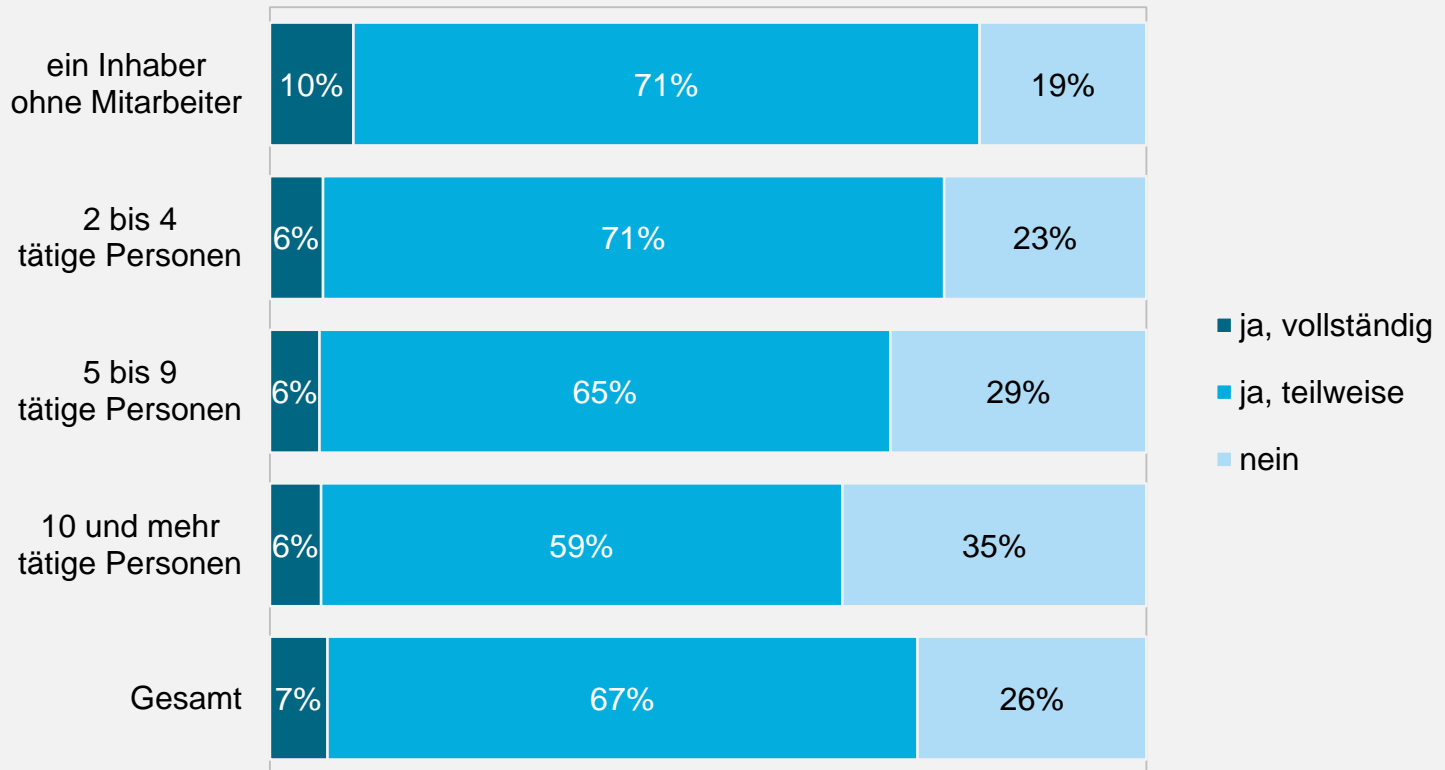
Basis: nur Befragte, deren Auftraggeber seit dem HOAI-Urteil vermehrt Abschläge fordern



- ja, vollständig
- ja, teilweise
- nein

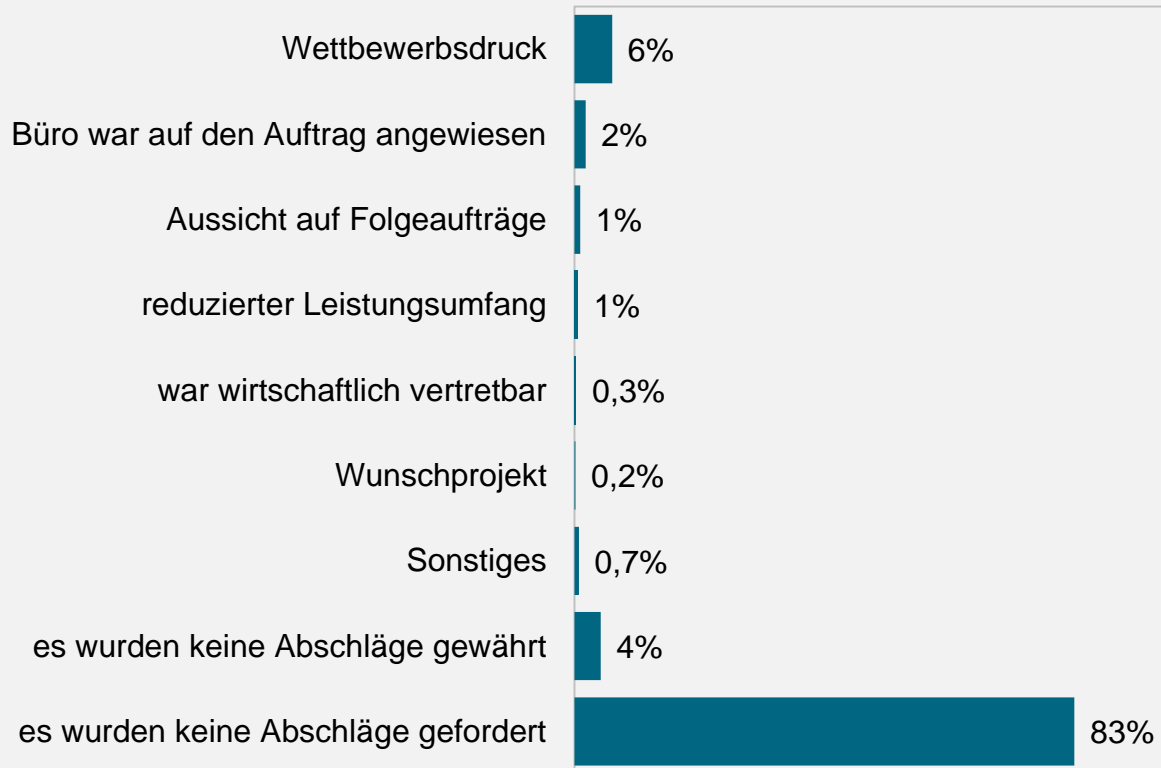
# HABEN SIE GEFORDERTE ABSCHLÄGE GEWÄHRT?

## NACH BÜROGRÖÖBE



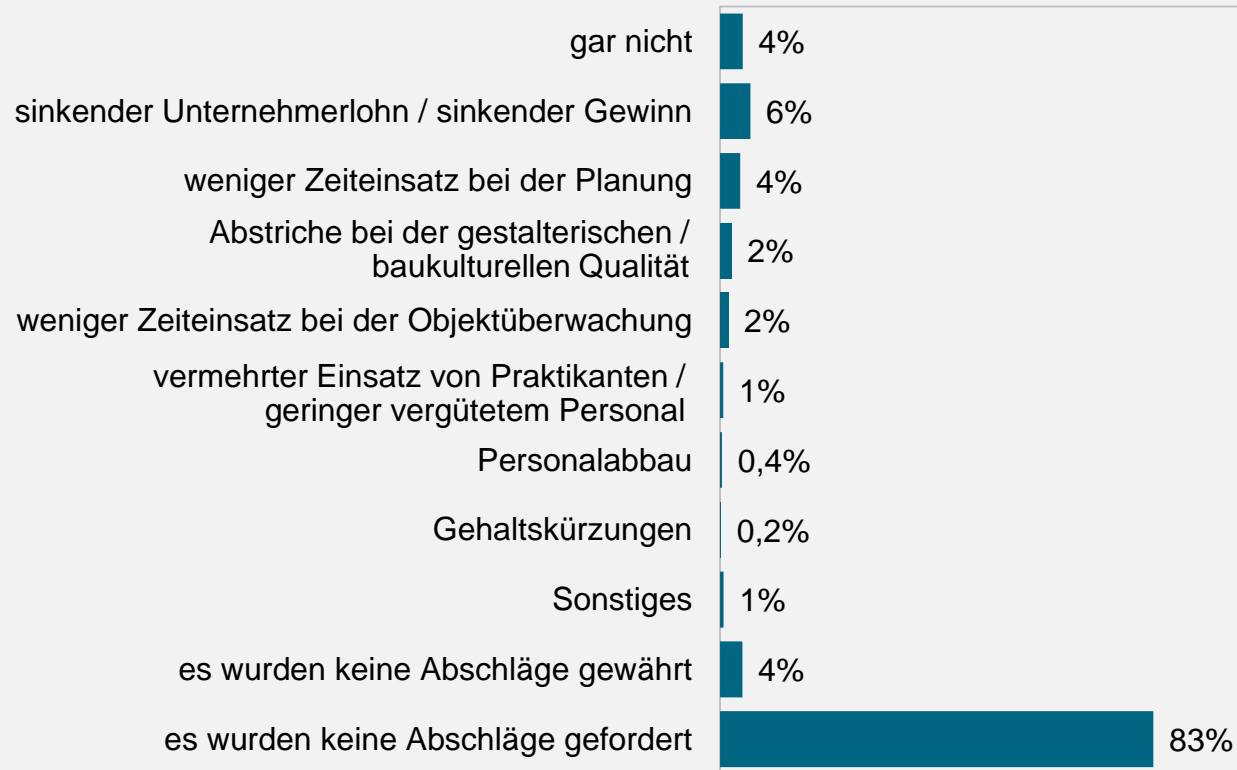
nur Befragte, deren Auftraggeber seit dem HOAI-Urteil vermehrt Abschläge fordern / statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

# AUS WELCHEM GRUND HABEN SIE DIE GEFORDERTEN ABSCHLÄGE GEWÄHRT?



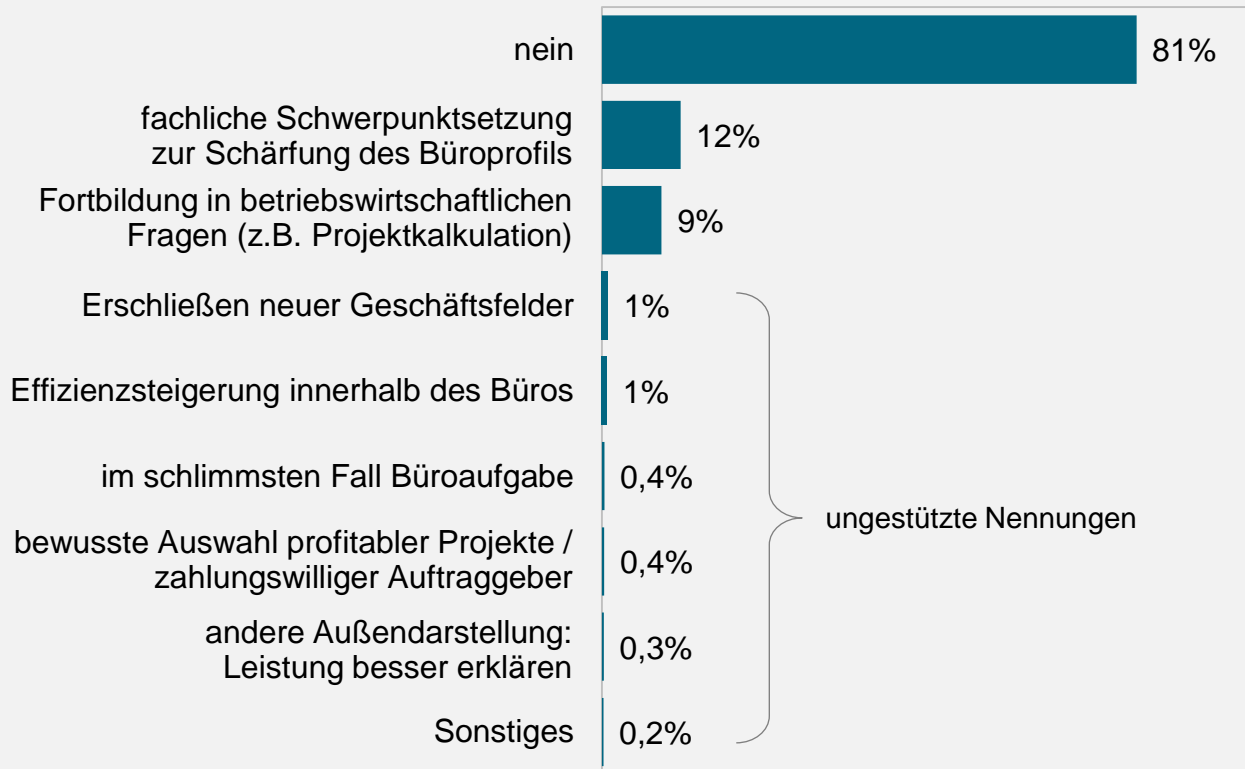
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

# WIE HABEN SIE DIE GEWÄHRTEN ABSCHLÄGE KOMPENSIERT?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

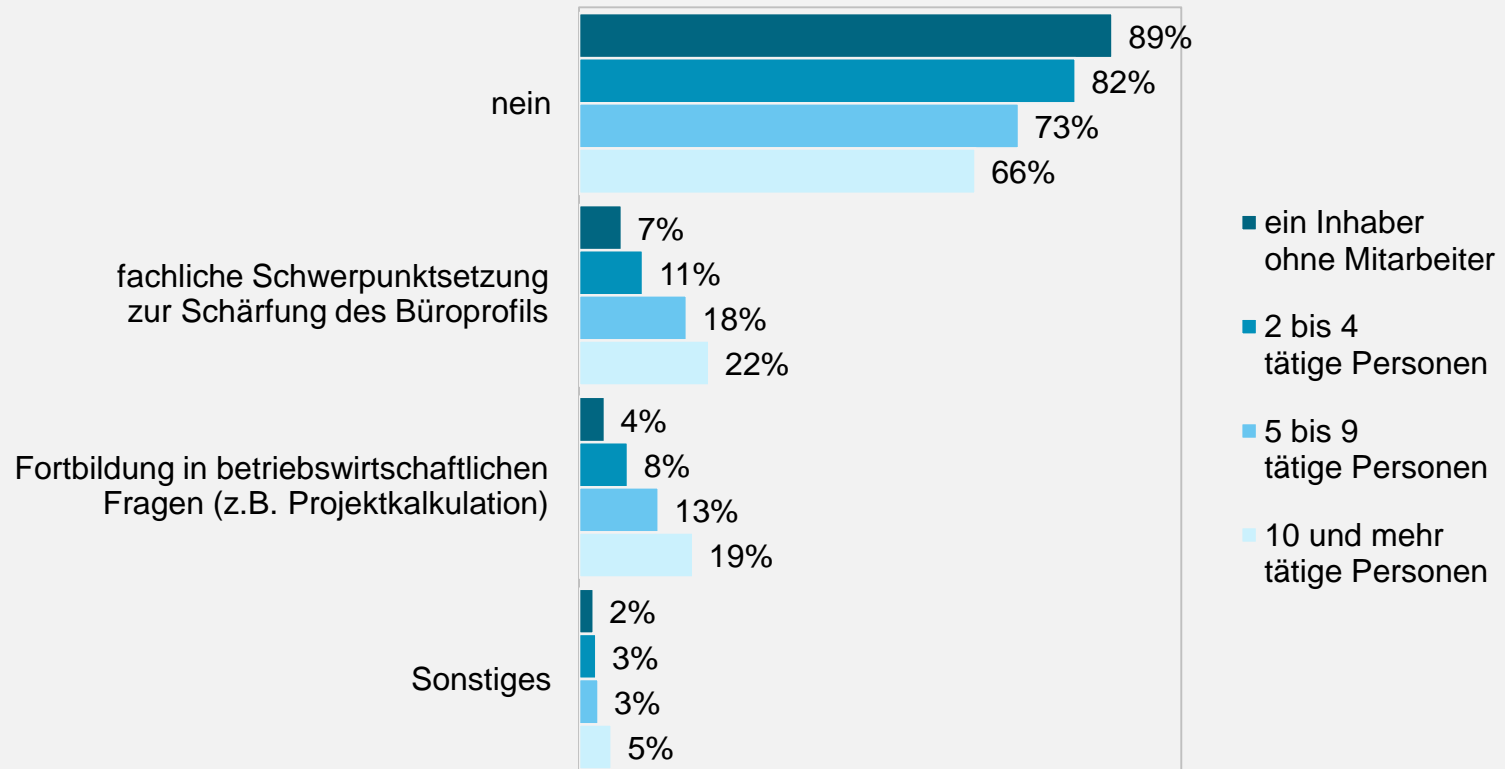
# NEHMEN SIE DIE AUS DEM HOAI-URTEIL FOLGENDE NEUE SITUATION ZUM ANLASS, DIE AUFSTELLUNG IHRES BÜROS NEU ZU JUSTIEREN?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

# NEHMEN SIE DIE AUS DEM HOAI-URTEIL FOLGENDE NEUE SITUATION ZUM ANLASS, DIE AUFSTELLUNG IHRES BÜROS NEU ZU JUSTIEREN?

## NACH BÜROGRÖßE

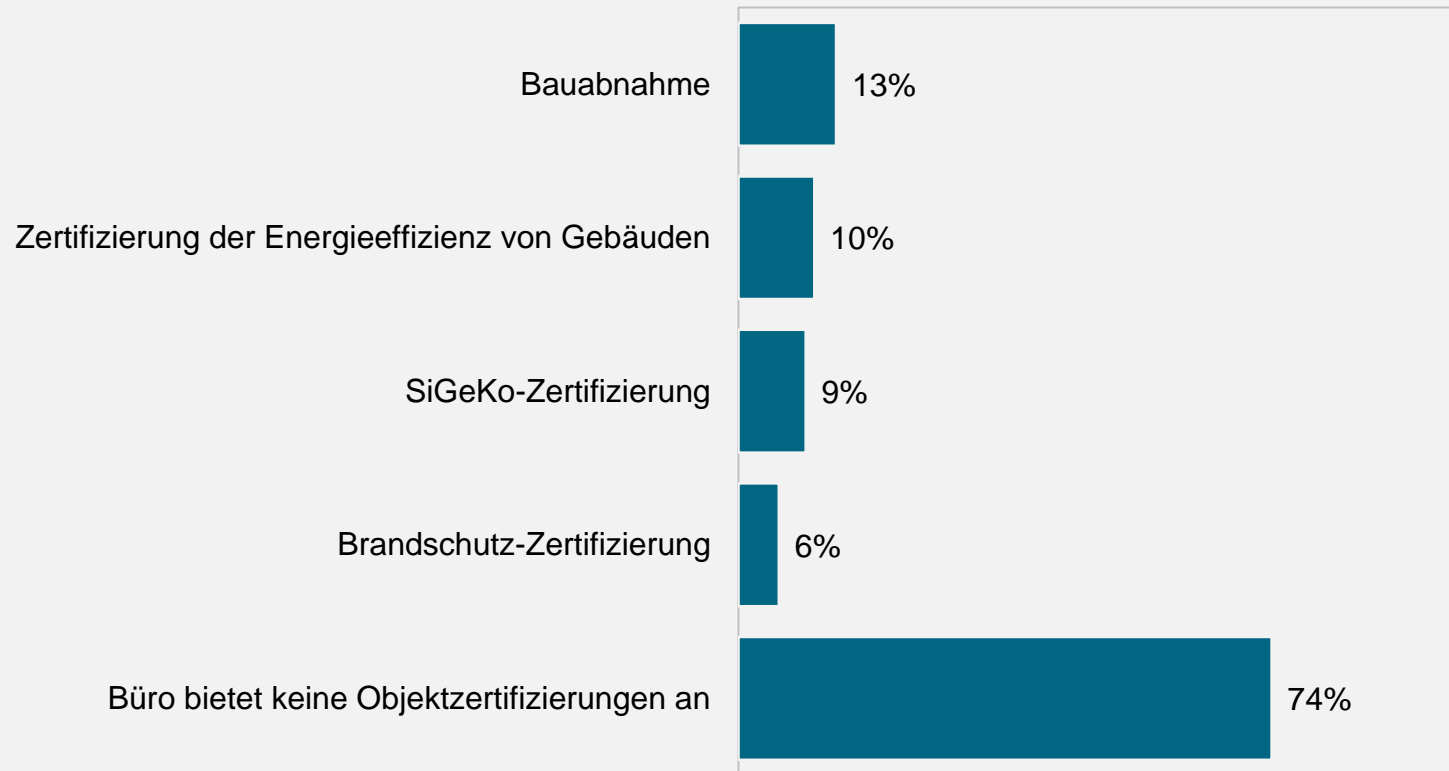


Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%. / statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$



SELBSTSTÄNDIG TÄTIGE KAMMERMITGLIEDER:  
ZERTIFIZIERUNG / POST-OCCUPANCY-EVALUATIONEN

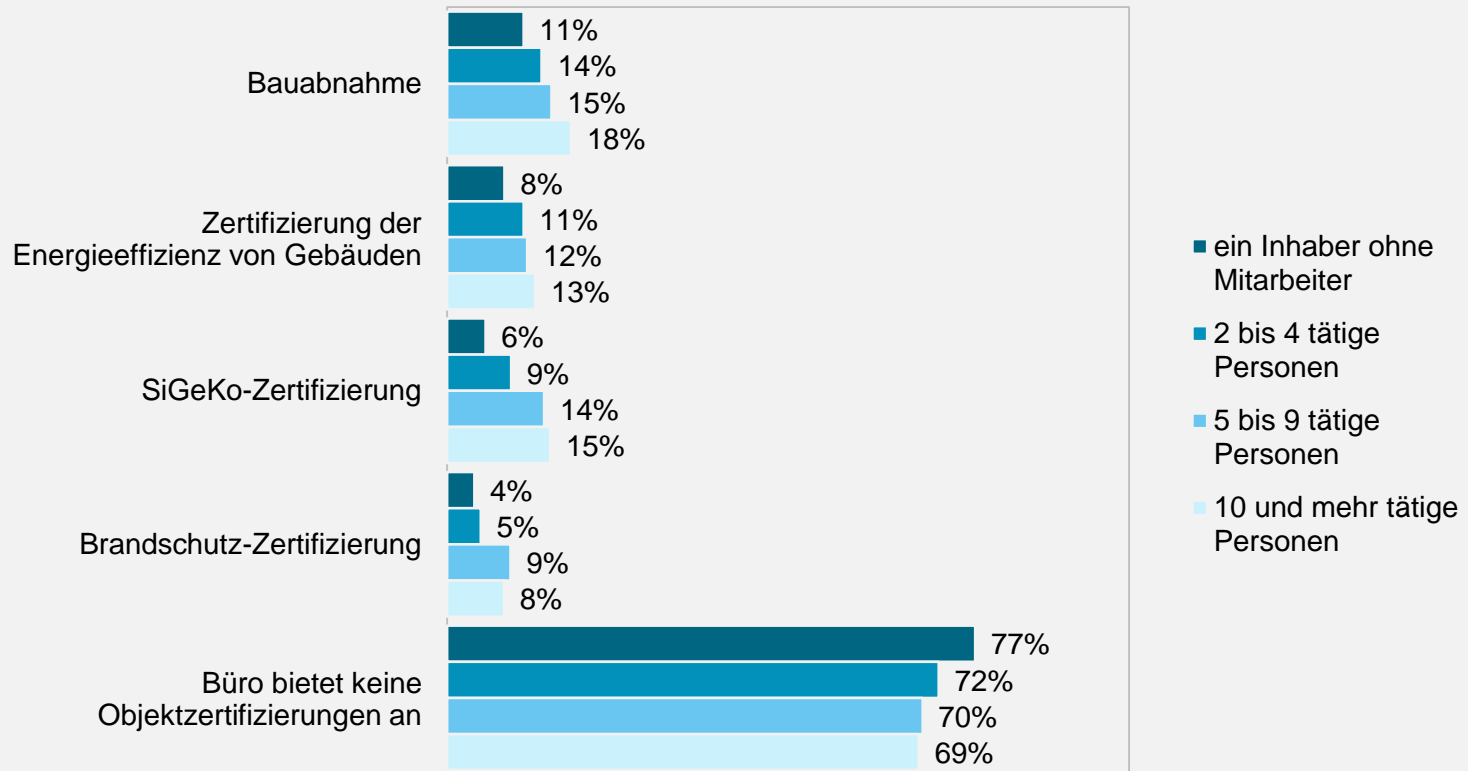
# BIETET IHR BÜRO DIE FOLGENDEN OBJEKZERTIFIZIERUNGEN AN?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

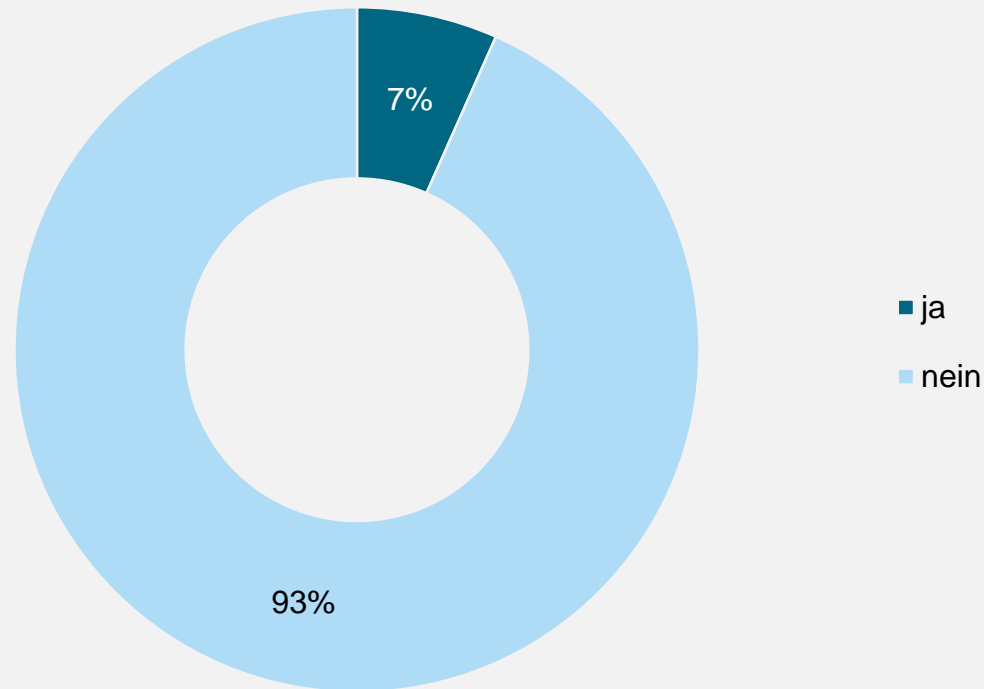
# BIETET IHR BÜRO DIE FOLGENDEN OBJEKTZERTIFIZIERUNGEN AN?

## NACH BÜROGRÖÖZE



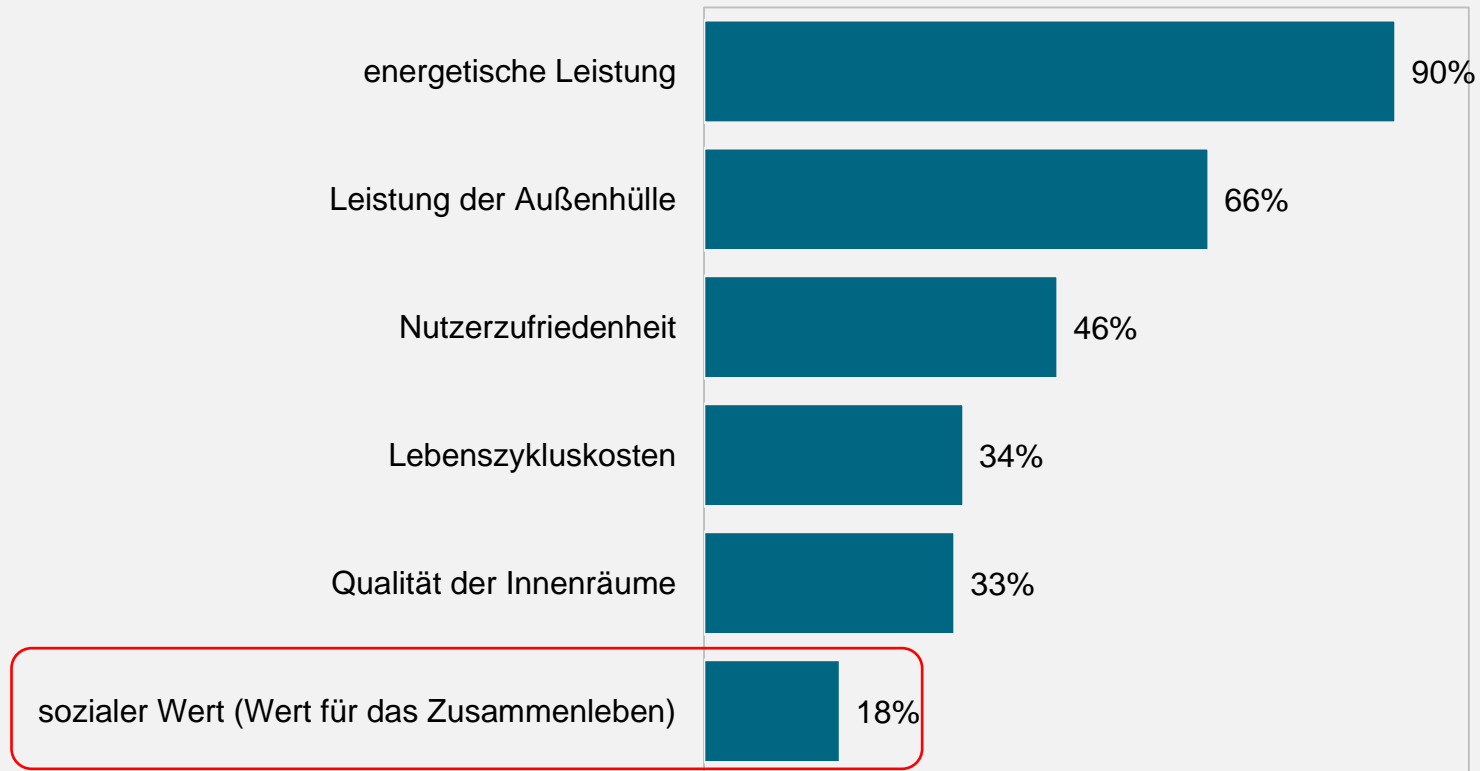
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%. / statistisch signifikanter Zusammenhang mit  $p < 0.05$

# NIMMT IHR BÜRO BEWERTUNGEN NACH INBETRIEBNAHME VOR?\*



\* Erläuterung Bewertung nach Inbetriebnahme (Post-Occupancy-Evaluation):  
Wird systematisch geprüft, ob Gebäude geplante Kennwerte tatsächlich erreichen (z.B. geplanter vs. tatsächlicher Energieverbrauch)?

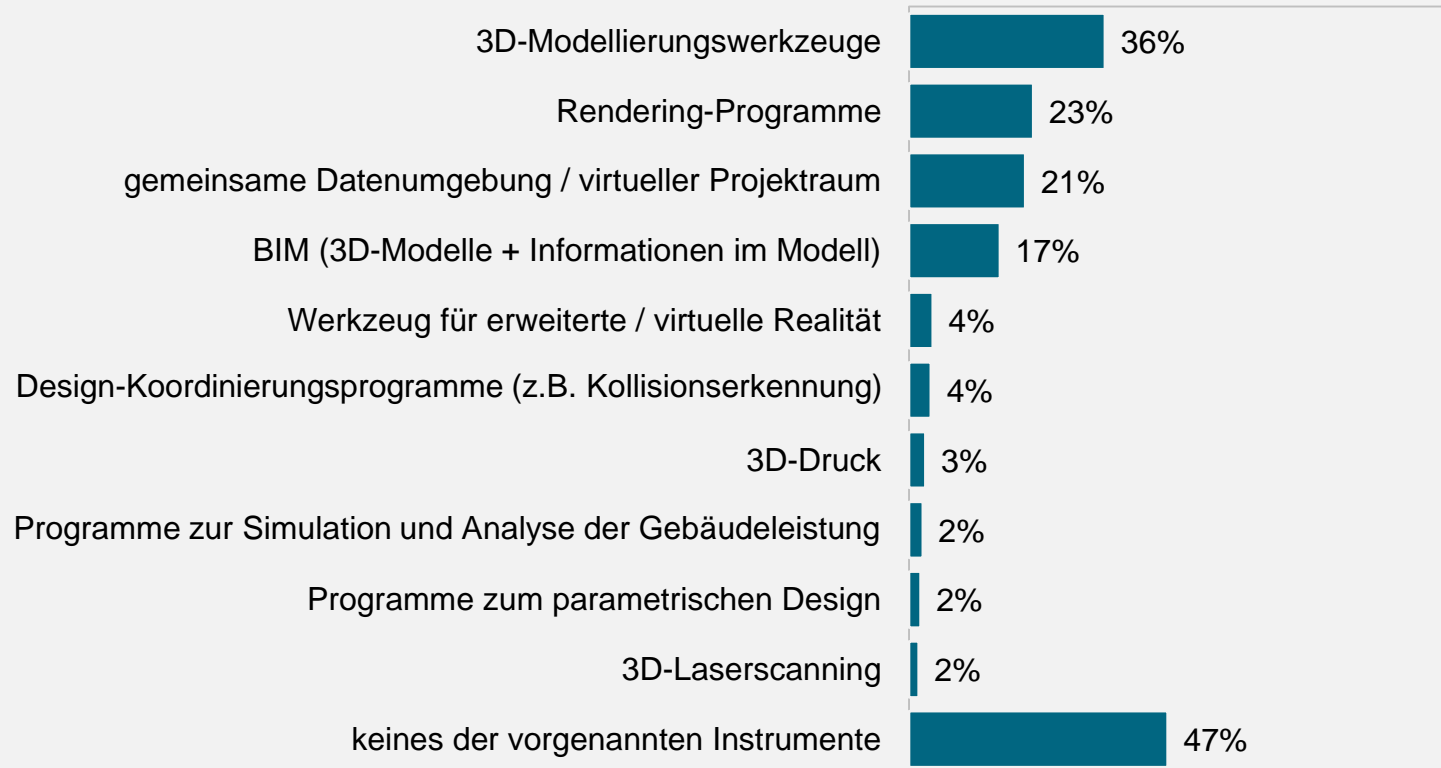
# WELCHE INFORMATIONEN FLIEßEN IN DER REGEL IN EINE SOLCHE BEWERTUNG NACH INBETRIEBNAHME EIN?



nur Befragte, deren Büro Bewertung nach Inbetriebnahme vornimmt /  
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

## SELBSTSTÄNDIGE UND ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER: DIGITALISIERUNG

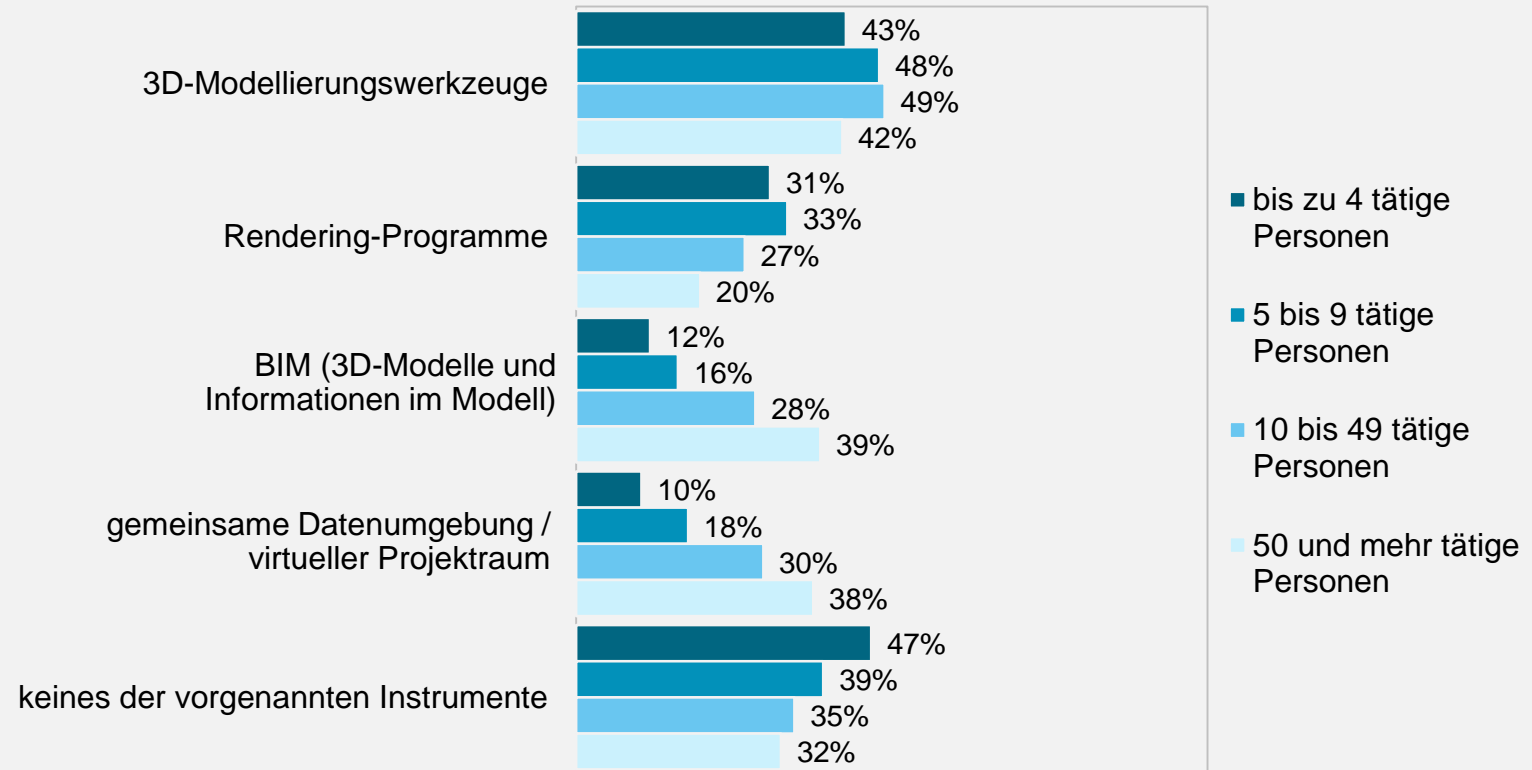
# WELCHE DER FOLGENDEN INSTRUMENTE BENUTZEN SIE HÄUFIG?



Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

# WELCHE DER FOLGENDEN INSTRUMENTE BENUTZEN SIE HÄUFIG?

## NACH BÜROGRÖÖE

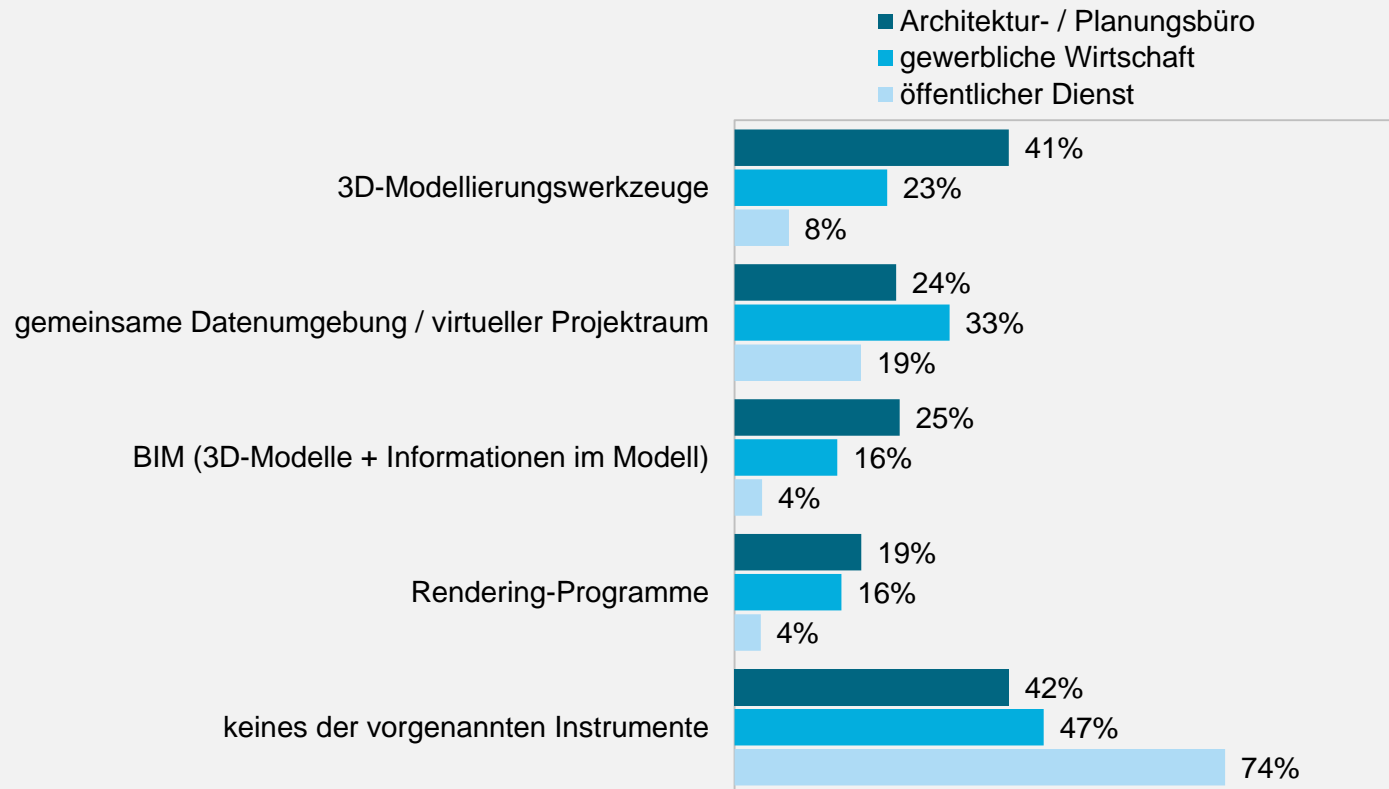


nur Inhaber von bzw. Angestellte in Architektur- u. Planungsbüros  
nur Instrumente, die von mindestens einem Zehntel der Befragten genutzt werden



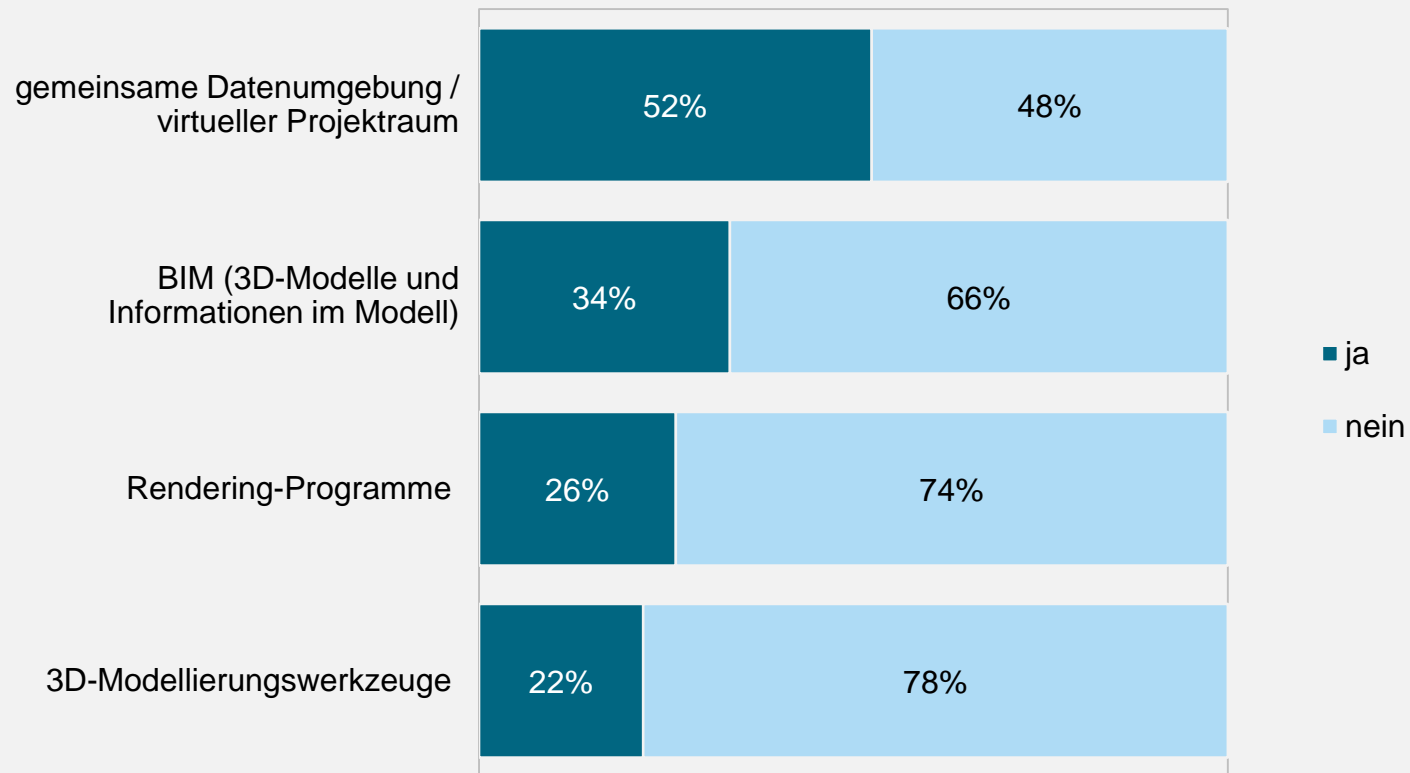
# WELCHE DER FOLGENDEN INSTRUMENTE BENUTZEN SIE HÄUFIG?

## NACH ART DER ANGESTELLTEN TÄTIGKEIT



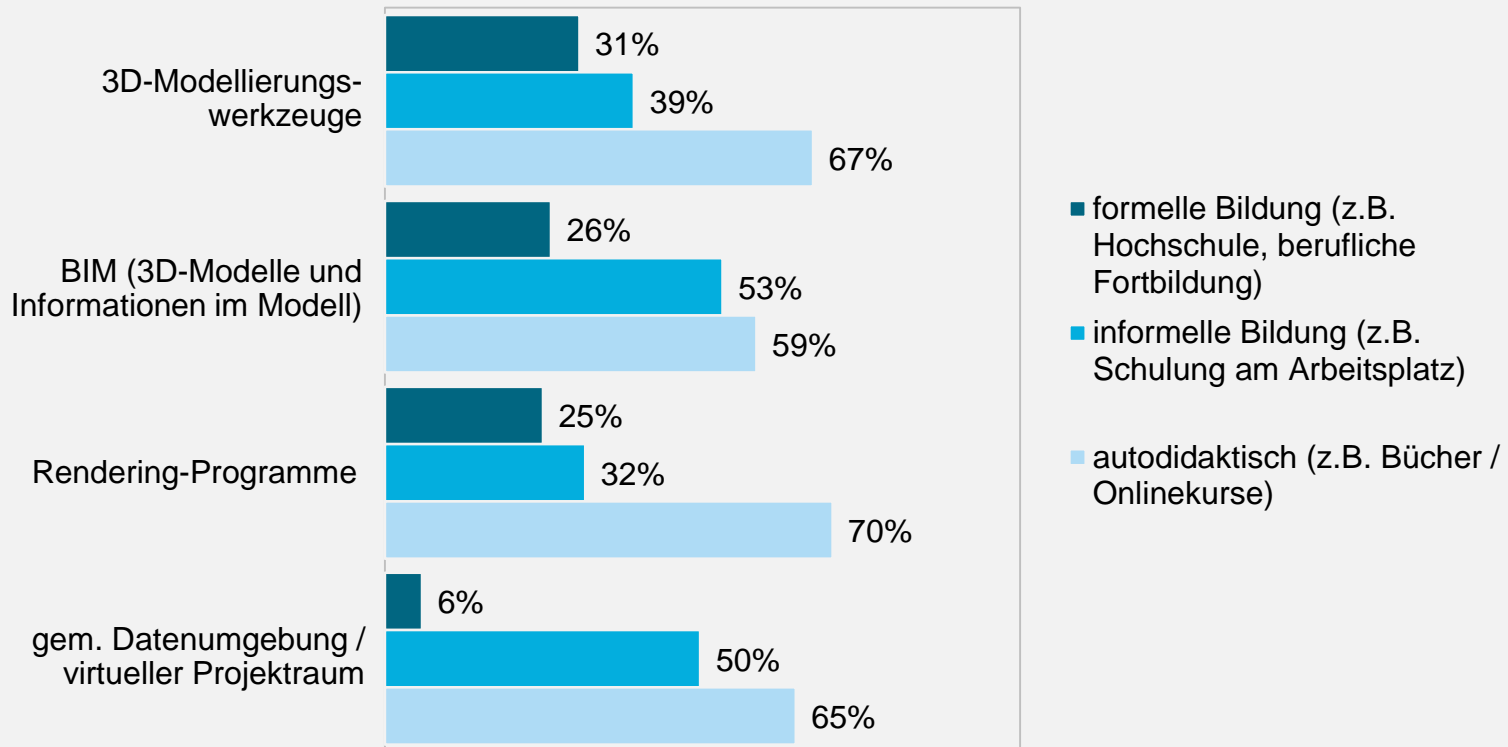
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.  
nur Angestellte / nur Instrumente, die von mindestens einem Zehntel der Befragten genutzt werden

# WERDEN DIESE INSTRUMENTE VOR ALLEM EINGESETZT, WEIL DIES VOM AUFTRAGGEBER GEFORDERT WIRD ODER GESETZLICH VORGESCHRIEBEN IST?



nur Instrumente, die von mindestens einem Zehntel der Befragten genutzt werden / nur Befragte, bei denen das jeweilige Instrument zur Anwendung kommt

# WIE HABEN SIE DEN UMGANG MIT DEM JEWEILIGEN INSTRUMENT GELERNT?

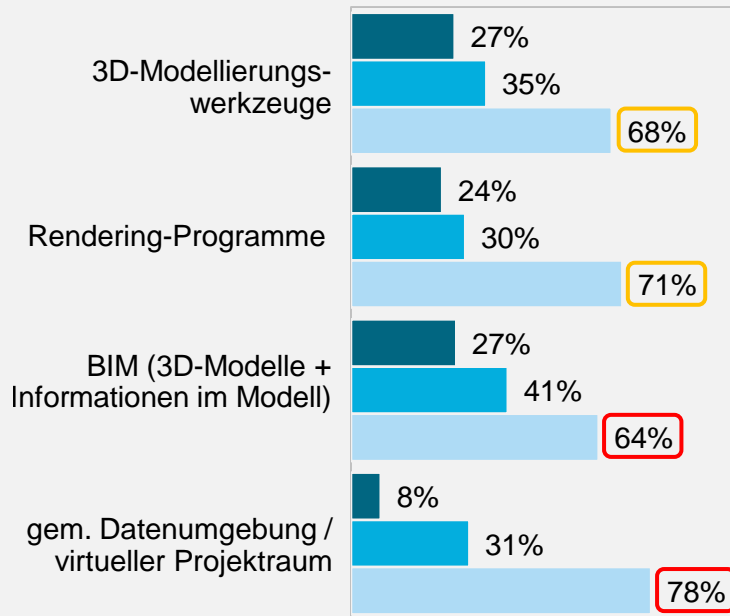


nur Instrumente, die von mindestens einem Zehntel der Befragten genutzt werden / nur Befragte, bei denen das jeweilige Instrument zur Anwendung kommt

# WIE HABEN SIE DEN UMGANG MIT DEM JEWEILIGEN INSTRUMENT GELERNT?

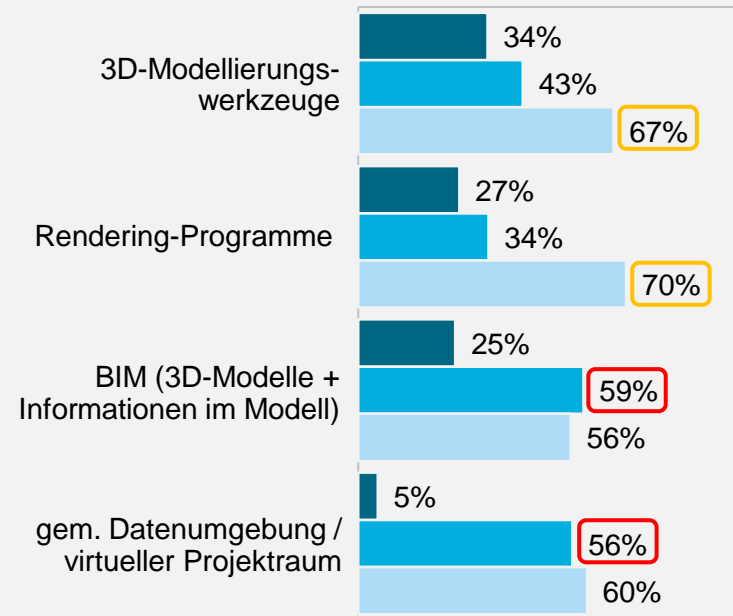
## BÜROINHABER

- formelle Bildung (z.B. Hochschule, berufliche Fortbildung)
- informelle Bildung (z.B. Schulung am Arbeitsplatz)
- autodidaktisch (z.B. Bücher / Onlinekurse)



## ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER

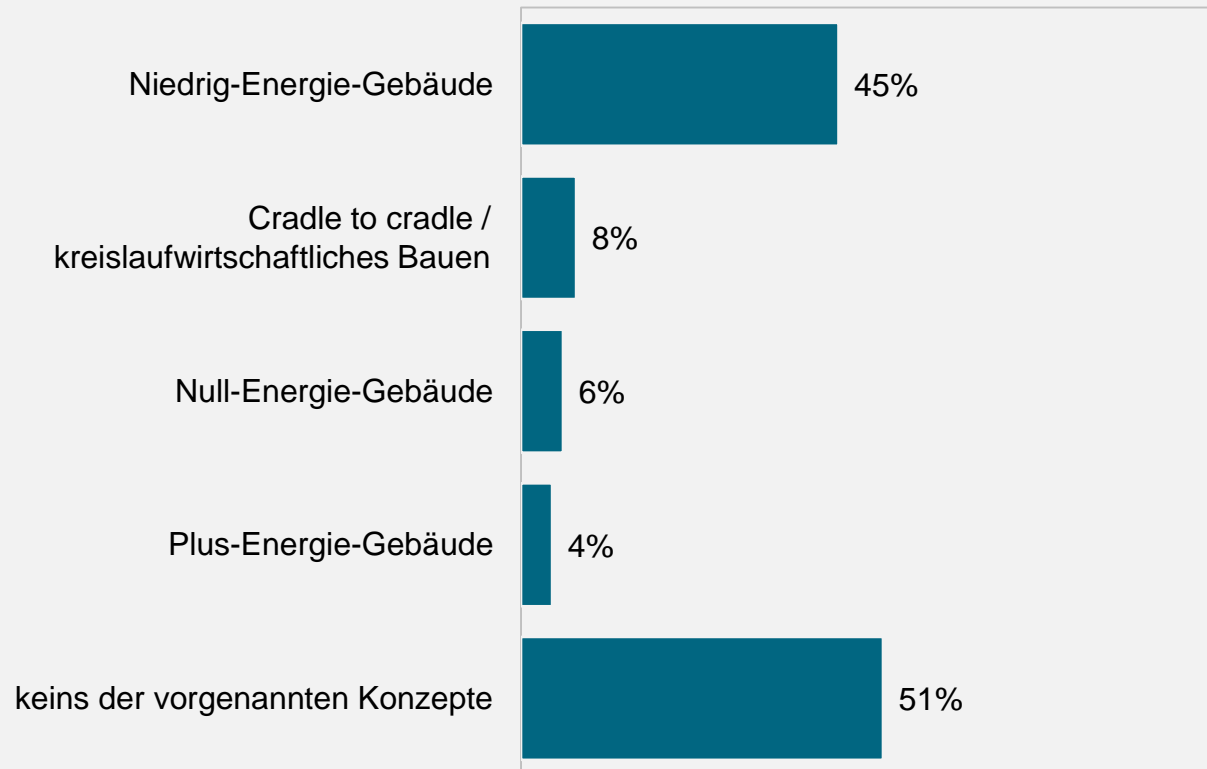
- formelle Bildung (z.B. Hochschule, berufliche Fortbildung)
- informelle Bildung (z.B. Schulung am Arbeitsplatz)
- autodidaktisch (z.B. Bücher / Onlinekurse)



nur Instrumente, die von mindestens einem Zehntel der Befragten genutzt werden / nur Befragte, bei denen das jeweilige Instrument zur Anwendung kommt

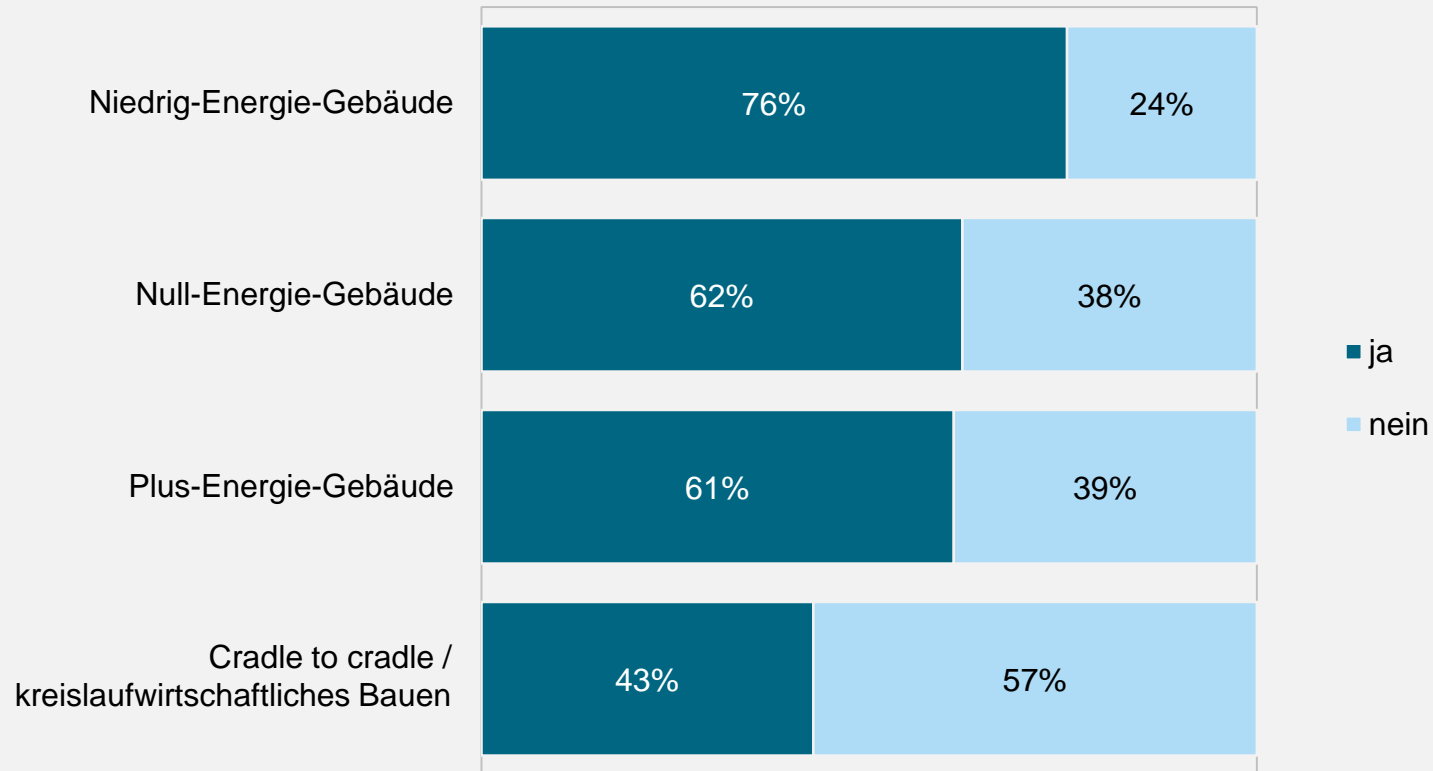
## SELBSTSTÄNDIGE UND ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER: NACHHALTIGES BAUEN

# WELCHE DER FOLGENDEN KONZEPTE NACHHALTIGEN BAUENS KOMMEN BEI IHNEN HÄUFIG ZUR ANWENDUNG?



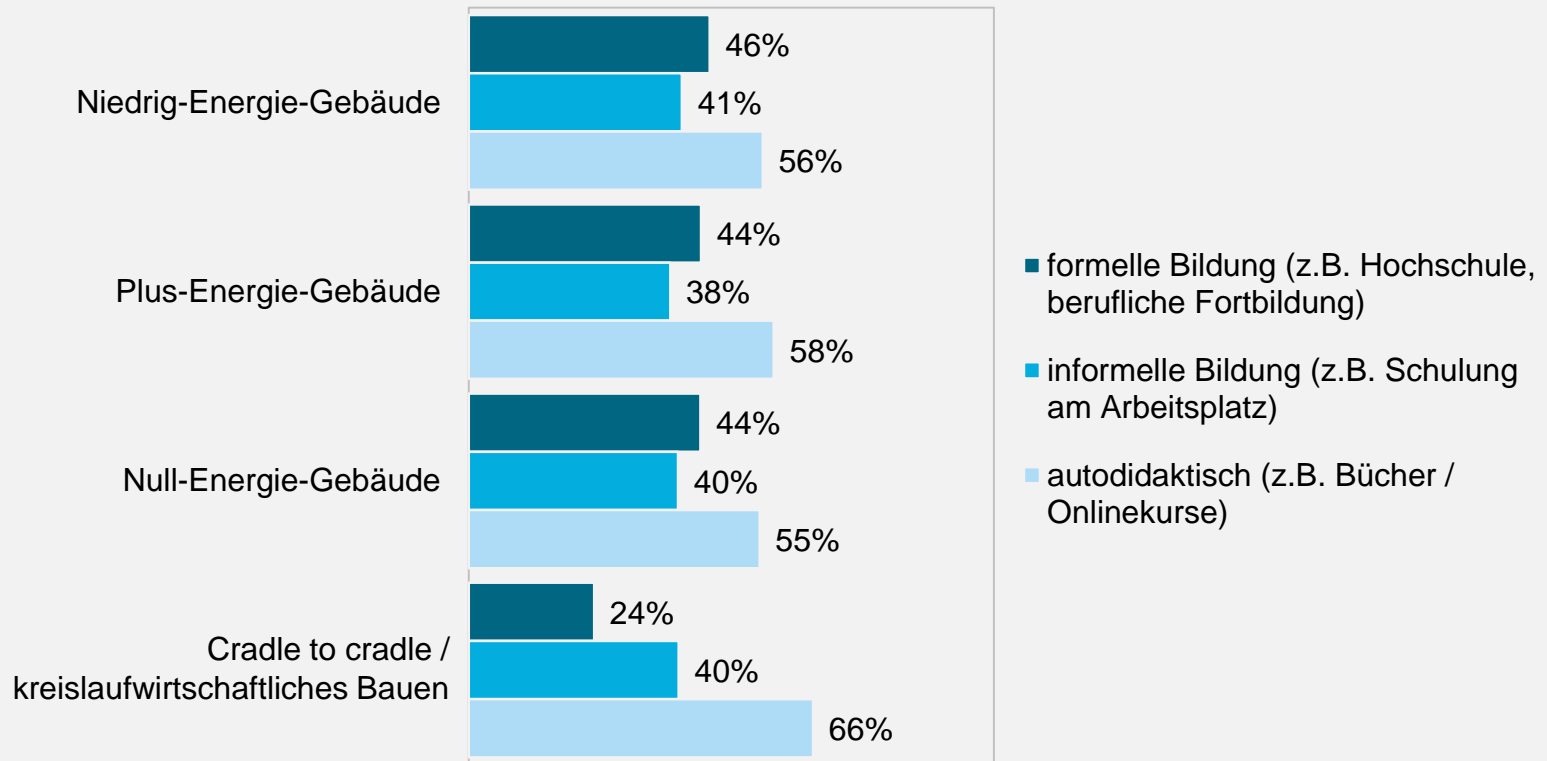
Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Werte nicht zu 100%.

# KOMMEN DIESE KONZEPTE VOR ALLEM ZUR ANWENDUNG, WEIL DIES VOM AUFTRAGGEBER GEFORDERT WIRD ODER GESETZLICH VORGESCHRIEBEN IST?



nur Befragte, bei denen das jeweilige Konzept zur Anwendung kommt

# WO HABEN SIE DIE ANWENDUNG DIESER KONZEPTE GELERNT?



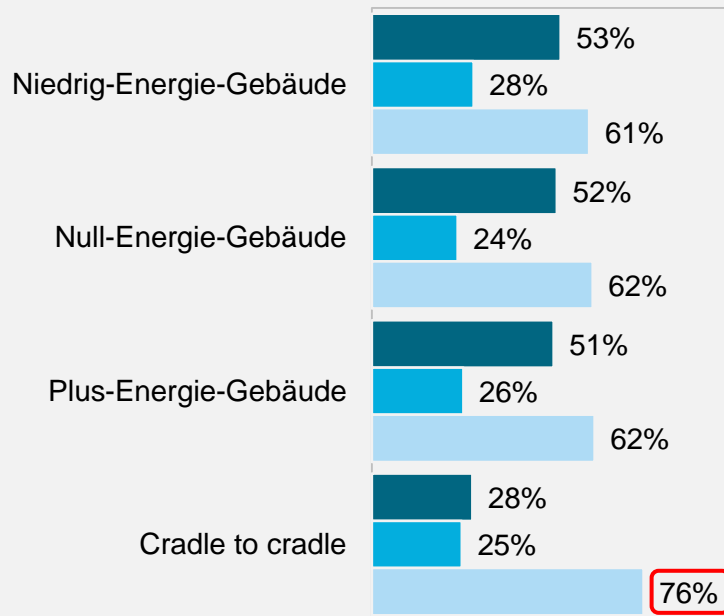
nur Befragte, bei denen das jeweilige Konzept zur Anwendung kommt



# WO HABEN SIE DIE ANWENDUNG DIESER KONZEPTE GELERNT?

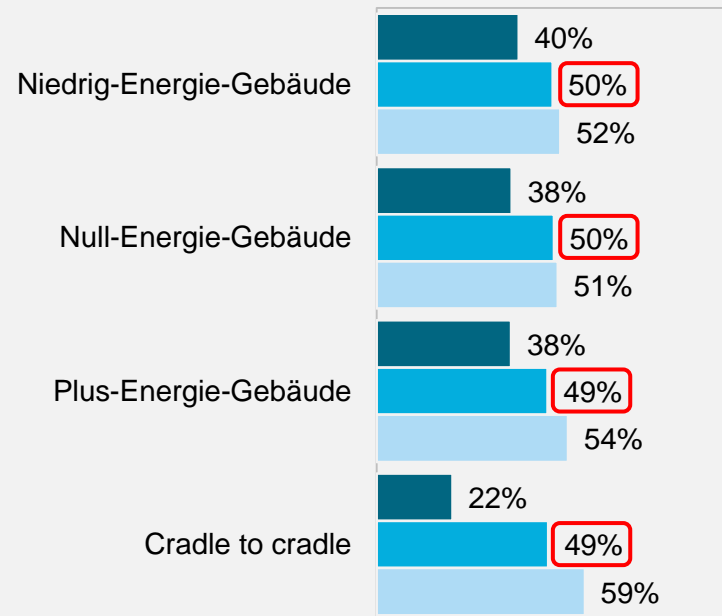
## BÜROINHABER

- formelle Bildung (z.B. Hochschule, berufliche Fortbildung)
- informelle Bildung (z.B. Schulung am Arbeitsplatz)
- autodidaktisch (z.B. Bücher / Onlinekurse)



## ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER

- formelle Bildung (z.B. Hochschule, berufliche Fortbildung)
- informelle Bildung (z.B. Schulung am Arbeitsplatz)
- autodidaktisch (z.B. Bücher / Onlinekurse)

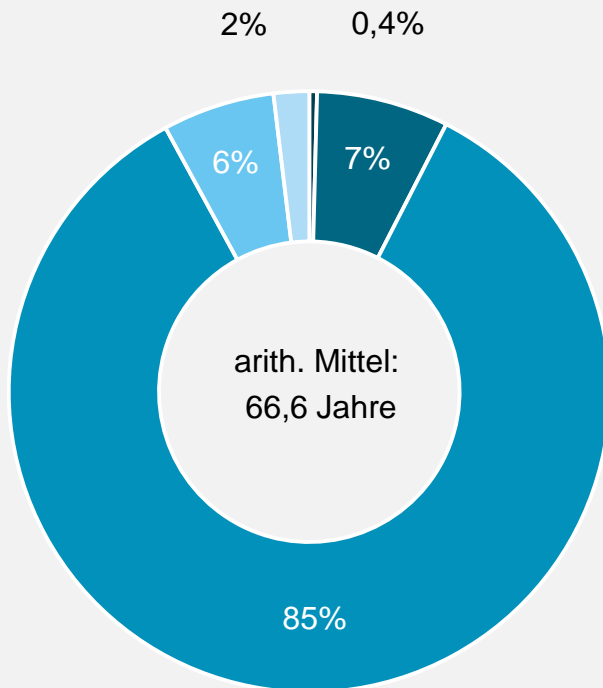


nur Befragte, bei denen das jeweilige Konzept zur Anwendung kommt

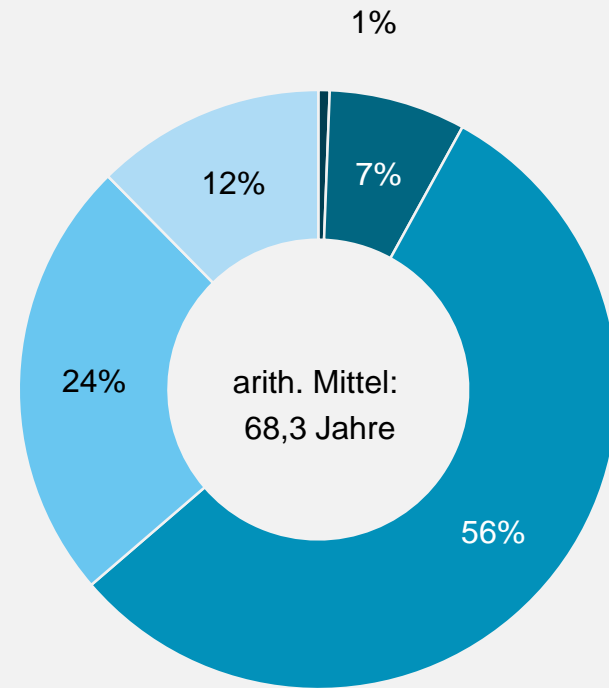
## SELBSTSTÄNDIGE UND ANGESTELLTE KAMMERMITGLIEDER: EINTRITT IN DEN RUHESTAND

# IN WELCHEM ALTER WERDEN SIE VORAUSSICHTLICH IN DEN RUHESTAND EINTRETEN?

## ANGESTELLTE



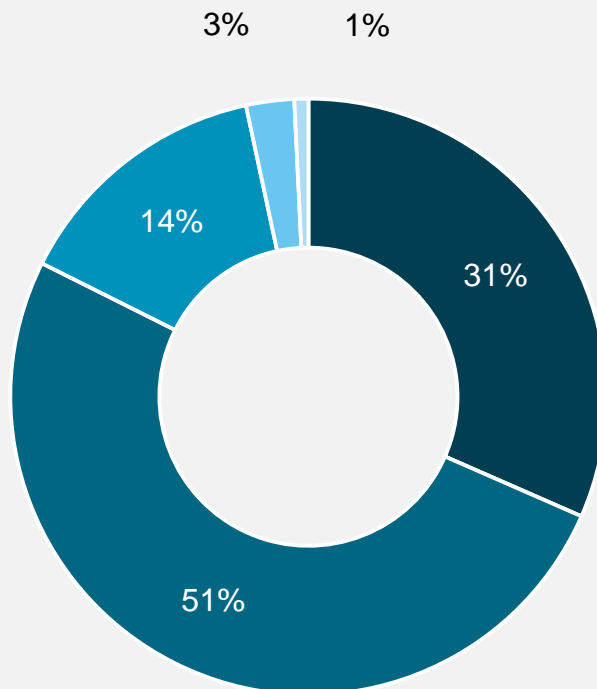
## SELBSTSTÄNDIGE



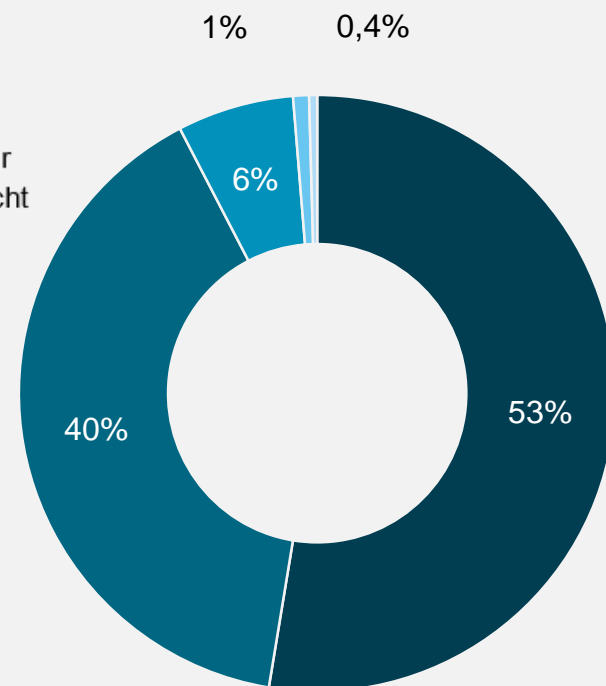
- < 60 J.
- 60 - 64 J.
- 65 - 67 J.
- 68 - 70 J.
- > 70 J.

# GEHEN SIE DAVON AUS, BIS ZU IHREM EINTRITT IN DEN RUHESTAND ALS ARCHITEKT/IN / STADTPLANER/IN TÄTIG ZU SEIN?

## ANGESTELLTE



## SELBSTSTÄNDIGE



- mit Sicherheit
- wahrscheinlich
- bin mir nicht sicher
- wahrscheinlich nicht
- sicher nicht